

ANALISIS KEPEMIMPINAN DALAM MENINGKATKAN KINERJA KARYAWAN PT. TELUR EMAS ANUGERAH MANDIRI BANJARMASIN

ABSTRAK

Diah Pratiwi Putri¹, Lamsah², Ervica Jamilah³

Manajemen, 61201, Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al-Banjari
Banjarman, NIDN19311221

Manajemen, 61201, Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al-Banjari
Banjarman, NIDN1125126201

Manajemen, 61201, Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al-Banjari
Banjarman, NIDN1130077601

Email : diahpratiwi893@gmail.com

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk: 1. Untuk mengetahui bagaimana Analisis kepemimpinan dalam meningkatkan kinerja karyawan PT Telur Emas Anugerah Mandiri Banjarmasin. 2. Untuk mengetahui apa saja kendala-kendala yang dihadapi pemimpin dalam meningkatkan kinerja karyawan PT Telur Emas Anugerah Mandiri Banjarmasin.

Peneliti menggunakan metode kualitatif melalui observasi, wawancara dan dokumentasi dengan sumber data primer dan sekunder. Teknik analisis data dengan cara membandingkan data-data yang diperoleh dari teori, prinsip dan gagasan yang terkumpul pada penelitian kepustakaan selanjutnya diklarifikasi, diteliti, dan ditelaah.

Hasil penelitian 1) Peran kepemimpinan PT. Telur Emas Anugerah Mandiri Banjarmasin telah melakukan perannya dalam berkomunikasi, mengarahkan dan memberikan bimbingan, perannya dalam memotivasi, pembentukan situasi kerja, pemberian pengawasan dan hukuman, 2) Adapun kendala yang dihadapi pemimpin yaitu setiap karyawan mempunyai tipe dan karakter yang berbeda-beda dari setiap orang. Sarana dan prasarana menjadi sesuatu yang penting diperusahaan yang sarana dan prasarana yang baik agar para karyawan mudah dalam bekerja dan akan meningkatkan kinerja karyawannya.

Saran dalam penelitian ini pimpinan hendaknya penerapan gaya kepemimpinan tidak hanya kepada satu atau dua gaya yang dipakai dalam kepemimpinannya. Akan tetapi memilih sesuai dengan kondisi para bawahannya. Dan diharapkan dapat memenuhi kebutuhan dan keinginan karyawan agar para karyawan merasa nyaman dan semangat dalam melaksanakan tugas yang diberikan.

Kata Kunci: Kepemimpinan, Kinerja Karyawan.

ABSTRACT

This study aims to: 1. To find out how leadership analysis improves employee performance at PT Egg Emas Anugerah Mandiri Banjarmasin. 2. To find out what are the obstacles faced by leaders in improving the performance of PT Egg Emas Anugerah Mandiri Banjarmasin employees.

Researchers used qualitative methods through observation, interviews and documentation with primary and secondary data sources. Data analysis techniques by comparing data obtained from theories, principles and ideas collected in library research are then clarified, researched, and reviewed.

Research results 1) The leadership role of PT. Golden Egg Anugerah Mandiri Banjarmasin has carried out its role in communicating, directing and providing guidance, its role in motivating, establishing work situations, providing supervision and punishment, 2) The obstacles faced by leaders are that each employee has a different type and character from each person. Facilities and infrastructure are

something that is important in a company with good facilities and infrastructure so that employees can easily work and will improve the performance of their employees.

Suggestions in this study leaders should apply leadership styles not only to one or two styles used in their leadership. However, choose according to the conditions of the subordinates. And is expected to meet the needs and desires of employees so that employees feel comfortable and enthusiastic in carrying out the tasks assigned.

Keywords: Leadership, Employee Performance.

DAFTAR PUSTAKA

Buku

Alex, Nitisemito., (2016), *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Pustaka setia, Bandung.

Arikunto. (2016). *Prosedur Penelitian Suatu pendekatan Praktik*. Jakarta. Rhineka Cipta.

Departemen Pendidikan Indonesia (2018). *Kamus Besar Bahasa Indonesia*. Jakarta: Balai Pustaka.

Hasibuan, Malayu S.P. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi. Jakarta: Penerbit PT Bumi Aksara.

Handoko, T. Hani, (2016). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPFE

Irham Fahmi (2016), *Manajemen Sumber Daya Manusia Konsep Dan Kinerja*, Jakarta: Mitra Wacana Media, 2016.

Kotler, Phillip. (2013). *Manajemen Pemasaran*, Jilid 1 dan 2. PT. Indeks Kelompok Gramedia. Jakarta.

Manullang, 2015, *Dasar- Dasar Manajeme*, (Yogyakarta: Gajah Mada University Press.

Martoyo (2011), *Kepemimpinan Yang Efektif*, (Yogyakarta: UGM, 2000). 176-179

Melayu Hasibuan (2016), *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta: Bumi Aksara Cet 16.

Nawawi, Hadari. 2015. *Manajemen Sumber daya Manusia untuk bisnis yang kompetitif*. Yogyakarta: UGM Press.

Suganda, T. R. (2018). *Event Sudy: Teori dan Pembahasan Reaksi Pasar Modal Indonesia*. Malang: Seribu Bintang.

Sugiyono. 2019, *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualititatif dan R & D*, Bandung. Alfabeta.

Simamora. H 2017, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi ke Dua Bagian Penerbitan STIE YKPN, Yogyakarta

Artikel Jurnal

- Ananto Krisna Wardhana, dkk. (2020) “PENGARUH SISTEM REKRUTMEN DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi Kasus Pada PT. Hyundai Mobil Indonesia-Pusat, Jalan Teuku Nyak Arief Simprug)”. Jurnal STEI Ekonomi, Vol. 29 No. 01, Juni 2020. <https://www.google.com/url?sa=i&rct=j&q=&esrc=s&source=web&cd=&cad=rja&uact=8&ved=0CAMQw7AJahcKEwjQ5tKp0sT-AhUAAAAAHQAAAAAQAg&url=https%3A%2F%2Fwww.stei.ac.id%2Ffojsstei%2Findex.php%2FJEMI%2Farticle%2Fdownload%2F334%2F195%2F&psig=AOvVaw2gTfpoqz2a1tXAVu7bEfvr&ust=1682498546995429>
- Abdullah, A. W. (2019). *Peran keteladanan pendidik dalam perilaku belajar mahasiswa*. Jurnal Ilmiah Iqra', 13 (1) , 13-25.
- Bianca, Okky Camilla (2017). “*Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Pada Cv. Karya Hidup Sentosa Di Yogyakarta)*.” Skripsi. Yogyakarta: Negeri Yogyakarta.
- Heriyanto, and Siti Noor Hidayati (2016). “*Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai*”. Jurnal Maksipreneur Fakultas Ekonomi Universitas Proklamasi 45 6, no. 1
- Jufrizen, J., & Lubis, A. S. P. (2020). “*Pengaruh kepemimpinan transformasional dan kepemimpinan transaksional terhadap kinerja pegawai dengan locus of control sebagai variabel moderating*”. Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen, 3(1), 41-59.
- Kamus Besar Bahasa Indonesia (KBBI). [Online] Available at: <http://kbbi.web.id/dengan> [Diakses 22 Mei 2021].
- Mardiani, I. N., & Widiyanto, A. (2021). *Pengaruh work-life balance, Lingkungan Kerja dan Kompensasi terhadap Kinerja karyawan PT Gunanusa Eramandiri*. Jesya (Jurnal Ekonomi dan Ekonomi Syariah), 4(2), 985-993.
- Nurgiyantoro, Burhan, Gunawan dan Marzuki. (2014). *Statistik Terapan : Untuk Penelitian Ilmu-Ilmu Sosial*. Cetakan Ketiga (Revisi). Gadjah Mada University Press. Yogyakarta.
- Nuralfiah, Siti “*Manusia sebagai khalifah.*” <https://sitinuralfiah.com>, di akses pada Tanggal 05 April 2023.
- Tio Revi Suganda, Sri Ambarawati dan Tri Astuti. 2018. *Pengaruh Skeptisme Profesional, Independensi dan Pengalaman Auditor terhadap Kemampuan Auditor Mendeteksi Fraud*. Jurnal Liquidity. Vol. 7 No. 1.
- Ulfah, Sofiana (2018). “*Analisis Gaya Kepemimpinan Dalam Meningkatkan Motivasi Kerja Pegawai Di Bank Bni Syariah Kc Yogyakarta*” Skripsi. Purwokerto: IAIN Purwokerto.

