

**ANALISIS PENTINGNYA PENERAPAN DISIPLIN DAN MOTIVASI UNTUK  
MENINGKATKAN KINERJA KARYAWAN PADA PT. SARIMEKAR  
CAHAYAPERSADA BANJARMASIN**

**ABSTRAK**

Muhammad Bagir Alkaf<sup>1</sup>, Dwi Wahyu Artiningsih<sup>2</sup>, Defin Shahrial Putra<sup>3</sup>

Manajemen, 61201, Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al-Banjari  
Banjarmasin, 19310036

Manajemen, 61201, Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al-Banjari  
Banjarmasin, 061702981

Manajemen, 61201, Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al-Banjari  
Banjarmasin, 061605918

**Email: Habibbanjar09@gmail.com**

Penelitian ini bertujuan : (1) Untuk mengetahui disiplin dan motivasi yang diterapkan untuk meningkatkan kinerja karyawan pada PT. Sarimekar Cahayapersada di Banjarmasin, (2) Untuk mengetahui disiplin dan motivasi yang diterapkan seharusnya untuk meningkatkan kinerja karyawan Pada PT. Sarimekar Cahayapersada di Banjarmasin.

Rancangan penelitian ini adalah penelitian kualitatif, dianalisis menggunakan metode deskriptif, berdasarkan pada hasil observasi, wawancara dan studi kepustakaan dimana data yang dikumpulkan akan dihubungkan dengan teori-teori manajemen sumber daya manusia.

Hasil penelitian ini menunjukkan (1) Penerapan disiplin dan motivasi yang diberikan pimpinan PT. Sarimekar Cahayapersada Banjarmasin untuk karyawannya sudah diterapkan dengan baik, karena beberapa strategi yang dijelaskan pihak perusahaan untuk meningkatkan disiplin bagi karyawannya merupakan suatu hal yang positif untuk kemajuan perusahaan, meskipun masih mengalami kendala dalam pelaksanaannya seperti adanya karyawan yang masih datang terlambat saat bekerja meskipun sudah diberikan sanksi oleh pihak pimpinan PT. Sarimekar Cahayapersada Banjarmasin. (2) Penerapan disiplin yang dilakukan PT. Sarimekar Cahayapersada Banjarmasin untuk meningkatkan kinerja karyawannya melalui beberapa hal, yakni melakukan lingkungan kerja yang aman dan nyaman, memperhatikan kesejahteraan karyawan, komunikasi yang bagus, serta pemberian kompensasi kepada karyawannya. Peran pimpinan PT. Sarimekar Cahayapersada sudah cukup baik dalam meningkatkan kinerja karyawannya. Pimpinan bertanggung jawab penuh terhadap kinerja karyawannya dengan memberikan reward atau bonus sebagai imbalan untuk karyawan yang sudah berkontribusi dalam pekerjaan untuk mengemabangkan perusahaan.

**Kata Kunci : Disipin, Motivasi, Kinerja Karyawan**

**ABSTRACT**

*This study aims: (1) To determine the discipline and motivation applied to improve employee performance at PT. Sarimekar Cahayapersada in Banjarmasin, (2) To find out the discipline and motivation that should be applied to improve employee performance at PT. Sarimekar Cahayapersada in Banjarmasin.*

*The design of this study is a qualitative research, analyzed using descriptive methods, based on the results of observations, interviews and literature studies where the data collected will be connected with theories of human resource management.*

*The results of this study indicate (1) the application of discipline and motivation given by the leadership of PT. Sarimekar Cahayapersada Banjarmasin for its employees has been well implemented, because some of the strategies explained by the company to improve discipline for its employees are positive things for the progress of the company, even though they are still experiencing problems in their*

*implementation such as employees who still come late to work even though they have been given sanctions by the leadership of PT. Sarimekar Cahayapersada Banjarmasin. (2) The application of discipline by PT. Sarimekar Cahayapersada Banjarmasin to improve the performance of its employees through several things, namely creating a safe and comfortable work environment, paying attention to employee welfare, good communication, and providing compensation to employees. The role of the leadership of PT. Sarimekar Cahayapersada has been quite good at improving the performance of its employees. Leaders are fully responsible for the performance of their employees by providing rewards or bonuses in return for employees who have contributed to the work to develop the company.*

**Keywords: Discipline, Motivation, Employee Performance**

#### **DAFTAR PUSTAKA**

Adiputra, M.S. et al. (2021). Metodologi Penelitian Kesehatan, Yayasan Kita Menulis, Medan.

Mangkunegara, A. P. (2016). Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.

Sjahrudin, H., & Anisyar, A. N. (2021). Efek Tunjangan, Insentif dan Kedisiplinan Sebagai Determinan Kinerja Karyawan. (JMK) Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan, 6(1), 73-85.

Sumadhinata. (2018). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Non Edukatif Di Salah Satu Universitas Swasta Di Bandung. jp. feb UNSOED.

Slamet, T. A. (2017). Analisis Disiplin Kerja Karyawan Kontrak pada PT AT Indonesia di Karawang. Jurnal Lentera Bisnis, 113-130.