

ANALISIS MOTIVASI KARYAWAN DALAM MENINGKATKAN KUALITAS KINERJA PADA CV. MEKAR PERKASA BANJARMASIN

Putri Kumala Sari¹, Hj. Erni Alfisah²,
Mursanto³

¹Program Studi Manajemen, Fakultas
Ekonomi,

Universitas Islam Kalimantan Muhammad
Arsyad Al-Banjari Banjarmasin, 19310633

²Program Studi Manajemen, Fakultas
Ekonomi,

Universitas Islam Kalimantan Muhammad
Arsyad Al-Banjari Banjarmasin, 069409108

³Program Studi Manajemen, Fakultas
Ekonomi,

Universitas Islam Kalimantan Muhammad
Arsyad Al-Banjari Banjarmasin, 061506922

Email : putrisarireal11¹@gmail.com

ABSTRAK

Penelitian ini dilaksanakan untuk mengetahui: Bagaimana faktor-faktor yang mencakup motivasi terhadap kinerja karyawan di CV. Mekar Perkasa Banjarmasin. Diartikan perusahaan yang bergerak di bidang kontribusi dan pengadaan barang jasa berkaitan dengan perpipaan air bersih yang sering juga menjadi partner kerja perusahaan daerah air minum di dirikan oleh Bapak Eko Purwanto sendiri sebagai direktur di perusahaan tersebut. Metode penelitian yang digunakan sesuai dengan tujuan penelitian, maka dalam skripsi ini nantinya data diolah dari hasil riset lapangan dengan menggunakan teknik analisis data secara kualitatif. Dengan menggunakan metode tersebut diharapkan penyusunan skripsi ini sesuai dengan yang diinginkan. Hasil dari penelitian ini diartikan Motivasi Kinerja Karyawan bila ditinjau dari kondisi ekstrinsik, CV. Mekar Perkasa Banjarmasin menyangkut kebutuhan ekstrinsik itu sendiri sudah baik. Walaupun ada satu diantara faktor

dalam kondisi ekstrinsik yang tidak terlalu ditonjolkan yakni pada kondisi kerja terhadap karyawan, karena ada beberapa para karyawan yang minim pendidikan dan kelemahan tersebut menjadikan beberapa karyawan ada yang sering datang terlambat.

Kata Kunci: Analisis, Motivasi dan Kualitas Kinerja

DAFTAR PUSTAKA

- Sinambela, Lijan Poltak. 2017. Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Bumi Aksara.
- Fakultas Ekonomi, 2023., Pedoman Penulisan dan Bimbingan serta Ujian Skripsi, Fakultas Ekonomi Universitas Islam Muhammad Arsyad Al Banjari Kalimantan, Banjarmasin
- Jufrizen, J. (2018). Peran Motivasi Kerja Dalam Memoderasi Pengaruh Kompensasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. Prosiding: The National Conferences Management and Business (NCMAB) 2018, 405424.
- Affandi, H. A., Achmad Rozi, S. E., MM, C., & Sunarsi, D. (2021). *Manajemen SDM strategik*. Bintang Visitama.
- Anwar, S. (2017). MOTIVASI PEGAWAI DALAM MENINGKATKAN KINERJA DI PDAM TIRTA KENCANA KOTA SAMARINDA. *EJournal Ilmu Pemerintahan*, 2017, 5 (3): 929-942, 5(3), 929–942.
- Arifin, N. (2019). *Manajemen Sumberdaya Manusia: Teori Dan Kasus*. unisnu press.
- Asryanti, A., Rusydi, M., & Madani, M. (2022). Analisis Motivasi Kerja Terhadap Peningkatan Kinerja Karyawan di PT Purnama Sinar Gemilang Kota Makassar. *Jurnal Mirai Management*, 7(3), 349–354.
<https://doi.org/10.37531/mirai.v7i3.4589>
- Dewi, P. E. P. (2015). Pengaruh Self-Efficacy Dan Motivasi Kerja Pada Kepuasan Kerja Karyawan Happy Bali Tour & Travel

- Denpasar. *Jurnal Manajemen, Strategi Bisnis Dan Kewirausahaan*, 9(1), 15–25.
- Farida Ida & Siti Dahlia. (2016). *ANALISIS MOTIVASI DALAM MENINGKATKAN KINERJA PEGAWAI DI SEKRETARIAT DPRD KOTA BANDAR LAMPUNG*. 26, 1–23.
- Hamali, A. Y. (2016). Pemahaman Manajemen Sumber Daya Manusia Strategi Mengelola Karyawan. *Yogyakarta: CAPS (Center for Academic Publishing Service)*.
- Handoko, T. H. (2016). *Manajemen Personalia Dan Sumber Daya Manusia*.
- Hasibuan, M. S. P. (2019). Manajemen Sumber Daya manusia, cetakan keenam belas. *Jakarta: PT. Bumi Aksara*.
- Kadarisman, M. (2017). Manajemen pengembangan sumber daya manusia. *Jakarta: Rajawali Pers*, 2, 13.
- Kasmir, K. (2019). Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik). *Jakarta: Rajawali Pers*, 72.
- Kusjono, G., & Ratnasari, P. (2019). Pengaruh Motivasi Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Sumber Tenaga Lestari (Citylight Apartment) Tangerang Selatan. *JENIUS (Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia)*, 2, 224. <https://doi.org/10.32493/JJSDM.v2i2.2230>
- Kusuma, A., Lestari, H., & Usman, O. (2019). Influence of Motivation Work, Discipline of Work, Work Environment, Cultural Organization, and Compensation to the Performance of Employees. *ORG: Employee Performance Appraisal Systems (Topic)*.
- Mangkunegara, A. A. A. P. (2019). *Manajemen sumber daya manusia perusahaan*.
- Nadia A Gazali, S., Munjin, R. A., & Pratidina, G. (2022). Analisis Motivasi Kerja Dalam Meningkatkan Kinerja Pegawai Pada Kantor Kecamatan Citeureup Kabupaten Bogor. *Jurnal Governansi*, 8(2), 109–114. <https://doi.org/10.30997/jgs.v8i2.6817>
- Nurhandayani, A. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja, dan Beban Kerja terhadap Kinerja. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Digital (Ekobil)*, 1(2), 108–110. <https://doi.org/10.58765/ekobil.v1i2.65>
- Rachmawati. (2017). *Prosedur Penilaian Kinerja Karyawan Operator Departemen*. 2(1), 95–104.
- Saripuddin, J., & Handayani, R. (2017). Pengaruh Disiplin dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Kemasindo Cepat Nusantara Medan. *Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara Rina Handayani Alumni Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara. Kumpulan Jurnal Dosen Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara*, 2(1), 420–429.
- Sedarmayanti, H. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia; Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil*. Reflika Aditama.
- Siagian, S. P. (2016). *Manajemen sumber daya manusia*.
- Sihombing, P. L. T., & Batoebara, M. U. (2019). STRATEGI PENINGKATAN KINERJA KARYAWAN DALAM PENCAPAIAN TUJUAN PERUSAHAAN DI CV MULTI BAJA MEDAN. *Jurnal Publik Reform UND HAR MEDAN*, 1–16.
- Sinambela, L. P. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Membangun tim kerja yang solid untuk meningkatkan kinerja*. Bumi Aksara.
- Syahyuni, D. (2018). Hubungan Antara Budaya Organisasi Dengan Disiplin Kerja Pada Badan Kepegawaian Negara Jakarta. *Widya Cipta - Jurnal Sekretari Dan Manajemen*, 2(2), 155–162. <http://ejournal.bsi.ac.id/ejournal/index.php/widyacipta/article/view/3648>
- Tuela, M. P. S., Trang, I., & Uhing....., Y. (2019). PENGARUH PENGALAMAN KERJA, KEMAMPUAN KERJA DAN KOMUNIKASI INTERNAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN INFLUENCE OF WORK EXPERIENCE, WORK ABILITY AND INTERNAL COMMUNICATION ON

THE PERFORMANCE OF
EMPLOYEES. 5802 *Jurnal EMBA*, 7(4),

5802–5811.