

ANALISIS MOTIVASI KERJA DALAM MENINGKATKAN SEMANGAT KERJA KARYAWAN PADA USAHA PERCETAKAN AMALIA BANJARMASIN

Dio Lazuardi Al Amin¹, Farida Yulianti², Ervica Zamilah³

¹Prodi Manajemen,61201,Fakultas Ekonomi,Universitas Islam Kalimantan MAB.NPM.16310408

²Prodi Manajemen,61201,Fakultas Ekonomi,Universitas Islam Kalimantan MAB.NIK. 069809131

³Prodi Manajemen,61201,Fakultas Ekonomi,Universitas Islam Kalimantan MAB. NIK. 061510810

Email: xdiolazuardi@gmail.com

ABSTRAK

Tujuan penelitian ini untuk menganalisa motivasi kerja dalam meningkatkan semangat kerja karyawan yang dilaksanakan pada usaha Percetakan Amalia Banjarmasin, serta untuk mengetahui upaya apa saja yang telah dilakukan dalam memberikan motivasi kerja kepada para karyawan. Perumusan masalah dalam penelitian ini yaitu bagaimanakah motivasi kerja yang selama ini diberikan oleh Percetakan Amalia Banjarmasin untuk meningkatkan semangat kerja karyawan. Sumber data yang dipilih yaitu pimpinan dan juga dua orang karyawan Percetakan Amalia Banjarmasin. Analisis data yang dipakai yaitu deskriptif kualitatif, yaitu menganalisa data berdasarkan kenyataan, kemudian dihubungkan dengan teori yang menunjang pembahasan, lalu peneliti mengambil kesimpulan-kesimpulan dari penjelasan tersebut.

Dari hasil penelitian, dapat diketahui bahwa motivasi kerja sangat memiliki peran yang penting untuk menjadi hal yang akan membuat semangat kerja para karyawan meningkat dan apabila karyawan memiliki semangat kerja yang tinggi, maka kinerja mereka pun akan lebih baik, hasilnya juga akan lebih memuaskan para konsumen Percetakan Amalia Banjarmasin.

Kata Kunci : Motivasi Kerja, Semangat Kerja.

ABSTRACT

The reason for this study is to break down work inspiration in expanding worker confidence which is completed at the Amalia Banjarmasin Printing business, and to discover what endeavors have been made to give work inspiration to representatives. The definition of the issue in this study is the manner by which the work inspiration has been given by Amalia Banjarmasin Printing to expand representative resolve. The information sources picked were the initiative and two workers of Amalia Printing Banjarmasin. The information investigation utilized is graphic subjective, to be specific dissecting information in light of the real world, then, at that point, associated with hypotheses that help the conversation, then, at that point, the analyst reaches determinations from the clarification.

From the aftereffects of the review, it tends to be seen that work inspiration plays a significant part to be something that will build worker resolve and assuming representatives have high spirit, their presentation will be better, the outcomes will likewise be more fulfilling to printing customers. Amalia Banjarmasin.

Keywords: Work Motivation, Work Spirit.

DAFTAR PUSTAKA

- AA. Anwar Prabu Mangkunegara. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Remaja Rosdakarya. Bandung.
- Kasmir. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Depok: PT. Rajagrafindo Persada.
- Mathis, Robert L. dan John H. Jackson. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi Pertama*. Jakarta. Salemba Empat.
- Nawawi Hadari, H. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta. Gajah Mada University Press
- S.P, Hasibuan, Malayu. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. BumiAksara.

- Sugiyono. 2017. *Metode Penelitian Kualitatif Edisi Ketiga*. Bandung: Alfabeta.
- Randy, Bonita, Sienny, Endo. 2017. *Analisa Motivasi Kerja dan Kinerja Karyawan di Folks Coffee and Tea Surabaya*. e-Jurnal Riset Manajemen.
- Zeni Rofia Wardani. 2019. *Analisis Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di Tanteka Screen Printing Ponorogo*. e-Jurnal Riset Manajemen.
- Olivia Theodora. 2015. *Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Sejahtera Motor Gemilang*. e-Jurnal Riset Manajemen.
- Sindi Larasati dan Alini Gilang. 2014. *Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Wilayah Telkom Jabar Barat Utara (Witel Bekasi)*. e-Jurnal Riset Manajemen.
- Yuli Suwati. 2013. *Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Tunas Hijau Samarinda*. e-Jurnal Riset Manajemen.