

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, MOTIVASI KERJA, PENGAWASAN DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA RUMAH MAKAN WONG SOLO DI BANJARBARU

Dedy Nolas, Akhmad Samhudi, Ervica Zamilah

- 1)Manajemen, 61201, Fakultas Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al Banjari Banjarmasin, NPM. 19310987
- 2)Manajemen, 61201, Fakultas Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al Banjari Banjarmasin, NIDN. 0006075901
- 3)Manajemen, 61201, Fakultas Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al Banjari Banjarmasin, NIDN. 1130077601

Email: dedynolas45@gmail.com

ABSTRAK

DEDY NOLAS, 2022, SKRIPSI, PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, MOTIVASI KERJA, PENGAWASAN DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA RUMAH MAKAN WONG SOLO DI BANJARBARU DI BAWAH BIMBINGAN Drs. H. AKHMAD SAMHUDI SEBAGAI PEMBINGBING I DAN ERVICA ZAMILAH, SE., MM SEBAGAI PEMBIMBING II.

Tujuan dari penelitian ini adalah sebagai berikut Untuk menganalisis dan membuktikan pengaruh secara simultan Gaya Kepemimpinan, Motivasi, Pengawasan dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja karyawan di rumah makan Wong Solo Banjarbaru. Untuk menganalisis dan membuktikan pengaruh secara parsial Gaya Kepemimpinan, Motivasi, Pengawasan dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja karyawan di rumah makan Wong Solo Banjarbaru. Untuk membuktikan secara empiris diantara variabel Gaya Kepemimpinan, Motivasi, Pengawasan dan Disiplin Kerja yang berpengaruh dominan terhadap Kinerja karyawan di rumah makan Wong Solo Banjarbaru.

Metode penelitian dalam penelitian ini adalah penelitian casualitatif yaitu metode yang menyebabkan variabel bebas mempengaruhi variabel terikatnya, termasuk penelitian kuantitatif dengan menggunakan instrumen penelitian untuk mengumpulkan data penelitian dan analisis data menggunakan Regresi Linear Berganda dibantu Program komputer SPSS.

Hipotesis yang menyatakan bahwa Gaya Kepemimpinan, Motivasi, Pengawasan dan Disiplin Kerja Secara Simultan berpengaruh signifikan terhadap Kinerja karyawan di rumah makan Wong Solo Banjarbaru dapat diterima. Hipotesis yang menyatakan bahwa Gaya Kepemimpinan, Motivasi, Pengawasan dan Disiplin Kerja Secara Simultan berpengaruh signifikan terhadap Kinerja karyawan di rumah makan Wong Solo Banjarbaru, dapat diterima. Gaya Kepemimpinan Berpengaruh dominan Terhadap Kinerja Karyawan rumah makan Wong Solo Banjarbaru.

Kata Kunci: “Motivasi, Disiplin Kerja, Gaya Kepemimpinan, Pengawasan dan Analisis”

ABSTRACT

DEDY NOLAS, 2022, THESIS, THE INFLUENCE OF LEADERSHIP STYLE, WORK MOTIVATION, SUPERVISION AND WORK DISCIPLINE ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT WONG SOLO EATING HOUSE IN BANJARBARU UNDER THE GUIDANCE OF Drs. H. AKHMAD SAMHUDI AS SUPERVISOR I AND ERVICA ZAMILAH, SE., MM AS ADVISOR II.

The objective of this research is as follows: To analyze and prove the simultaneous influence of Leadership Style, Motivation, Supervision and Work Discipline on employee performance at the Wong Solo Banjarbaru restaurant. To analyze and prove the partial influence of Leadership Style, Motivation, Supervision and Work Discipline on employee performance at the Wong Solo Banjarbaru restaurant. To prove empirically that the variables Leadership Style, Motivation, Supervision and Work Discipline have a dominant influence on employee performance at the Wong Solo Banjarbaru restaurant.

The research method in this research is casualitative research, namely a method that causes the independent variable to influence the dependent variable, including quantitative research using research instruments to collect research data and data analysis using Multiple Linear Regression assisted by the SPSS computer program.

The hypothesis which states that Simultaneous Leadership Style, Motivation, Supervision and Work Discipline has a significant effect on employee performance at the Wong Solo Banjarbaru restaurant can be accepted. The hypothesis which states that Simultaneous Leadership Style, Motivation, Supervision and Work Discipline has a significant effect on employee Performance in Wong Solo Banjarbaru restaurant, acceptable. Leadership style has a dominant influence on employee performance at Wong Solo Banjarbaru restaurant.

Keywords: "Motivation, Work Discipline, Leadership Style, Supervision and Analysis"

dilakukan oleh karyawan dapat berjalan sesuai dengan tujuan yang telah ditentukan sebelumnya.

Disiplin Kerja sebagai unsur ketaatan terhadap ketentuan dan peraturan yang berlaku di rumah makan Wong Solo adalah kondisi yang tercipta dan terbentuk melalui proses dari serangkaian perilaku yang menunjukkan nilai-nilai ketaatan, kepatuhan, kesetiaan, keteraturan dan ketertiban. Peranan disiplin kerja menghindari penyimpangan perilaku tenaga kerja yang tidak sesuai dengan standar kerja suatu kondisi yang tercipta dan terbentuk melalui proses dari serangkaian perilaku yang menunjukkan nilai-nilai ketaatan, kepatuhan, kesetiaan, keteraturan dan ketertiban di dalam melakukan pekerjaannya yang berdampak pada pencapaian kinerja.

REFERENSI

- Fadem A.Joel , 2012. External Organizational environments, implication for Human resource planning. Jakarta.
- Hamid Sanusi, 2014. Manajemen Sumber Daya Manusia Lanjutan.
- Hermawan Sigit, dkk. 2021. Metode Penelitian Bisnis : pendekatan Kuantitatif dan kualitatif. Media Nusa Creative
- Morrisan, dkk, 2012. Metode Penelitian Survei.
- Nurdin Ismail, dkk. 2019. Metodologi Penelitian Sosial.. Media Sahabat Cendikia.
- Prabu Mangkunegara Anwar, 2012. Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan. Tiga serangkai.
- Prabu Mangkunegara Anwar, 2017. Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia Perusahaan. Tiga serangkai
- Raharjo Handri. 2012. Hukum Perusahaan. Medpress digital. <http://www.media-pressindo.com>
- Ridha Ahmad, dkk. 2022. Teori Manajemen. PT.Bumi Aksara
- Rivai Veithzal, 2019. Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan : Dari Teori Ke Praktik. Rajawali Press.
- Santi, 2012. Peranan Kepemimpinan terhadap Kinerja Pegawai Kantor Kelurahan Paringin Timur. Skripsi Jurusan Ilmu Administrasi.
- Sudarmanto Eko, dkk. 2021. Manajemen Konflik. Kencana

Soetrisno Edy, 2012. Manajemen Sumber Daya Manusia. Kencana

Wijayanto Dian, 2012. Pengantar manajemen. PT.Gramedia Pustaka Utama. Jakarta

Winardi J. 2015. Manajemen perilaku organisasi. Kencana.

Zainun buchari, 2016. Management of human resources development in Indonesia. Haji Masagung

Edition. Disarankan untuk menggunakan aplikasi pengelolaan daftar pustaka misalnya *Mendeley*, *Zotero*, dan *Endnote*.

AOAC. (2002). Guidelines for single laboratory validation of chemical methods for dietary supplements and botanicals. *AOAC International*, 1–38.

Belitz, H.-D., Grosch, W., & Schieberle, P. (2009). *Food Chemistry* (4th ed.). Berlin: Springer-Verlag.

Hua, X., & Yang, R. (2016). Enzymes in Starch Processing. In R. L. Ory & A. J. S. Angelo

(Eds.), *Enzymes in food and beverage processing* (pp. 139–170). Boca Raton: CRC Press. <http://doi.org/10.1021/bk-1977-0047>

OECD-FAO. (2011). OECD-FAO Agricultural Outlook - OECD.

Pratiwi, T. (2014). *Uji Aktivitas Ekstrak Metanolik Sargassum hystrix dan Eucheuma denticulatum dalam Menghambat α -Amilase dan α -Glukosidase*. Universitas Gadjah Mada.

Setyaningsih, W., Saputro, I. E., Palma, M., & Barroso, C. G. (2016). Pressurized liquid extraction of phenolic compounds from rice (*Oryza sativa*) grains. *Food Chemistry*, 192. <http://doi.org/10.1016/j.foodchem.2015.06.102>

Setyaningsih, W., Saputro, I. E., Palma, M., & Carmelo, G. (2015). Profile of Individual Phenolic Compounds in Rice (*Oryza sativa*) Grains during Cooking Processes. In *International Conference on Science and Technology 2015*. Yogyakarta, Indonesia.