

PENGARUH DISIPLIN DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. TANJUNG SELATAN MAKMUR JAYA KALIMANTAN SELATAN

Ridha Septina Arini¹, Dwi Wahyu Artiningsih², Sulastini³

¹Magister Manajemen, 61101, Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al-Banjari Banjarmasin, 2009020103

²Magister Manajemen, 61101, Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al-Banjari Banjarmasin, 1119056501

³Magister Manajemen, 61101, Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al-Banjari Banjarmasin, 1109046301

Email : ridhaarini@gmail.com

ABSTRAK

Ridha Septina Arini. 2009020103. “Pengaruh Disiplin Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Tanjung Selatan Makmur Jaya Kalimantan Selatan”. Dwi Wahyu Artiningsih dan Sulastini.

Setiap perusahaan atau organisasi pasti mempunyai keinginan bagaimana caranya agar perusahaan yang dikelolanya dapat terus maju dan berkembang dengan baik. Maju dan berkembangnya suatu perusahaan secara efektif, diperlukan kinerja sumber daya manusia yang baik. Maka dalam hal ini diperlukan disiplin dan motivasi yang baik dalam rangka untuk meningkatkan kinerja karyawan yang berada dalam suatu organisasi atau perusahaan.

Penelitian ini bertujuan ingin mengetahui dan menganalisis pengaruh disiplin dan motivasi terhadap kinerja karyawan secara parsial dan simultan pada PT. Tanjung Selatan Makmur Jaya Kalimantan Selatan.

Metode penelitian yang digunakan pada penelitian adalah deskriptif kuantitatif. Penelitian ini dilakukan pada karyawan tetap kantor PT. Tanjung Selatan Makmur Jaya Kalimantan Selatan dengan populasi sebesar 58 orang dan menggunakan sampel jenuh, yaitu semua populasi dijadikan sampel dengan jumlah 58 orang. Alat uji statistic yang digunakan adalah SPSS Versi 25.

Hasil Penelitian ini yaitu Disiplin dengan nilai 0,579 mengandung pengertian bahwa Disiplin berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Tanjung Selatan Makmur Jaya Kalimantan Selatan adalah sebesar 57,9%. Motivasi dengan nilai 0,557 mengandung pengertian bahwa Motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Tanjung Selatan Makmur Jaya Kalimantan Selatan adalah sebesar 55,7. Variabel X1 dan X2 (Disiplin dan Motivasi) secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Tanjung Selatan Makmur Jaya Kalimantan Selatan adalah sebesar 74,5% terhadap variabel terikat (kinerja) karyawan pada PT. Tanjung Selatan Makmur Jaya Kalimantan Selatan.

Kata Kunci: Disiplin, Motivasi, Kinerja

REFERENSI

- Abdullah, M. Ma'ruf. 2014. *Manajemen dan Evaluasi Kinerja Karyawan*. Yogyakarta: Aswaja Pressindo.
- Agung Nugroho, 2005. *Strategi Jitu Memilih Metode Statistic Penelitian Dengan SPSS*, Andi Yogyakarta, Yogyakarta.
- Agus Sugiarto dan Teguh Wahyono. 2014. *Manajemen Kearsipan Elektronik: Panduan Pengembangan Aplikasi Kearsipan Elektronik*. Yogyakarta: Gava Media.
- Anwar Prabu Mangkunegara. 2001. *Manajemen Sumber Daya Perusahaan*. PT Remaja Rosdakarya. Bandung.
- Aritonang, Keke T. 2005. *Kompensasi Kerja, Disiplin Kerja Guru dan Kinerja Guru SMP Kristen BPK PENABUR Jakarta*. Guru SMP Kristen 1 BPKPENABUR Jakarta. *Jurnal Pendidikan Penabur* No.04. Th.IV. Juli 2005.
- B. Siswanto Sastrohadiwiryo. 2003. *Manajemen Tenaga Kerja Indonesia*, edisi 2. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Brantas. 2009. *Dasar-dasar Manajemen*. Bandung: CV Alfabeta.
- Bruce, Anne. 2003. *Rahasia Tempat Kerja: Penuh Semangat dan Menyenangkan*. Jakarta: Serambil Ilmu Semesta.
- Ciptodihardjo., I., (2013). *Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi, Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasional dan Kinerja Karyawan pada Karyawan PT. Smartfren, Tbk di Surabaya*. *Jurnal Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya*, 2(1).
- Dessler, G. 2000. *Human Resource Management*. 8th edition. New Jersey: Prentice Hall, Inc.
- Duwi Priyatno. 2013. *Mandiri Belajar Analisis Data Dengan SPSS*. Mediakom.
- Ferdinand, A. 2002. *Structural Equation Modeling dalam Penelitian Manajemen, Edisiketiga*. FakultasEkonomi UNDIP, Semarang.
- Greenberg, Jerald & Robert A. Baron. 2003. *Behavior in Organization Understanding and Managing the Human Side of Work*. Canada : Pearson Education International.
- Hani T, Handoko. 2001. *Manajemen Personalialia dan Sumber Daya Manusia, Edisi Kedua*. Yogyakarta: BFFE.
- Harlie, M. 2010. *Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi dan Pengembangan Karier Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Pada Pemerintah Kabupaten Tabalong di Tanjung Kalimantan Selatan*. *Jurnal Manajemen dan Akuntansi* 11 (2): 10-23.
- Hasibuan, Malayu S.P. 2005. *Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Revisi*. Jakarta: Bumi Aksara
- Hasibuan, Malayu S.P. 2008. *Manajemen dasar, pengertian, dan masalah*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hasibuan, Malayu S.P. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hasibuan, H. Malayu. 2006. *Manajemen Sumber Daya Manusia Ed. Revisi*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hartatik, Indah Puji. 2014. *Mengembangkan SDM*. Jogjakarta: Laksana.

- Kumarawati, R., Suparta, G., Y, Suyatna. 2017. *Pengaruh Motivasi Terhadap Disiplin Dan Kinerja Pegawai Pada Sekretariat Daerah Kota Denpasar*. JAGADHITA:Jurnal Ekonomi & Bisnis. Vol. 4, No 2. September 2017, Hal 63-75.
- Lohman. 2003. *Analisis Kuantitatif*. Jogjakarta.
- Lusiana, Herlina. 2018. *Pengaruh Disiplin Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada PT. Tanjung Selatan Makmur Jaya Kalimantan Selatan)*. AL – ULUM ILMU SOSIAL DAN HUMANIORA. Volume 4 Nomor 1.
- Luthans, Fred. 2005. *Organizational Behavior 10th Edition*. Alih Bahasa: Vivin Andhika, dkk. Yogyakarta: ANDI.
- Mangkunegara, A.A. Anwar Prabu. 2002. *Manajemen Sumber Daya Manusia. Perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Mangkunegara, A. A. Anwar Prabu. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosda Karya.
- Mangkunegara, A.A Anwar Prabu. 2004. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*, Cetakan pertama. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Mangkunegara, A.A. Anwar Prabu. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Cetakan Kesepuluh. PT. Remaja Rosdakarya. Bandung.
- Moehertonono. 2012. *Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Newstrom dan Keith. Davis. 2000. *Perilaku Dalam Organisasi*, Edisi Ketujuh. Jakarta: Erlangga.
- Nining. 2018. *Pengaruh Komitmen Organisasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Bosowa Berlian Motor Cabang Makassar*. JURNAL RISET EDISI XXV UNIBOS MAKASSAR FEBRUARI 2018. Vol 4, No. 002.
- Nitisemito, Alex S. 2002. *Manajemen Personalialia*. Edisi Revisi, Penerbit Ghalia Indonesia.
- Nurlaila, 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia I*. Ternate: Penerbit LepKhair.
- P, M, Aditya Putra Pratama. 2016. *Pengaruh Komitmen Organisasional dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan melalui Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening pada PT. Arief Nirwana Utama di kota Rantau, Tapin, Kalimantan Selatan*. Fakultas Ekonomi. Universitas Islam Indonesia. Yogyakarta.
- Raka Kumarawati, Gede Suparta, Suyatna Yasa. 2017. *Pengaruh Motivasi Terhadap Disiplin Dan Kinerja Pegawai Pada Sekretariat Daerah Kota Denpasar*. JAGADHITA:Jurnal Ekonomi & Bisnis. Vol. 4, No 2. September 2017 Hal 63-75.
- Robbins, Stephen P. 2006. *Perilaku Organisasi. Edisi kesepuluh*. Jakarta: PT Indeks Kelompok Gramedia.
- Robbins, S.P. 2006. *Perilaku Organisasi Edisi 10*. PT. Indeks Kelompok Gramedia.
- Robbins, S.P., & Judge, T, A. 2011. *“Organizational Behavior”*. Edisi Empatbelas. Pearson Education Inc. New Jersey.
- Rivai, Veithzal. 2005. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.

- Rivai, Veithzal. 2004. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan : Dari Teori Ke Praktik*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Sanjaya, Muhammad Taufiek Rio. 2015. *Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Hotel Ros In Yogyakarta*. Skripsi. Fakultas Ekonomi. Universitas Negeri Yogyakarta. Yogyakarta.
- Setiyawan, Budi dan Waridin. 2006. *Pengaruh Disiplin Kerja Karyawan dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja di Divisi Radiologi RSUP Dokter Kariadi*. Skripsi Tidak Diterbitkan. Semarang: UDIP.
- Siagian, Sondang P. 2004. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta. Bumi Aksara.
- Sinungan Chandrasayah Mt. 2003. *Pruktivitas: Apa dan Bagaimana*. Bandung: Mandar Maju.
- Sunyoto, Danang. 2012. *Teori, kuesioner dan analisis data Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: CAPS (Center for Academic Publishing).
- Susiarto dan Ahmadi, Slamet. 2007. *Analisis Pengaruh Pelatihan dan Kedisiplinan Terhadap Kinerja Pegawai Operator di SPBU 34-12701 Jakarta Selatan*. Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan 4 (1): 34-41.
- Sugiyono. 2003. *Metode Penelitian*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. 2012. *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. 2013. *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. 2015. *Metode Penelitian Kombinasi (Mix Methods)*. Bandung: Alfabeta.
- Taurisa C. M., & Ratnawati I., 2012. *Analisis Pengaruh Budaya Organisasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasional Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan (Studi pada PT. Sido Muncul Kaligawe Semarang)*. Jurnal Bisnis dan Ekonomi (JBE). Vol. 19, No. 2.
- Utari. 2015. *Pengaruh Motivasi, Kepemimpinan Dan Kedisiplinan Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Kasus Pada Dinas Pendapatan Pengelolaan Keuangan dan Aset Daerah Wonogiri)*. Fakultas Ekonomi Dan Bisnis. Universitas Muhammadiyah Surakarta. Surakarta.
- Wirawan. 2012. *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia: Teori, Aplikasi dan Penelitian*. Salemba Empat. Jakarta.
- Yuniarsih, Tjutju. 2008. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta.
- Wibowo. 2013. *Perilaku dalam Organisasi*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada
- Hadari Nawawi. 2005. *Penelitian Terapan*. Yogyakarta: Gajah Mada University Press.
- Sriyanto, Sugeng. 2010. *Panen Duit dari Bisnis Padi Oganik*. AgroMedia Pustaka: Jakarta.
- Akbar, Purnomo. 2008. *Pengantar Statistik*. Jakarta : Bumi Aksara
- Susiarto dan Ahmadi, Slamet. 2007. *Analisis Pengaruh Pelatihan dan Kedisiplinan Terhadap Kinerja Pegawai Operator di SPBU 34-12701 Jakarta Selatan*. Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan 4 (1): 34-41.
- Prasetyo Budi Saksono, 1984. *Dalam Menuju SDM Berdaya*. Bumi Aksara. Jakarta.
- Juliyanti, Belti dan Onsardi. 2020. *Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja*

- Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Daerah Air Minum (Pdam) Kota Bengkulu. Jurnal Manajemen Modal Insani Dan Bisnis (Jmmib)E-Issn 2723-424x. Volume 1 Nomor 2. Desember 2020.*
- Erdiansyah. 2016. *Pengaruh Disiplin Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada CV Patakaran Palembang.* Journal Ecoment Global. Volume 1 Nomor 1.
- Saleh, Abdul Rachman dan Utomo Hadi. 2018. *Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Etos Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Bagian Produksi Di Pt. Inko Java Semarang.* Among Makarti. Vol 11 Nomor 21.
- Mulyadi . 2014 . *Akuntansi Biaya.* Edisi-5. Yogyakarta: Universitas Gajah Mada.
- Rivai, Veithzal 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan dari Teori ke Praktik.* Jakarta : PT. Raja Grafindo.
- Mulyadi dan Rivai (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia.* Jakarta cetakan kesembilan.
- Bejo, Siswanto. 2005. *Manajemen Tenaga Kerja Indonesia Pendekatan Administratif dan Operasional.* Jakarta: Bumi Aksara.
- Brantas. 2009. *Dasar-dasar Manajemen.* Bandung: Alfabeta.
- A.A. Anwar Prabu Mangkunegara. (2001). *Manajemen sumber daya manusia perusahaan.* Bandung : Remaja Rosdakarya.
- Soekanto Soerjono. 2007. *Sosiologi suatu pengantar.* Jakarta : PT Raja Grafindo Persada.