

ANALISIS SEMANGAT KERJA TERHADAP PRESTASI KARYAWAN LPP TVRI KALIMANTAN SELATAN

Megawati, Hj. Lamsah, Ervica Zamilah
Fakultas Ekonomi Universitas Islam Kalimantan
Muhammad Arsyad Al-Banjari
Email : Megawaatii99@gmail.com

ABSTRAK

Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui penerapan semangat kerja yang diterapkan guna meningkatkan prestasi karyawan pada LPP TVRI Kalimantan Selatan.

Penelitian ini menggunakan rancangan penelitian deskriptif kualitatif, yang mana merupakan data yang tidak dapat dihitung. Subjek maupun sampel yang digunakan dalam penelitian ini sebagai responden merupakan beberapa karyawan LPP TVRI Kalimantan Selatan dengan cara mewawancarai.

Hasil Penelitian ini menunjukkan bahwa semangat kerja karyawan pada LPP TVRI Kalimantan Selatan sudah cukup baik dan sudah memenuhi standar kerja yang diberikan oleh pemilik perusahaan, akan tetapi masih banyak karyawan yang kurang bersemangat dan takut mencoba hal-hal baru dikarenakan ketatnya persaingan yang ada dan belum adanya reward secara langsung yang diberikan sehingga membuat sebagian karyawan kurang bisa mencapai prestasi kerja yang memuaskan. Untuk membuat prestasi kerja meningkat menjadi lebih baik dari sebelumnya maka diharapkan kepada pimpinan untuk memberikan penambahan bonus ataupun reward-reward secara langsung agar karyawan lebih bersemangat untuk mencapai prestasi kerja yang baik.

Kata Kunci : Semangat Kerja, Prestasi Karyawan

ABSTRACT

This research was conducted to determine the application of morale that is applied to improve employee performance at LPP TVRI South Kalimantan.

This study uses a qualitative descriptive research design, which is data that cannot be calculated. The subjects and samples used in this study as respondents were several employees of LPP TVRI South Kalimantan by way of interviewing.

The results of this study indicate that the morale of employees at LPP TVRI South Kalimantan is quite good and has met the work standards set by the company owner, but there are still many employees who are less enthusiastic and afraid to try new things due to the tight competition that exists and the lack of direct rewards are given so as to make some employees less able to achieve satisfactory work performance. To make work achievement better than before, it is hoped that the leadership will provide additional bonuses or rewards directly so that employees are more enthusiastic about achieving good work performance.

Keywords : Work Spirit, Employee Achievement

REFERENSI

- Badriyah, Mila. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Pustaka Setia.
- Sugiyono. (2015). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung : ALFABETA.
- Hasibuan. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Cetakan Ketujuh Belas*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Kaswan. (2017). *Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Bernardin, O., dan Russel, D. (2016). *Perilaku Organisasi Terjemahan Jilid 3*. Yogyakarta: Andi Offset.
- Dharma, Surya. (2018). *“Manajemen Kinerja : Falsafah Teori dan Penerapannya”*. Pustaka Pelajar, Yogyakarta.
- Sedarmayanti. (2018). *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Bandung: CV.Mandar Maju.

- Triastuti, Leny. (2009). *Pengaruh Motivasi Kerja Dan Kompetensi Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Kantor Pelayanan Dan Pengawasan Bea&Cukai Tipe A3 Surakarta*. Skripsi. Surakarta : Universitas Muhammadiyah.
- Suyadi, Prawirosentono. (1999). *Manajemen Sumber Daya Manusia. "Kebijakan Kinerja Karyawan*. Yogyakarta : Penerbit BPFE.
- Hasibuan, Melayu S.P. (2005). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Revisi. Cetakan Keenam*. Jakarta: Penerbit Bumi Aksara. Istijanto. 2008. Riset Sumber Daya Manusia
- Badriyah, Mila (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia. CV Pustaka Setia*, Bandung
- Dharma, Agus (2018). *Manajemen Prestasi Kerja. CV Rajawali*, Jakarta
- Marwansyah, (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Alfabeta*, Bandung
- Moekijat, (2016), *Manajemen Sumber Daya Manusia, CV Mandar Maju*, Bandung
- P. Siagian, Sondang, (2018), *Manajemen sumber daya manusia*, PT Bumi Aksara, Jakarta
- Sunyoto, Danang (2019). *Manajemen Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*. CAPS (Center For Academic Publicshing Service). Yogyakarta
- Sutrisno, Edy. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Cetakan Kedelapan. Prenadamedia. Jakarta.
- Alindra, Aput Ivan. (2015). *Analisis Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Semangat Kerja Karyawan Depok Sports Center*. Skripsi. Program Studi Ilmu Keolahragaan Fakultas Ilmu Keolahragaan Universitas Negeri Yogyakarta.
- Hasibuan, Malayu. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Edisi Revisi)*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Indriantoro, Nur dan Bambang Supomo. 2012. *Metodologi Penelitian Bisnis Untuk Akuntansi Dan Manajemen*, Edisi Pertama. Yogyakarta: BPFE.
- Hasanah. (2022). *Analisis Disiplin dan Semangat Kerja Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan Pada CV. Yani Steel*. Skripsi. Banjarmasin, Fakultas Ekonomi Universitas Islam Kalimantan MAB Banjarmasin.
- Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.CV.
- Nor Wafa Wulandari. (2019). *Analisis Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Armada Mix Kota Banjarbaru*. Skripsi. Banjarbaru: Fakultas Ekonomi Universitas Islam Kalimantan MAB Banjarmasin.
- TVRI "<http://tvri.go.id/about/organisationstructure>"