

ANALISIS MOTIVASI KERJA DALAM MENINGKATKAN KINERJA KARYAWAN PADA TOKO BANGUNAN A.LATIF KECAMATAN BINUANG KABUPATEN TAPIN

Mauizhatil Hasanah¹, Syahrani² Dwi Wahyu Artiningsih³

¹Program Studi S1 Manajemen Sumber Daya Manusia, Fakultas Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyah Al Banjari

²Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyah Al Banjari

³Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyah Al Banjari

E-mail: xmauizhatilhasanahx@gmail.com

ABSTRAK

Pada prinsipnya sumber daya manusia adalah satu-satunya sumber daya yang dapat menentukan tercapainya tujuan suatu perusahaan atau organisasi. Sangat penting bagi suatu perusahaan atau usaha untuk mempunyai sumber daya manusia yang mempunyai sehingga setiap usaha dituntut untuk dapat mengoptimalkan kinerja sumber daya manusianya. Salah satu permasalahan yang ditemukan di Toko Bangunan A.Latif adalah tidak meratanya motivasi kerja yang diberikan, pemberian motivasi dari atasan yang masih belum merata menyebabkan kurangnya semangat karyawan dalam melakukan pekerjaannya. Akibat kurangnya motivasi kerja tersebut, membuat karyawan yang bersangkutan tidak melakukan pekerjaannya dengan baik. Perumusan masalah pada penelitian ini adalah bagaimana motivasi kerja yang selama ini diberikan dalam meningkatkan kinerja karyawan pada toko bangunan A. Latif Kec. Binuang dan bagaimana motivasi yang seharusnya dilakukan guna meningkatkan kinerja karyawannya. Dari hasil penelitian dapat diketahui bahwa motivasi yang diberikan oleh pihak owner TB A. LATIF kepada para karyawannya masih belum maksimal dan merata sehingga tercapainya ketidaktaksimalan kinerja dari para karyawan.

Kata Kunci: Motivasi Kerja; Kinerja Karyawan.

ABSTRACT

In principle, human resources are the only resources that can determine the achievement of the goals of a company or organization. It is very important for a company or business to have qualified human resources so that every business is required to optimize the performance of its human resources. One of the problems found in A.Latif's Building Shop is the unevenness of work motivation given, the provision of motivation from superiors that is still not evenly distributed causes a lack of enthusiasm for employees in doing their work. As a result of the lack of work motivation, the employee concerned does not do his job properly. The formulation of the problem in this study is how the work motivation that has been given so far in improving employee performance at the A. Latif Kec. Binuang building shop and how the motivation should be done in order to improve the performance of its employees. From the results of the study, it can be seen that the motivation given by the owner of TB A. LATI to its employees is still not optimal and evenly distributed so that the performance of employees is not maximized.

Keywords: Work Motivation; Employee Performance.

DAFTAR PUSTAKA

- Amir, M.F. (2018). *Memahami Ide Penilaian Eksekusi Perwakilan dan Evaluasi Eksekusi dalam Organisasi*. Jakarta: Media Talk Kaki Tangan
- Amirullah. 2015. *Prolog ke Dewan*. Jakarta: Media Talk Kaki Tangan
- Edison Emron, Yohny Anwar, Imas Komariyah. 2017. *Aset Manusia Para eksekutif*. Bandung: Alfabeta
- Edy Sutrisno, 2014. *Aset Manusia Manajemen Kerja*. Cetakan ke-6. Pranada Media Gathering, Jakarta.
- Edi, Sutrisno. (2016), *Aset Manusia Manajemen Kerja*, Kencana Prenada.
- Fahmi, Irham. (2018). *Eksekusi Hipotesis dan Aplikasi Eksekutif*. Pencetakan kedua. Bandung: Distributor Alfabeta
- Hamali, Arif Yusuf. 2016. *Pemahaman SDM*. Yogyakarta: Sampul.
- Hamali, A.Y. (2018). *Pemahaman SDM*. Yogyakarta: PT Buku Seru.
- Handoko, T.Hani. (2016). *Manajemen Kerja*. Yogyakarta : BPFE.
- Hasibuan, Malay SP. (2014). *Aset Manusia Manajemen Kerja*, Edisi Keempat Belas. Jakarta: Kemahiran Bumi.
- Mangkunegara, Anwar Prabu. 2017. *Organisasi SDM Manajemen Kerja*. Bandung: PT Pemuda Rosdakarya.
- R. Supomo dan Eti Nurhayati. (2018). *Aset Manusia Manajemen Kerja*, Bandung: Yrama Widia.
- Sedarmayanti. (2017). *Aset Manusia Para eksekutif*. Bandung: PT Refika Aditama.
- Sinambela, Lijan Poltak. (2016). *Aset Manusia Manajemen Kerja: Membangun Kelompok Kerja yang Kuat Untuk Lebih Mengembangkan Eksekusi*. Jakarta: Pendidikan Bumi.
- Sopiah, dan Sangadji, E.M. (2018). *Kunci Aset Manusia Manajemen Kerja*. (D. Prabantini, Red.) (Ed.1). Yogyakarta: CV Andi Offset
- Veithzal Rivai. (2014). *Aset Manusia Dewan Organisasi*, Versi keenam. Depok: PT. Tuhan Grafindo Persada.
- Wibowo. (2014). *Manajemen Kerja*. Versi Keempat. Jakarta: Pers Rajawali.
- Wibowo. (2017). *Manajemen Kerja*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.