

PENGARUH PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. HAUR KUNING RAHMAT BANJARBARU

ABSTRAK

Fajar Hariyanto¹, Lamsah², Farida Yulianti³

Manajemen, 61201, Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al-Banjari
Banjarmasin, 19.31.1205

Manajemen, 61201, Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al-Banjari
Banjarmasin, 068 805 034

Manajemen, 61201, Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al-Banjari
Banjarmasin, 069 809 131

Email : fajarhrynto2@gmail.com

Penulisan ini berangkat dari suatu kerangka teori, gagasan para ahli, ataupun pemahaman peneliti berdasarkan pengalamannya, kemudian dikembangkan menjadi permasalahan-permasalahan beserta pemecahan-pemecahannya yang diajukan untuk memperoleh pembenaran (verifikasi) dalam bentuk dukungan data empiris di lapangan.

Penelitian ini bertujuan untuk Untuk mengetahui dan menganalisa Pengaruh Pengembangan Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Haur Kuning Rahmat Banjarbaru, Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode kuantitatif, dengan populasi sebanyak 38, sampel 38 orang dan teknik analisis data dengan instrument penelitian uji validitas, uji reliabilitas dan menggunakan regresi linear sederhana,

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa variabel Pengembangan Sumber Daya Manusia (berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan PT. Haur Kuning Rahmat Banjarbaru. Determinasi adjusted (R^2) adalah 0,378 atau 37,8% sedangkan sisanya 62,2% dijelaskan oleh sebab lain diluar dari penelitian, hal ini menunjukkan besarnya kontribusi yang diberikan seluruh variabel bebas terhadap variabel terikatnya

Kata kunci : *Pengembangan Sumber Daya Manusia dan Kinerja Karyawan.*

This writing departs from a theoretical framework, the ideas of experts, or the understanding of researchers based on their experiences, then developed into problems and their proposed solutions to obtain justification (verification) in the form of empirical data support in the field.

This study aims to determine and analyze the influence of human resource development on employee performance at PT. Haur Kuning Rahmat Banjarbaru, The method used in this study is a quantitative method, with a population of 38, a sample of 38 people and data analysis techniques by testing the validity of research instruments, testing reliability and using simple linear regression,

The results of this study indicate that the Human Resource Development variable (significantly influences the Employee Performance of PT. Haur Kuning Rahmat Banjarbaru. Adjusted determination (R^2) is 0.378 or 37.8% while the remaining 62.2% is explained by other reasons outside of the research, p. this shows the magnitude of the contribution made by all independent variables to the dependent variable

Keywords: *Human Resource Development and Employee Performance*

Daftar Pustaka

- Ahmad Yusran. 2018. *Analisis pengaruh pengembangan sumber daya manusia terhadap kinerja karyawan pada PT. Bank bni cabang utama kendari*. <https://publishing-widyagama.ac.id/ejournal-v2/index.php/jim/article/view/915>. Diakses 25 Juni 2023
- Arikunto, .2019. *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Rineka Cipta. Jakarta.
- Bangun, 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia* Erlangga. ”. Jakarta.
- Budiarti, Isniar .2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia Berbasis Global*. Pustaka Fahima. Yogyakarta.
- Christoper Giovani Tarigan dan M. Arif Nasution .2014. *Pengaruh Pengembangan Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. PLN Cabang Binjai*. <https://ojs.uma.ac.id/index.php/publikauma/article/view/1413>. Diakses 25 Juni 2023
- Dessler .2016. *Manajemen Sumber Daya Mnesia Jilid 1*. PT. Indeks. Jakarta.
- Dwiantara, Lukas .2015. *Ilmu Komunikasi*. Rineka Cipta. Bandung.
- Edison dkk..2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Alfabeta. Bandung
- Fahmi, 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia Teori dan Aplikasi*. Alfabeta. Bandung.
- Handoko, T, Hani .2014. *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta :BPFE-Yogyakarta.
- Hardjana, Agus M. .2016. *Ilmu Komunikasi*. PT. Remaja Rosdakarya. Bandung.
- Hasibuan, Malayu S.P .2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Penerbit. Bumi Aksara. Jakarta.
- Ludfia Dipang. *Pengembangan Sumber Daya Manusia Dalam Peningkatan Kinerja Karyawan Pada PT. Hasjrat Abadi Manado*. <https://ejournal.unsrat.ac.id/index.php/emba/article/view/2318>. Diakses 25 Juni 2023
- Maludin Panjaitan. 2017. *Pengaruh Pengembangan Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Pegawai PT. Indojava Agrinusa*. <https://www.neliti.com/publications/197020/pengaruh-pengembangan-sumber-daya-manusia-terhadap-kinerja-pegawai-pt-indojaya-a> . Diakses 25 Juni 2023
- Mangkunegara .2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia. Perusahaan*, Remaja Rosdakarya, Bandung.
- _____ .2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi. Aksara. Jakarta.
- Melvin Grady Lolowang, dkk. 2016. *Pengaruh Pelatihan Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Berlian Kharisma Pasifik*

Manado. <https://onesearch.id/Record/IOS1951.article-12546> . Diakses 25 Juni 2023

Muhammad .2015. *Manajemen Pemasaran Jasa*, Alfabeta. Bandung.

Mulyana, Deddy .2015. *Ilmu Komunikasi: Suatu Pengantar*. Cetakan ke 18. PT. Remaja Rosdakarya, Bandung.

Priansa .2016. *Perencanaan dan Pengembangan SDM*. Penerbit : Alfabeta. Bandung.

Riani A. , 2016. *Perilaku Organisasi*. Bumi Aksara. Jakarta.

Rivai, Veithzal .2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan* . Edisike-7. PT Rajagrafindo. Depok.

Robbins & Judge, 2015. *Perilaku Organisasi* Edisi 16. Salemba Empat. Jakarta.

Robbins 2015. *Perilaku Organisasi*, Penerbit Salemba Empat, Jakarta.

Sanusi, Anwar .2011. *Metode Penelitian Bisnis*. Salemba Empat. Jakarta.

Sikula, Andrew E. .2017. *Training dan Pengembangan Tenaga Kerja*. Pustaka Binaman. Jakarta.

Sugiyono, .2019. *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Alfabeta. Bandung.

Wibowo .2016. *Manajemen Kinerja*, Edisi Kelima, PT.Rajagrafindo Persada. Jakarta.