

# ANALISIS DISIPLIN KERJA DAN KEPUASAN KERJA DALAM MENINGKATKAN KINERJA KARYAWAN PADA GRIYA HERBAL DAN BEKAM AR-RAHMA BANJARMASIN

Aulia Azizah<sup>1</sup>, Farida Yulianti<sup>2</sup>, Nurul Hasanah<sup>3</sup>

1Manajemen, 60201, fakultas Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan  
(UNISKA) Muhammad Arsyad Al-Banjari, 19 31 0677

2Manajemen, 60201, fakultas Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan  
(UNISKA) Muhammad Arsyad Al-Banjari, NIDN 1121076901

3Manajemen, 60201, fakultas Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan  
(UNISKA) Muhammad Arsyad Al-Banjari, NIDN 1120078802

Email: [auliaazizah02502@gmail.com](mailto:auliaazizah02502@gmail.com)

## ABSTRAK

Diadakannya penelitian bertujuan untuk : (1) mengetahui seperti apa disiplin kerja dan kepuasan kerja yang diterapkan dalam upaya meningkatkan kinerja karyawan pada Griya Herbal dan bekam Ar-Rahma Banjarmasin, (2) mengetahui bagaimana disiplin kerja dan kepuasan kerja yang seharusnya dilaksanakan dalam meningkatkan kinerja karyawan pada Griya Herbal dan Bekam Ar-Rahma Banjarmasin.

Hasil Penelitian Pada Griya Herbal dan Bekam Ar-Rahma Banjarmasin menunjukkan bahwa (1) disiplin kerja dan kepuasan kerja sudah dilaksanakan cukup baik, (2) pengawasan terprogram untuk supaya diterapkan dengan baik, membuat peraturan tertulis beserta sanksinya yang diletakan diruang kerja, (3) upah lembur agar diperhatikan dan diberikan apabila karyawan bekerja lembur dari jam kerja yang ditetapkan, (4) Sangat penting untuk saling bekerja sama, dan saling memahami antara pimpinan maupun karyawan satu dan karyawan lainnya dalam dunia kerja untuk meningkatkan Kinerja Karyawan pemimpin juga diharapkan mampu bersikap adil dan peduli kepada setiap karyawannya karena merekalah yang menentukan maju tidaknya suatu usaha, (5) Gaji yang diberikan cukup baik dan sesuai kesepakatan diawal bekerja.

**Kata kunci :** Analisis, Disiplin Kerja, Kepuasan Kerja, Kinerja Karyawan

## ABSTRACT

*This study aims to: (1) determine the extent to which work discipline and job satisfaction are implemented in an effort to improve employee performance at Griya Herbal and Bekam Ar-Rahma Banjarmasin; and (2) find out how work discipline and job satisfaction should be implemented in improving employee performance at Griya Herbal and Bekam Ar-Rahma Banjarmasin. Research results on Griya Herbal and Ar-Rahma Bekam Banjarmasin show that (1) work discipline and job satisfaction have been implemented quite well; (2) to carry out programmed supervision so that it is implemented properly, make written rules and sanctions placed in the workspace; (3) Overtime pay should be considered and given if employees work overtime from the set working hours; and (4) It is very important to work together and understand each other between leaders and one employee and other employees in the world of work to improve employee performance. Leaders are also expected to be fair and care for each of their employees because they are the ones who determine whether a business will progress or not. (5) The salary given is quite good and according to the agreement at the start of work.*

**Keywords:** Analysis, Work Discipline, Job Satisfaction, Employee Performance

## DAFTAR PUSTAKA

- Daulay, R., Kurnia, E., & Maulana, I. (2019, October). Analisis faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan pada perusahaan daerah di Kota Medan. In *Prosiding Seminar Nasional Kewirausahaan* (Vol. 1, No. 1, pp. 209-218).
- Edison, F. Y., Soesanto, S. and Wijayanti, Y. (2021) 'The Reinforcing and Inhibiting Factors of the Effectiveness Implementation on the Occupational Health and Safety Management Systems in Puskesmas Kota Semarang', 6(1), pp. 63–74. Available at: <http://journal.unnes.ac.id/sju/index.php/phpj%0AThe>.
- Rizki, A. dan Suprajang, S. E. 2017. Analisis Kedisiplinan Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pada Karyawan PT Griya Asri Mandiri Blitar. *Jurnal Penelitian Manajemen Terapan (Penataran)*, 2, 49–56.
- Robbins, S.P., & Judge. (2015). *Organizational Behavior : 16th Edition*. Jakarta: Salemba Empat.
- Susanto, N. (2019). Pengaruh motivasi kerja, kepuasan kerja, dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada Divisi Penjualan PT Rembaka. *Agora*, 7(1).
- Widodo, D. S., & Yandi, A. (2022). Model kinerja karyawan: kompetensi, kompensasi dan motivasi,(Literature Review MSDM). *Jurnal Ilmu Multidisplin*, 1(1), 1-14.
- Wurdiana Shinta, L. E. (2021). Plagiarism Checker X Originality Report. *Jurnal Edudikara*, 2(2), 3–5.
- Yanuari, Y. (2019). Analisis pengaruh motivasi kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan. *BASKARA: Journal of Business and Entrepreneurship*, 2(1), 45-54.