

**ANALISIS KOMPENSASI TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN
PADA PERUM LPPNPI UNIT *AIR TRAFFIC CONTROLLER (ATC)* CABANG
BANJARMASIN**

Alif Khosyi Rahmatullah¹, Farida Yulianti², Lamsah³

¹Manajemen, 61201, Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan
(UNISKA) Muhammad Arsyad Al Banjari, NIM19310603

²Manajemen, 61201, Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan
(UNISKA) Muhammad Arsyad Al Banjari, NIDN 1121076901

³Manajemen, 61201, Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan
(UNISKA) Muhammad Arsyad Al Banjari, NIDN 1125126201

Email : alif.khosyi603@gmail.com

ABSTRAK

Alif Khosyi Rahmatullah, 2022, Analisa Kompensasi Terhadap Produktivitas Kinerja Karyawan Pada PERUM LPPNPI Unit *Air Traffic Controller (ATC)* Cabang Banjarmasin, Pembimbing I : Hj Farida Yulianti, Pembimbing II : Hj Lamsah.

Sesuai dengan peraturan yang berlaku baik secara nasional maupun internasional seorang *Air Traffic Controller (ATC)* dituntut untuk menciptakan keselamatan penerbangan. Selain *Air Traffic Controller (ATC)* seluruh komponen bandar udara juga harus mendukung terciptanya keselamatan penerbangan.

Adanya pengaruh kompensasi pada *Air Traffic Controller (ATC)* PERUM LPPNPI Cabang Banjarmasin dengan kelancaran lalu lintas penerbangan inilah yang membuat penulis tertarik untuk melakukan penelitian. Masalah tersebut berkaitan dengan tidak sesuainya jumlah *traffic* yang semakin bertambah dengan jumlah pendapatan yang diterima oleh *Air Traffic Controller (ATC)* sehingga mengakibatkan adanya gangguan psikologi, seperti beban kerja yang semakin bertambah yang menyebabkan *stress, fatigue*, serta respon dan konsentrasi menurun. Kondisi tersebut tentunya mengganggu *Air Traffic Controller (ATC)* dalam memberikan pelayanan lalu lintas penerbangan, sehingga pemberian pelayanan lalu lintas udara tidak bisa berjalan dengan optimal.

Hasil penelitian ini diharapkan dapat memberikan alternatif pemecahan masalah sehingga masalah-masalah yang terjadi terkait keselamatan penerbangan dalam pemberian pelayanan lalu lintas penerbangan dapat tercipta dengan baik. Penulis juga berharap agar hasil dari penelitian ini bisa bermanfaat guna meningkatkan pelayanan lalu lintas udara yang aman, nyaman, teratur, dan efisien di PERUM LPPNPI Cabang Airnav Banjarmasin.

Kata Kunci : Kompensasi, *Air Traffic Controller (ATC)*

ABSTRACT

Alif Khosyi Rahmatullah, 2022, Compensation Analysis of Employee Performance Productivity at PERUM LPPNPI Air Traffic Controller (ATC) Unit Banjarmasin Branch, Advisor I : Hj Farida Yulianti, Advisor II : Hj Lamsah.

In accordance with applicable regulations both nationally and internationally, an Air Traffic Controller (ATC) is required to create flight safety. In addition to the Air Traffic Controller (ATC), all airport components must also support the creation of flight safety.

The effect of compensation on the Air Traffic Controller (ATC) PERUM LPPNPI Banjarmasin Branch with smooth flight traffic is what makes the authors interested in conducting research. This problem is related to the incompatibility of the increasing amount of traffic with the amount of income received by the Air Traffic Controller (ATC), resulting in psychological disorders, such as an increasing workload which causes stress, fatigue, and decreased response and concentration. This condition certainly interferes with the Air Traffic Controller (ATC) in providing flight traffic services, so that the provision of air traffic services cannot run optimally.

The results of this study are expected to provide alternative solutions so that problems that occur related to aviation safety in providing aviation traffic services can be created properly. The author also hopes that the results of this research can be useful in order to improve air traffic services that are safe, comfortable, orderly, and efficient at PERUM LPPNPI Airnav Banjarmasin Branch.

Keywords: Compensation, Air Traffic Controller (ATC)

DAFTAR PUSTAKA

Airnav Indonesia Cabang Banjarmasin. (2022). *Standart Operational Procedures*.

Aulia Hikmah. (2021). *Analisis Pemberian Kompensasi Dalam Upaya Meningkatkan Kinerja Karyawan pada PT. Chandra Gemilang Angkasa Banjarmasin*

Azhar Susanto. (2013). *Sistem Informasi Akuntansi: Struktur Pengendalian Resiko Pengembangan*. Bandung: Lingga Jaya.

Dessler, G. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Salemba Empat.

Doni. (2021). *Analisis Pemberian Kompensasi Dalam Upaya Meningkatkan Kinerja Karyawan Pada PT. Anugerah Sawa Intl Harapan*.

Dwi Yulianti. (2019). *Analisis Pemberian Kompensasi dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan di KSPPS BMT Fajar Cabang Metro*.

Handoko, T. Hani. (2014). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPFE.

Hartatik. (2014). *Mengembangkan SDM*. Yogyakarta: Laksana.

Hasibuan, Malayu S. P. 2019. *Manajemen: Dasar, Pengertian, dan Masalah*. Jakarta : Bumi Aksara.

Hasibuan, H. M. (2019). *Manajemen Sumber daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.

Kastra, W. J. (2012). *Library Management*. Retrieved from Gudang Teori: <https://sites.google.com/site/gudangteori/online-bible>

Nawawi, Ismail. (2012). *Metode Penelitian Kualitatif*. Jakarta: CV. Dwi Putra Pusaka.

Nikita Maharani. (2019). *Analisis Penerapan Motivasi dan Kompensasi Pada Kinerja Karyawan Bank BRI Syariah KC Madiun*.

Notoatmodjo. (2014). *Metodologi Penelitian Kesehatan*. Jakarta : PT. Rineka Cipta.

Airnav Indonesia Cabang Banjarmasin. (2021). *Perjanjian Kerja Bersama*

Robbins, P.Stephen & Timothy A. Judge. (2012). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.

Robbins, Stephen P. & Mary Coulter. (2012). *Management: Eleventh Edition*. United States of America: Pearson Education Limited.

Yayan Abdul Gaos. (2020). *Peranan Kompensasi Dalam Meningkatkan Semangat Kerja Pada PT. Salam Pasific Banjarmasin*.