

# **PENGARUH KEMAMPUAN KERJA DAN SEMANGAT KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. PENTA VALENT CABANG BANJARMASIN**

**Monalisa<sup>1</sup>, Teguh Wicaksono<sup>2</sup>, Nurul Hasanah<sup>3</sup>**

<sup>1</sup>Manajemen,61201,Fakultas Ekonomi,Universitas Islam Kalimantan MAB, NPM.19310005

<sup>2</sup>Manajemen,61201,Fakultas Ekonomi,Universitas Islam Kalimantan MAB, NIK.061510801

<sup>3</sup>Manajemen,61201,Fakultas Ekonomi,Universitas Islam Kalimantan MAB, NIK. 061604895

Email:monalisa035@gmail.com

## **ABSTRAK**

Penelitian ini menguji dan menganalisis pengaruh kemampuan kerja dan semangat kerja terhadap kinerja karyawan baik secara parsial maupun simultan. Populasi penelitian adalah 43 karyawan PT. Penta Valent Cabang Banjarmasin. Sampel penelitian menggunakan sampel jenuh dengan teknik random sampling. Setelah menyebarkan kuesioner, terdapat 33 kuesioner yang dikembalikan, kemudian dilakukan analisis data.

Metode penelitian menggunakan *explanatory research* dengan pendekatan kuantitatif. Analisis data menggunakan regresi linier berganda, pengujian hipotesis, dan koefisien determinasi yang sebelumnya telah dikonfirmasi dengan uji validitas dan reliabilitas serta asumsi klasik sebagai prasyarat.

Hasil penelitian memberikan bukti baik secara parsial maupun simultan kemampuan kerja dan semangat kerja terhadap kinerja karyawan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan dengan kontribusi pengaruh sebesar 85,9%. Sedangkan 14,1% dipengaruhi oleh faktor lain di luar variabel yang diteliti misalnya loyalitas kerja, *self-efficacy*, dan lingkungan kerja.

**Kata Kunci:** “kemampuan kerja”, “semangat kerja”, “kinerja karyawan”.

## **ABSTRACT**

*This study examines and analyzes the effect of workability and morale on employee performance both partially and simultaneously. The research population is 43 employees of PT. Penta Valent Banjarmasin Branch. The research sample uses a saturated sample; the total population is used by random sampling technique. After distributing the questionnaires, there were 33 questionnaires returned, for which data analysis was then carried out.*

*The research method uses explanatory research with a quantitative approach. Data analysis used multiple linear regression, hypothesis testing, and the coefficient of determination, which validity and reliability tests and classical assumptions as prerequisites had previously confirmed.*

*The results of the study provide evidence that work ability and work enthusiasm partially and simultaneously affect employee performance with an influence proportion of 85.9%, while 14.1% are influenced by other factors outside the variables studied, for example, work loyalty, self-efficacy, and work environment.*

**Keywords:** *Work Ability, Work Morale, Employee Performance.*

## DAFTAR PUSTAKA

- Agustin, V., Susanti, N., & Damarsiwi, E. P. M. (2023). Pengaruh Kemampuan dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Ketenagakerjaan dan Transmigrasi Provinsi Bengkulu. *Jurnal Ekombis Review*, 11(1), 199–204.
- Amadi, J., Junaidi, H., & Handri, J. M. (2023). Pengaruh Kompensasi dan Penghargaan terhadap “kinerja karyawan” dengan “semangat kerja” sebagai Variabel Intervening pada PT Matahari Departement Store Cabang Thamrin Plaza Medan. *Literasi Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, 4(2), 1–14.
- Ekhsan, M., Aprian, A., & Parashakti, R. D. (2022). Pengaruh Komitmen Organisasi, Organizational Citizenship Behavior dan “semangat kerja” terhadap “kinerja karyawan”. *Jurnal Perspektif Manajerial dan Kewirausahaan (JPMK)*, 2(2), 19–33.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hasibuan, M. S. P. (2016). *Manajemen sumber daya manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Harefa, P., & Telaumbanua, E. (2022). Pengaruh Motivasi Kerja dan “kemampuan kerja” terhadap Kinerja Pegawai Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Nias Utara. *Jurnal Ekonomi dan Ekonomi Syariah*, 5(2), 2299–2309.
- Indahingwati, A., & Nugroho, N. E. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM)*. Surabaya: PT. Scopindo Media Pustaka.
- Isili, A. Y., Bernhard Tewal, B. T., & Trang, I. (2022). Pengaruh Knowledge Sharing, Human Relation dan “semangat kerja” terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa Provinsi Sulut di Masa Pandemi Covid-19. *Jurnal EMBA*, 10(1), 1438–1448.
- Kaswan. (2017). *Psikologi Indutri dan Organisasi*. Bandung: Alfabeta.
- Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Depok: PT Rajagrafindo Persada.
- Mangkunegara, A. P. (2017). *Evaluasi Kinerja SDM*. Bandung: Refika Aditama.
- Nitisemito, A. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Pustaka: Bandung.
- Raharjo, Paramita, & Warso. (2016). Pengaruh “kemampuan kerja”, Pengalaman dan Pelatihan terhadap Produktivitas Kerja Karyawan dengan Kompetensi Kerja sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus pada KUD “PATI KOTA” Kabupaten Pati). *Journal of Management*, 2(2), 1–13.
- Rivai, V. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan*. Jakarta: Rajawali Press.
- Robbins, S. P. (2019). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: PT. Indeks Kelompok Gramedia.
- Rosadine, N., & Arini, E. (2023). Pengaruh Kompensasi, “kemampuan kerja” dan Lingkungan Kerja terhadap “kinerja karyawan” pada PT. Bank Syariah Indonesia (BSI) Bengkulu. *(JEMS) Jurnal Entrepreneur Dan Manajemen Sains*, 4(1), 210–215.
- Sedarmayanti. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Refika Aditama.
- Setiawan, A. H., & Siagian, H. (2017). Pengaruh Kemampuan dan Motivasi Kerja Terhadap “kinerja karyawan” pada CV Sinar Agung. *Agora*, 5(3), 1–9.
- Sinambela, E. A., & Lestari, U. P. (2022). Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, dan “kemampuan kerja” terhadap “kinerja karyawan”. *Jurnal Pendidikan dan Kewirausahaan*, 10(1), 178-190.
- Sugiarto, D., Hadiyati, E., & Martaleni, M. (2022). Pengaruh “semangat kerja”, Stress Kerja dan Komunikasi terhadap Kinerja Pegawai dengan Mediasi Kepuasan di PT. Mustika Sembuluh. *SEIKO: Journal of Management & Business*, 4(3), 385–395.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sutrisno, E. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prananda Media Group.

- Umrah, U., Firman, A., & Sjarlis, S. (2022). Pengaruh Komitmen Organisasi, Disiplin Kerja, dan “semangat kerja” Terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Perhubungan Kabupaten Barru. *Sparkling Journal of Management (SJM)*, 1(1), 12–22.
- Wibowo. (2017). *Manajemen Kinerja*. Depok: Rajagrafindo Persada.
- Zainuddin, M. S., & Darman, M. (2020). Pengaruh “semangat kerja”, Gaya Kepemimpinan, dan Etos Kerja terhadap Kinerja Pegawai PT. Bank BRI Cabang Majene. *MANDAR: Management Development and Applied Research Journal*, 3(1), 42–53