

PENGARUH PEMBERIAN REWARD TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT JUMBO POWER INTERNATIONAL KABUPATEN BANJAR

ABSTRAK

Tasya Nurlia Putri¹, Syahrani², Rina³

Manajemen, 61201, Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al-Banjari
Banjarmasin, 19310814

Manajemen, 61201, Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al-Banjari
Banjarmasin, 1125097401

Manajemen, 61201, Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al-Banjari
Banjarmasin, 1112067902

Email : tasyanptri@gmail.com

Penelitian ini bertujuan mengetahui pengaruh reward dan seberapa besar pengaruh tersebut terhadap kinerja karyawan terhadap kinerja PT Jumbo Power International Kabupaten Banjar

Penelitian ini adalah penelitian deskriptif kuantitatif dengan menggunakan teknik sampling jenuh, dimana keseluruhan populasi berjumlah 38 responden dijadikan sampel. Teknik pengumpulan data menggunakan wawancara, dokumentasi dan kuesioner menggunakan penilaian skala likert. Teknik analisis data menggunakan statistik deskriptif, uji instrument statistic dan uji hipotesis

Hasil penelitian menunjukkan Reward secara parsial berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan PT Jumbo Power Internasional Cabang Gambut. Reward secara simultan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan PT Jumbo Power Internasional Cabang Gambut. Besarnya pengaruh reward terhadap kinerja karyawan dengan nilai Adjusted R Square sebesar 0,544 berarti 54,4%.

Kata Kunci : Reward, Kinerja Karyawan, PT Jumbo Power International

ABSTRACT

This study aims to determine the influence and how much influence it has on employee performance on performance at PT Jumbo Power International, Banjar Regency

This research is a quantitative descriptive study using saturated sampling techniques, where the entire population of 38 respondents is used as a sample. Data collection techniques using interviews, questionnaires and questionnaires using Likert scale assessment Data analysis techniques using descriptive statistics, statistical test instruments and hypothesis testing

The results showed that reward partially had a significant positive effect on employee performance at PT Jumbo Power Internasional Peat Branch. Rewards simultaneously have a significant effect on employee performance at PT Jumbo Power Internasional Peat Branch. The magnitude of the effect of rewards on employee performance with an Adjusted R Square value of 0.544 means 54.4%.

Keywords: Awards, Employee Performance, PT Jumbo Power International

DAFTAR PUSTAKA

- Ali, Raja, dkk. (2021). *Analisis Reward dan Punishment Kantor Perum Damri Makasar*. Makasar : UNHAS.
- Almasdi, Yunus. (2020). *Aspek Sikap Mental dalam Manajemen Sumber Daya Manusia Indonesia*. Penerbit : Ghalia Indonesia. Jakarta
- Bangun, Wilson. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Erlangga.
- Eni, Nurmiyati. (2021). *Hubungan Pemberian Reward dan Punishment dengan Kinerja Karyawan BPRS Harta Insan Karimah*. Jakarta: Fakultas Syariah dan Hukum UIN Syarif Hidayatullah
- Faldian, Rahmanda Putra, dkk. (2013). *Pengaruh Insentif Terhadap Motivasi dan Kinerja Karyawan Studi Karyawan PT. Jamsostek (Persero) Cabang Malang*. Malang : Fakultas Ilmu Administrasi Universitas Brawijaya.
- Fahmi, Irham. (2016). *Pengantar Manajemen Sumber Daya Manusia*. Konsep dan Kinerja. Jakarta: Mitra Wacana Media.
- Febrianti Silfia, dkk. (2014). *Pengaruh Reward Dan Punishment Terhadap Motivasi Kerja Serta Dampaknya Terhadap Kinerja (Studi Karyawan Pt. Panin Bank Tbk. Area Mikro Jombang)*. Jurnal Administrasi Bisnis, 12(1).
- Ghozali, Imam. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 21 Update PLS Regresi (Cetakan ke-7)*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro: Semarang.
- Gibson, Ivancevich dan Donnely, (2020). *Kinerja Karyawan : Faktor-faktor Mempengaruhi Kinerja Karyawan*
- Handoko, T, Hani. (2019). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPFE.
- Hasibuan, Malayu, S, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara
- Henry. 2016. (Manajemen Sumber Daya Manusia). edisi ketiga, enerbit : YKPN, Yogyakarta
- H. Jaja Jahari dan M. Sobry Sutikno. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Prospect.
- Irmayanti, Ade. (2013). *Penghargaan (Reward) dan Hukuman (Punishment) dalam Organisasi*.
- Ivancevich, Konopaske dan Matteso. (2017). *Perilaku Manajemen dan Organisasi*. Jakarta : Erlangga. 2007.
- Kadarisman, M . (2016). *Manajemen Kompensasi Reward*, Jakarta : Rajawali Pers

- Kaswan. (2015). *Sikap Kerja*. Bandung, Alfabeta.
- Kartono, Kartini. (2018). *Pemimpin dan Kepemimpinan*, Jakarta: Raja Grafindo Persada
- Kurniawan, H., Warso, M. M., & Fathoni, A. (2016). *Pengaruh reward, punishment, beban kerja, dan pelatihan terhadap produktivitas kerja karyawan (studi kasus karyawan pt andalan arthalestari semarang)*. *Journal of Management*, 2(2).
- Kurnianingsih, R, dan Indriantoro, Nur, (2021), *Pengaruh Sistem Pengukuran dan Sistem Penghargaan terhadap Keefektifan TQM (Study Empiris Perusahaan Manufaktur Indonesia)*, *Jurnal Riset Akutansi Indonesia*
- Mahmudi. (2013). *Manajemen Kinerja Sektor Publik*. Yogyakarta: Sekolah Tinggi Ilmu Manajemen YKPN
- Mangkuprawira, Sjafrli. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia Strategik*. Bogor, Ghalia Indonesia.
- Mangkunegara, Anwar. Prabu. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan Pertama. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Ma'ruf, Abdullah (2014). *Manajemen Dan Evaluasi Kinerja Karyawan*. Yogyakarta. Aswaja Pressindo.
- Mathis, Robert L., Jackson, John H. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Salemba Empat.
- Mondy, R. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jilid 1 Edisi 10. Jakarta: Erlangga.
- Mulyadi, Jon S, 2021. *Sistem Perencanaan dan Pengendalian Manajemen: Sistem Pelipat ganda Kinerja Perusahaan* ,Edisi 2, Jakarta : Salemba Empat.
- Natasya Simanjuntak,C., (2018). *Upaya Peningkatan Kinerja. Karyawan PT. Mangli Djaya Raya Jember*
- Oemar, Yohanas. (2017). *Pengaruh Pemberian Reward Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Bank Riau*. *Jurnal Aplikasi Manajemen*. 3 (1)
- Pasolong, Harbani. (2018). *Teori Administrasi Publik*, Alfabeta, Bandung.
- Purwanto. (2016). *Metodologi Penelitian Kuantitatif*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar
- Rivai, Veithzal. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.

- Rizki Khairunisa, (2019). *Pengaruh Reward Dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan PT. President Indonesia Medan*
- Robbins P. Stephen dan Mary Coulter. (2018) *Manajemen*. Jakarta : Erlangga. 2010.
- Siagian, S P. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sondang P. (2018) *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Sofi, (2018), *Manajemen Sumber Daya Manusia*, edisi pertama, Penerbit : Bumi Aksara, Jakarta
67
- Suak, R., Adolfina., Uhing, Y. (2017). *Pengaruh Reward dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan Sutanraja Hotel Pamurang*. Jurnal EMBA, 5 (2) , Hal. 1050 - 1059
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan RnD*. Alfabeta. Bandung
- Sutrisno, Edy. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Pertama*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group
- Sunyoto, Danang, (2013). *Perilaku Organisasional*, Jakarta, PT buku Seru.
- Tangkuman, K., Tewel, B., & Trang, I. (2015). *Penilaian Kinerja, Reward, Dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan PT. Pertamina (Persero) Cabang Pemasaran Suluttenggo*. Jurnal riset ekonomi, manajemen, bisnis dan akuntansi, 3(2).
- Tarigan, Akmal, Azhari. (2014). *Teologi Ekonomi*. Jakarta : PT. Raja Grafindo Persada. 2014.
- Widodo Suparno Eko, (2015), *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*, cetakan pertama, penerbit : Pustaka Pelajar, Yogyakarta
- Yani, M. (2018) *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Mitra Wacana Media