

**ANALISIS PERANAN KOMPENSASI DALAM MENINGKATKAN
KINERJA KARYAWAN PADA PT. AIA FINANCIAL CABANG
BANJARMASIN**

Eka Mukaromah 1, Syahrani 2, Hj. Farida Yulianti 3

Manajemen, 61201, Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad
Al-Banjari Banjarmasin, 19310516

Manajemen, 61201, Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad
Al-Banjari Banjarmasin, 1125097401

Manajemen, 61201, Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad
Al-Banjari Banjarmasin, 1121076901

Email : ekamukaromah12@gmail.com

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisa : Bagaimana kompensasi yang diberikan oleh perusahaan PT. AIA Financial Cabang Banjarmasin kepada karyawannya agar kinerja para karyawan dapat meningkat.

Rancangan penelitian ini adalah penelitian deskriptif, yaitu teknik pengumpulan data menggunakan metode wawancara, observasi dan dokumentasi .

Hasil penelitian ini menunjukkan kompensasi yang diberikan oleh perusahaan PT. AIA Financial Cabang Banjarmasin kepada karyawannya, rata – rata mereka puas dengan kompensasi yang diterimanya, namun ada pula beberapa karyawan yang merasa kurang puas. Hal ini karena setiap karyawan tingkat komposisi kompensasi masing – masing mempunyai fleksibilitas yang berbeda-beda. Oleh karena itu, pemberian kompensasi yang bersifat adil sangat diperlukan agar dapat meningkatkan kinerja para karyawan dan kompensasi berperan penting dalam meningkatkan kinerja karyawan pada PT. AIA Financial Cabang Banjarmasin, hal ini mengindikasikan seorang pimpinan dalam memahami apa yang dapat mempertahankan karyawan yang memiliki kualitas baik dalam menjalankan tugasnya untuk kesuksesan perusahaan.

Kata Kunci : Kompensasi, Kinerja Karyawan

DAFTAR PUSTAKA

- Sutrisno, Edy. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Kencana.
- Kasmir. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Depok : PT. Rajagrafindo Persada.
- Noor, Juliansyah. (2013). *Penelitian Ilmu Manajemen Tinjauan Filosofis dan Praktisi*. Jakarta : Prenadamedia Group.
- Iswanto, Yun. Yusuf, Adi. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Tangerang Selatan : Universitas Terbuka.
- Zainal, Veithzal Rivai, dkk. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan : Dari Teori ke Praktik*. Depok : PT. Rajagrafindo Persada.
- Mondy, R Wayne. (2008). *Human Resource Management* (Bayu Erlangga, Penerjemah). (10th ed.). Jakarta : Erlangga.
- Wibowo. (2012). *Manajemen Kinerja* (3th ed.). Jakarta : PT. Rajagrafindo Persada.
- Sinambela, Lijan Poltak. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : PT. Bumi Aksara.
- Dessler, Gary. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Diana Angelica, Penerjemah). (14th ed.). Jakarta Selatan : Salemba Empat.
- Hasibuan. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : PT. Bumi Aksara.
- Asmayana. (2018). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Dinas Perdagangan Kota Makassar. Makassar. Universitas Muhammadiyah Makassar.
- Muliati. (2022). Pengaruh Kompensasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Bagian Pemanen Pada PT. Agro Abadi I Kepau Jaya. Pekanbaru. Universitas Islam Riau.
- Lubis, Rizqy Yuli Setiani. (2016). Pengaruh Pengendalian Intern, Kompensasi, dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Kahayan Migas Banjarmasin.
- Ninin. (2022). Analisis Pemberian Kompensasi Dalam Peningkatan Kinerja Karyawan Pada Koperasi Simpan Pinjam Berkat Kabupaten Bulukumba. Makassar. Universitas Muhammadiyah Makassar.
- Yunus, Muhammad. (2017). Peran Kompensasi Dalam Peningkatan Kinerja Karyawan Bank BRI Syariah Kota Palopo. Palopo. Institut Agama Islam Negeri (IAIN) Palopo.