

ANALISIS PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA DALAM UPAYA MENINGKATKAN KINERJA KARYAWAN PADA PT. GLOBAL SAMUDRA BORNEO

Siti Norhaliza¹, Husnurrofiq², Apriya Santi³

¹Manajemen, 61201, Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al-Banjari
Banjarmasin, 19310792

²Manajemen, 61201, Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al-Banjari
Banjarmasin, 1105036201

³Manajemen, 61201, Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan Selatan Muhammad Arsyad Al-Banjari
Banjarmasin, 1104047701

Email: sitinorhaliza147@gmail.com

ABSTRAK

Penelitian ini bermaksud untuk: (1) Meningkatkan kemampuan pengembangan SDM dengan tujuan akhir meningkatkan kinerja pekerja di PT. Global Samudra Borneo. (2) Memahami sistem yang digunakan untuk menciptakan SDM yang mampu meningkatkan pelaksanaan yang representatif di PT. Global Samudra Borneo.

Teknik eksplorasi yang digunakan dalam penelitian ini adalah grafis subjektif. Data yang digunakan diperoleh melalui wawancara dengan pihak administrasi dan pekerja PT. Global Kalimantan Borneo. Proses pengumpulan informasi dilengkapi dengan teknik persepsi dan dokumentasi.

Hasil dari penelitian ini memperlihatkan bahwa: (1) Kemajuan aset manusia memainkan peran penting dalam meningkatkan representasi presentasi di PT. Global Samudra Borneo. (2) Sistem yang diterapkan untuk meningkatkan pelaksanaan yang representatif melibatkan persiapan seperti Atasan Tugas Pokok (POP) dan Pengelola Pusat Kegiatan (POM) untuk mengatur pergantian acara dan pelaksanaan pekerja di PT. Global Samudra Borneo.

Kata Kunci: Pengembangan Sumber Daya Manusia, Kinerja Karyawan

DAFTAR PUSTAKA

- Darmawan. (2016). Strategi Pengembangan Sumber Daya Manusia. *Pustaka Setia*.
- Gering, Dhian. (2017). Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia Vol 7 No 3 Juni 2019*.
- Hariwibowo, dkk. (2014). Analisis Keterampilan Proses Sains Siswa Dalam Menyelesaikan Soal IPA di SMP Negeri Kota Pontianak. *Jurnal Inovasi dan Pembelajaran Fisika, 6(1), 14-22*.
- Hasibuan. (2013). Manajemen Sumber Daya Manusia. *Jakarta : PT. Bumi Aksara*.
- Kasmir. (2016). Strategi Pengembangan Sumber Daya Manusia Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen Dakwah Volume 3, Nomor 2, 2018, 01-16*.
- Kusuma, W, & Henuk. (2021). Teori Kepribadian *Personality Plus Perspektif Florence Littauer. Jurnal ilmu Pendidikan Vol 4 No 4 Tahun 2022*.
- Marginingsih, Ria. (2016). Kepemimpinan Karismatik Sebagai *Employer Branding*. *Jurnal Bisnis Darmajaya: 32-51*.
- Praptono. (2013). Analisis Pelatihan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia di PT. Wahana Kosmetik Indonesia. *Agora Vol. 2, No. 2, (2014)*
- Profil PT. Global Samudra Borneo Shipping Company:
<https://id.linkedin.com/in/khairina-fahridha-530320156>.
- Rivai, V. (2014). Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan. *Depok : Raja Grafindo Persada*.
- Robbins, Stephen P. (2016). Perilaku Organisasi, PT. Indeks, *Kelompok Gramedia, Jakarta*.
- Sedarmayanti. (2017). Pengembangan Sumber Daya Manusia Terhadap Tingkat Etos Kerja Karyawan Pada Hotel Santika Sukabumi. *Jurnal Ilmu Manajemen Volume 8 Nomer 3*.
- Sumardjo & Priansa. (2018). Manajemen Pengembangan Sumberdaya Manusia. *Bandung : ALFABETA*.
- Sutrisno. (2013). Manajemen Sumber Daya. *Jakarta : Prenada media*.
- Sutrisno. (2016). Manajemen Sumber Daya Manusia. Cetakan Kedelapan. *Jakarta : Prenadamedia Group*.
- Thoha, Mifta. (2015). Kepemimpinan Dalam Manajemen. *Jakarta : Rajawali Pers*.