

# **PENGARUH KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA PEGAWAI KANTOR BADAN PERENCANAAN PEMBANGUNAN DAERAH PENELITIAN DAN PENGEMBANGAN (BAPPEDA LITBANG) KABUPATEN BANJAR**

Muhammad Syahril<sup>1</sup>, Fakhshanoor<sup>2</sup>, Norsanti<sup>3</sup>

<sup>1</sup>Administrasi Publik, FISIP, Universitas Islam Kalimantan MAAB (Uniska)  
Banjarmasin, NIM19120121

<sup>2</sup>Administrasi Publik, FISIP, Universitas Islam Kalimantan MAAB (Uniska)  
Banjarmasin, NIDN1120106301

<sup>3</sup>Administrasi Publik, FISIP, Universitas Islam Kalimantan MAAB (Uniska)  
Banjarmasin, NIDN0019098201

Email : [muhammadsyahril12@gmail.com](mailto:muhammadsyahril12@gmail.com)

## **ABSTRAK**

*Badan Perencanaan Pembangunan Daerah, Penelitian dan Pengembangan (BAPPEDA LITBANG) Kabupaten Banjar perlu mengembangkan pemasarannya dengan menggunakan kepemimpinan yang efektif untuk mengembangkan usahanya dan bersaing dengan kompetitor serta meningkatkan kinerja pegawai. Tujuan penelitian adalah untuk mengetahui dan membuktikan pengaruh kepemimpinan terhadap kinerja pegawai pada Badan Perencanaan Pembangunan Daerah, Penelitian dan Pengembangan (BAPPEDA LITBANG) Kabupaten Banjar. Jenis penelitian ini adalah kuantitatif dengan menekankan pada aspek penyebaran kuesioner kepada 56 responden dengan menggunakan teori sampel jenuh yaitu seluruh populasi dijadikan sampel penelitian. Analisis yang digunakan adalah analisis statistik deskriptif, uji instrumen penelitian, uji asumsi klasik, analisis regresi linier berganda dan uji hipotesis. Hasil penelitian dapat disimpulkan bahwa terdapat pengaruh yang signifikan kepemimpinan (X) terhadap kinerja pegawai (Y) pada Badan Perencanaan Pembangunan Daerah, Penelitian dan Pengembangan (BAPPEDA LITBANG) Kabupaten Banjar (Y). Artinya  $H_a$  dapat diterima dengan nilai probabilitas signifikan ( $\text{sig}$ ) < ( $\alpha$ ) 0,05 dan  $t$  hitung >  $t$  tabel.*

*Kata Kunci: Kepemimpinan, Kinerja Pegawai*

## **ABSTRACT**

*The Regional Development Planning, Research and Development Agency (BAPPEDA LITBANG) of Banjar Regency needs to develop its marketing by using effective leadership to develop its business and compete with its competitors and improve employee performance. The aim of the study was to find out and prove the influence of leadership on employee performance at the Regional Development Planning, Research and Development Agency (BAPPEDA LITBANG) Banjar Regency. This type of research is quantitative by emphasizing the aspect of distributing questionnaires to 56 respondents using the saturated sample theory, namely the entire population is used as the research sample. Descriptive statistical analysis was used to analyze, research instrument test, classical assumption test, multiple linear regression analysis and hypothesis testing. The results of the study can be concluded that there is a significant influence of leadership (X) on employee performance (Y) at the Regional Development Planning, Research and Development Agency (BAPPEDA LITBANG) Banjar Regency (Y). This means that  $H_a$  can be accepted with a significant probability value ( $\text{sig}$ ) < ( $\alpha$ ) 0.05 and  $t$  count >  $t$  table.*

*Keywords: Leadership, Employee Performance*

## DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Penerbit Graha Ilmu.
- Effendi, G. (2018). *Transformasi Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Praktik*. Jakarta: Penerbit CV Agung Seto.
- Fahmi, I. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Teori dan Aplikasi*. Bandung: Penerbit Alfabeta.
- Ferdinand, A. (2018). *Metode Penelitian Manajemen*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghazali. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS*. Semarang: BP Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I. (2020). *Aplikasi Analisis; Multivariate Dengan Program SPSS*. Yogyakarta: Liberty.
- Gomes, F. C. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Penerbit Andi.
- Gorda. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Depnasar: Widya Kriya Gematama.
- Hasibuan, M. S. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Penerbit PT. Bumi Aksara.
- Kaswan. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Keunggulan Bersaing Organisasi*. Yogyakarta: Penerbit Graha Ilmu.
- Mangkunegara, A. P. (2019). *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia, Cetakan Kelima*. Bandung: Penerbit Refika Aditama.
- Marwansyah. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Penerbit Rajagrafindo Persada.
- Moehersono. (2018). *Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi*. Jakarta: Penerbit Raja Grafindo Persada.
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R& D*. Bandung: Penerbit Alfabeta.
- Thamrin, A., & Tantri, F. (2018). *Manajemen Pemasaran*. Jakarta: Penerbit Rajawali Pers.
- Veithzal, R. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan; dari Teori dan Praktik*. Jakarta: Penerbit PT. Raja Grafindo Persada.
- Wirawan. (2019). *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Penerbit PT. Salemba Empat.