

**ANALISIS PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA DALAM
UPAYA MENINGKATKAN KINERJA KARYAWAN PADA KOPERASI
WANITA DHARMA SRIKANDI MARABAHAN**

Dea Amelia Oktarinda, Basuki, Farida Yulianti

Manajemen, 61201, Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad
Al Banjari Banjarmasin, 19310613

Manajemen, 61201, Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad
Al Banjari Banjarmasin, 1111066301

Manajemen, 61201, Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad
Al Banjari Banjarmasin, 1121076901

Email : deaameliao210@gmail.com

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui (1) pengembangan sumber daya manusia yang telah dilakukan Koperasi Wanita Dharma Srikandi Marabahan selama ini dalam upaya meningkatkan kinerja karyawan, (2) kendala yang dihadapi Koperasi Wanita Dharma Srikandi Marabahan dalam melakukan pengembangan sumber daya manusia dalam meningkatkan kinerja karyawan.

Metode penelitian yang digunakan adalah metode kualitatif melalui teknik pengumpulan data observasi, wawancara, serta studi literatur terhadap buku, penelitian terdahulu yang berhubungan dengan penelitian, dan situs internet. Metode analisis pada penelitian ini dilakukan melalui reduksi data, penyajian data, dan penarikan kesimpulan.

Hasil penelitian menunjukkan (1) pengembangan sumber daya manusia yang telah dilakukan Koperasi Wanita Dharma Srikandi selama ini dalam upaya meningkatkan kinerja karyawan sudah dilaksanakan dengan baik yakni melalui pengarahan, demonstrasi, dan pelatihan yang dilaksanakan oleh pihak eksternal. (2) kendala pengembangan sumber daya manusia yang dihadapi Koperasi Wanita Dharma Srikandi Marabahan adalah penyampaian materi oleh pelatih yang terlalu cepat, materi pelatihan yang diberikan kurang sesuai, fasilitas penunjang kegiatan kurang layak, tidak dilakukannya evaluasi di dalam organisasi, dan dari faktor karyawan yakni belum berani mempelajari hal baru.

Kata Kunci : Pengembangan Sumber Daya Manusia, Kinerja Karyawan

DAFTAR PUSTAKA

Abdi, Wavi. (2022). *Analisis Pengelolaan Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Untuk Meningkatkan Kinerja Karyawan Pada CV. Sinar Banua Mandiri Banjarmasin.*

- Abdullah, Ma'ruf. (2014). *Manajemen dan Evaluasi Kinerja Karyawan Editor: Budi Rahmat Hakim*. Yogyakarta: Aswaja Pressindo.
- Adrianto, Sopan. *Pengaruh Keterampilan Teknis, Keterampilan Sosial, Keterampilan Konseptual, Dan Keterampilan Manajerial Terhadap Kinerja Kepala Sekolah Dasar Negeri Di Wilayah Jakarta Pusat*. Jurnal Manajemen Pendidikan.
- Budiyanto, Eko & Mochammad Mochklas. (2020). *Kinerja Karyawan Ditinjau dari Aspek Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi Dan Motivasi Kerja (Pendekatan Riset)*. Banten: CV. AA RIZKY.
- Darari Bariqi, M. (2018). *Pelatihan Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*. In JSMB (Vol. 5, Issue 2). <http://journal.trunojoyo.ac.id/jsmb>
- Dipang, L. (2013). *Pengembangan Sumber Daya Manusia Dalam Peningkatan Kinerja Karyawan Pada PT. Hasjrat Abadi Manado*. Jurnal EMBA Vol. 1(3), 1080–1088.
- Gustina, Delvira. (2021). *ANALISIS PENGEMBANGAN KARYAWAN DALAM MENINGKATKAN KINERJA PERUSAHAAN PADA PT. PEGADAIAN (PERSERO) CABANG KAYU TANGI BANJARMASIN*.
- Haryati, R. A. (2019). *Analisis Pelaksanaan Program Pelatihan dan Pengembangan Karyawan: Studi Kasus Pada PT Visi Sukses Bersama Jakarta*. <http://ejournal.bsi.ac.id/ejurnal/index.php/widyacipta>
- Hasan, Lenny. *Pendidikan dan Pelatihan dalam Manajemen Sumber Daya Manusia*. Fakultas Ekonomi Universitas Taman Siswa Padang.
- Hasibuan, Malayu. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Edisi Revisi)*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hidayatulloh, F., Wiraloka, P., Setyawan, E. J., & Radianto, A. (2015). *Proses Pengembangan Sumber Daya Manusia*.
- Hong, Harison & Liskovich, Inessa. (2015). *Crime, Punishment and the Halo Effect of Corporate Social Responsibility*.
- Khurotin, N. (2018). *Analisis Pelatihan Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Di PT. Beon Intermedia Cabang Malang*. Universitas Brawijaya Fakultas Ilmu Administrasi Jurusan Administrasi Bisnis. Malang: Repository.ub.ac.id
- Laili, Isnaniah. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Fakultas Ekonomi Universitas Medan Area.
- Malik, M., Handayani, A., & Sepriadi. (2022). *ANALISIS PENGEMBANGAN SUMBERDAYA MANUSIA DALAM PENINGKATAN KINERJA PEGAWAI PADA BADAN KEPEGAWAIAN PROVINSI LAMPUNG* (Vol. 8 Issue 2).
- Panjaitan, M. (2017). *Pengaruh Pengembangan Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Pegawai PT. Indojava Agrinusa*. In *Jurnal Ilmiah Methonomi* (Vol. 3, Issue 2).
- Panjaitan, Maludin. (2017). *Pengaruh Pengembangan Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Pegawai PT. Indojava Agrinusa*. In *Jurnal Ilmiah Methonomi* (Vol. 3, Issue 2).

- Pratama, Rizaldi Aga. (2018). *Pengaruh Metode Pelatihan Dan Materi Pelatihan Terhadap Kemampuan Kerja Dan Kinerja Karyawan*. <http://fia.ub.ac.id>
- Pratiwi, Putri. (2022). *Analisis Pengembangan Sumber Daya Manusia Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan pada PT. Indofood SBP. Sukses Makmur TBK Kabupaten Tanah Laut*.
- Rezeki, Andi Nur Alam. (2019). *Pengembangan Sumber Daya Manusia Dalam Meningkatkan Kinerja Pegawai Negeri Sipil Di Kantor Pelayanan Pajak (Kpp) Pratama Makassar Utara*.
- Rofiqoh, Ani. (2014). *BAB II*. Universitas Muhammadiyah Purwokerto.
- Saleh, Sirajuddin. (2017). *ANALISIS DATA KUALITATIF Editor: Hamzah Upu*. Bandung: Pustaka Ramadhan.
- Salindeho, A. R., Trang, I., & Dotulong, L. (2021). *Analisis Pengembangan Sumber Daya Manusia, Pelatihan Kerja, Dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di PT. Hasjrat Abadi Kotamobag. Jurnal EMBA (Vol. 9 No 3)*.
- Silaen, Novia Ruth. dkk. (2021). *Kinerja Karyawan*. Bandung: Widina Bhakti Persada.
- Suparyadi. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia - Menciptakan Keunggulan Bersaing Berbasis Kompetensi SDM*. Yogyakarta: ANDI.
- Tarigan, C. G., & Nasution M. A. (2014). *Pengaruh Pengembangan Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. PLN Cabang Binjai*. <http://ojs.uma.ac.id/index.php/publikauma>
- Yusran, A. (2018). *ANALISIS PENGARUH PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. BANK BNI CABANG UTAMA KENDARI*. In *Jurnal Ilmu Manajemen* (Vol. 4, Issue 3).