

**ANALISIS KEBIJAKSANAAN MOTIVASI DALAM  
MENINGKATKAN PRODUKTIVIAS KERJA KARYAWAN  
PT. JAYA BARU MALANTI  
BANJARMASIN**

**ABSTRAK**

Ahmad Gufran, 2019, Analisis Kebijakan Motivasi Dalam Meningkatkan Produktivitas Kinerja Karyawan PT. Jaya Baru Malanti Banjarmasin, pembimbing I, Farida Yulianti, pembimbing II Lamsah.

Pembahasan yang dihadapi oleh PT. Jaya Baru Malanti Banjarmasin adalah turunnya motivasi kerja yang disebabkan ketidakpuasan dari para karyawan. Pemberian motivasi tidak dapat diberikan secara benar karena kurangnya pimpinan terhadap prosedur pemberian motivasi agar dapat meningkatkan kinerja karyawan terhadap perusahaan.

Sebagai dampak dari pemberian motivasi yang tidak sesuai prosedur beindikasi pada :

1. Kurangnya motivasi karyawan
2. Rendahnya Produktivitas Kerja
3. Kurangnya disiplin karyawan

Untuk mengatasi masalah tersebut perusahaan harus mengambil kebijakan yang tepat untuk meningkatkan motivasi, meningkatkan disiplin kerja dan meningkatkan motivasi, meningkatkan disiplin kerja dan meningkatkan kinerja karyawan yaitu dengan melaksanakan prosedur pemberian motivasi agar dapat meningkatkan kinerja karyawan terhadap perusahaan.

Pihak manajemen harus segera melakukan prosedur pemberian motivasi yang baik dan benar, seperti pemberian intensif kepada karyawan yang berprestasi, memperhatikan kebutuhan rohani, memberikan kesempatan karyawan untuk lebih maju, dan menempatkan karyawan pada posisi yang tepat. Ini dilakukan sebagai persiapan menghadapi era globalisasi dan persaingan yang semakin ketat, karena dengan memiliki karyawan dengan kinerja yang baik maka keberhasilan perusahaan untuk mencapai tujuan dapat diwujudkan.

Kata Kunci: Analisis Kebijakan, Motivasi, Produktivitas Kerja

## **DAPTAR PUSTAKA**

- Amirullah dan Hanafi, R. 200, Pengantar manajemen, Edisi 1 Cetakan 1.penerbit Universitas Negri Malang
- Bauw,-2001. Pengaruh motivasi terhadap produktivitas kerja. Skripsi Jakarta
- Handoko, T,Hani 1994. Dasar-dasar Manajemen Produksi dan Operasi. BPFE, Yogyakarta.
- T.Hani Handoko, 1995, Manajemen Personalia Dan Sumber Daya Manusia, penerbit BPFE, Yogyakarta
- Manullang.M, 2001, Pengantar Ekonomi Perusahaan, cetakan ke XV, Penerbit : Liberty, Yogyakarta.
- Sondang.P.Siagian, Manajemen dan Motivasi, penerbit Ghalia Indonesia.
- Nining Fadliyah. 2003. Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Fajar Mulia Pradipta Surakarta. Surakarta: Universitas muhammadiyah Malang. <http://diglib.umm.ac.id>
- Alfani.M,2011. Teori Ekonomi Mikro, Dosen Fakultas Ekonomi Uniska, Kalimantan selatan, Banjarmasin.
- Hasibuan,M. S. 2009 . Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Revisi. Jakarta:PT.Bumi Aksa