

**ANALISIS PEMBERIAN KOMPENSASI DALAM UPAYA MENINGKATKAN
KINERJA KARYAWAN
CV.DELIMA MOTOR BANJARMASIN**

Mia Syamsiar¹, Husnurrofiq², Apriya santi³

¹Manajemen, 61201, Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al Banjari
Banjarmasin, 19310753

²Manajemen, 61201, Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al Banjari
Banjarmasin, 1105036201

³Manajemen, 61201, Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al Banjari
Banjarmasin, 1104047701

Email : Miasyamsiar@gmail.com

ABSTRAK

CV. Delima Motor Banjarmasin merupakan sebuah perusahaan perseroan komanditer yang bergerak pada bidang penjualan dan perbaikan service sepeda motor honda. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisa bagaimana pemberian kompensasi yang diterapkan oleh CV. Delima Motor Banjarmasin guna meningkatkan prestasi para karyawan. Perusahaan perlu memahami strategi pemberian kompensasi yang sesuai sebagai upaya untuk meningkatkan hasil kerja mereka.

Dalam penelitian menggunakan pendekatan deskriptif dan kualitatif. Data diperoleh melalui wawancara dengan pemimpin dan karyawan dari CV. Delima Motor Banjarmasin. Teknik pengumpulan data mencakup observasi dan dokumentasi.

Dari hasil penelitian, terungkap bahwa CV. Delima Motor Banjarmasin berhasil meningkatkan kinerja karyawan dengan mengimplementasikan dua jenis kompensasi, yakni finansial dan non-finansial. Penggunaan sistem kompensasi yang cerdas telah diterapkan untuk memberikan imbalan yang sesuai dengan bobot pekerjaan, tingkat pendidikan, tingkat risiko, dan tanggung jawab masing-masing karyawan.

Kata Kunci : Kompensasi, Kinerja Karyawan

DAFTAR PUSTAKA

- Ariandi, (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia, SIE YKPN*, Yogyakarta.
- Fajerianoor, F (2019). *upaya pemberian kompensasi untuk meningkatkan kinerja karyawan di PT. Sejahtera Sukses Sejati*.
- Fauzi, A. (2020). *manajemen kinerja*. Surabaya: Airlangga Universitas Press.
- Handoko, 2014. *manajemen personalia dan sumber daya manusia*. Yogyakarta: BPFE.
- Hasibuan, M. (2017). *Manajemen Pasar, Pengertian, dan Masalah*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Hasibuan, M. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi Revisi, PT. Bumi Aksara, Jakarta.
- Hidayah, N. (2016). *Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus Pada Karyawan Bagian Keuangan dan Akuntansi Negeri Yogyakarta)*.
- Larasati, S. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Deepublish
- Mariyati, E., Bulan, P. R., & Pribadi, F. S. (2020). Pengaruh Kepemimpinan dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan pada Hotel Syariah di Kota Padang. *Jurnal Manajemen Stratejik Dan Simulasi Bisni*, 1(01).
- Marnisah, S. (2019). *Hubungan Industrial dan Kompensasi (Teori dan Praktek)*. Deepublish.
- Mujanah, (2019). *Manajemen Kompensasi*. Surabaya: CV. Putra Media Nusantara.
- Mulyapradana, A., Rosewati, T., & Muafiq, F. (2020). Pengaruh Pemberian Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Hotel Dafam Kota Pekalongan. *Widya Cipta: Jurnal Sekretari dan Manajemen*, 4(1), 27-33.
- Munajah, (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Malang: Universitas Brawijaya Press.
- Novita, J, D. (2016). Peranan Kompensasi Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan PT. Kalimantan Prima Persada Distrik Sungai Puting Kabupaten Tapin. *Jurnal Ilmiah Bidang Manajemen Ekonomi*.
- Rahmawati, S., & Shalahuddin, S. (2017). Proses Karyawan Baru Bagian Sales pada PT. Mitra Sukses Karya Bersama Bekasi. *Jurnal Administrasi Kantor*, 5(1), 99-106.
- Riana, N., Fajri, K., & Alsyauami, K. (2016). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan di Kampung Batu Malakasari Tektona Waterpark Kabupaten Bandung. *Tourism Scientific Journal*, 2(2), 1-26.
- Riniwati, H. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Malang: Universitas Brawijaya Press.
- Sinambela, L. P. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia: membangun tim kerja yang solid untuk meningkatkan kinerja*. Bumi Aksara.
- Soetrisno, E. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta: Kencana
- Sudaryo, Y., Aribowo, A., & Sofiati, N. A. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Kompensasi Tidak Langsung dan Lingkungan Kerja Fisik*. Penerbit Andi.