

ANALISIS PELATIHAN KERJA DALAM UPAYA MENINGKATKAN KINERJA KARYAWAN PADA PT. RIANDY FIESTA SAMUDERA

Muhammad Rizky, Teguh Wicaksono, Nurul Hasanah

¹Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan Muhammad

Arsyad Al Banjari, Banjarmasin, Indonesia

²Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi

Email: m.rizky460@gmail.com

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis efektivitas pelatihan kerja dalam meningkatkan kinerja karyawan di PT. Riandy Fiesta Samudera. Pelatihan kerja merupakan upaya yang penting dalam pengembangan karyawan dan organisasi, karena pelatihan yang tepat dapat membantu meningkatkan pengetahuan, keterampilan, dan sikap karyawan.

Rancangan Penelitian ini dengan menggunakan menggunakan metode kualitatif. Data penelitian dikumpulkan melalui wawancara dengan pemimpin PT. Riandy Fiesta Samudera Selanjutnya, Analisis statistik digunakan untuk menganalisis data yang dikumpulkan.

Berdasarkan hasil analisis, disarankan agar PT. Riandy Fiesta Samudera memperhatikan aspek-aspek berikut ini. Pertama, perusahaan perlu mengalokasikan sumber daya yang cukup untuk melaksanakan pelatihan kerja secara efektif. Kedua, evaluasi pelatihan perlu ditingkatkan untuk memastikan bahwa pelatihan memberikan hasil yang diharapkan. Ketiga, perusahaan dapat mempertimbangkan pengembangan program pelatihan yang lebih khusus dan berkelanjutan untuk memenuhi kebutuhan pengembangan karyawan.

Penelitian ini diharapkan dapat memberikan pemahaman yang lebih baik tentang pentingnya pelatihan kerja dalam meningkatkan kinerja karyawan. Hasil penelitian juga diharapkan dapat memberikan masukan berharga bagi PT. Riandy Fiesta Samudera dalam merancang program pelatihan yang lebih efektif dan efisien guna meningkatkan kualitas karyawan dan keseluruhan kinerja organisasi.

Kata Kunci : Pelatihan kerja, Kinerja karyawan

DAFTAR PUSTAKA

Ganyang, M. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia-Konsep dan Realita*. Bogor: In Media.

Simamora, Henry. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta : Bagian Penerbitan Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi YKPN.

- Martini, T. (2019). *Pengaruh Perilaku Kepemimpinan, Motivasi Berprestasi dan Budaya Sekolah Terhadap Kinerja Guru*. *Jurnal Ilmu Manajemen Dan Bisnis*, 10(1), 17–27. <https://doi.org/10.17509/jimb.v10i1.15114>
- Aji Kurniawan (2021) *Analisis Semangat Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Bengkel Mitra Bersama Dibanjarbaru Universitas Islam Kalimantan MAB*
- Badarudin (2021) *Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. SETIA TAMA MEGA KONSULTAN BANJARMASIN Universitas Islam Kalimantan MAB*