

PERSEPSI MENGENAI KEMAMPUAN KARYAWAN DAN PEMBERIAN BONUS UNTUK MENINGKATKAN KINERJA KARYAWAN BAGIAN KEUANGAN PT. PELINDO REGIONAL KALIMANTAN

Muhammad Fadil¹, Rahmi Widianti², Hairul³

¹Manajemen, 61201, Fekon, Universitas Islam Kalimantan (UNISKA) Muhammad Arsyad Al Banjari, NIM18310815

²Manajemen, 61201, Fekon, Universitas Islam Kalimantan (UNISKA) Muhammad Arsyad Al Banjari, NIDN

³Manajemen, 61201, Fekon, Universitas Islam Kalimantan (UNISKA) Muhammad Arsyad Al Banjari, NIDN

Email : muh.fadil15@gmail.com

ABSTRAK

Muhammad Fadil, 2022 Persepsi Mengenai Kemampuan Karyawan Dan Pemberian Bonus Untuk Meningkatkan Kinerja Karyawan Bagian Keuangan PT. Pelindo Regional Kalimantan, Pembimbing I : Hj. Rahmi Widianti, Pembimbing II : Hairul, Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui bagaimana persepsi mengenai kemampuan karyawan dan pemberian bonus untuk meningkatkan kinerja karyawan bagian keuangan PT. Pelindo Regional Kalimantan.

Rancangan penelitian ini adalah kuantitatif dengan sampel 30 responden yang berasal dari bagian keuangan PT. Pelindo Regional Kalimantan. Penelitian ini dilakukan dengan menyebarkan kuesioner kepada 30 responden yang dibagi rata untuk setiap karyawan (30 karyawan) di bagian keuangan PT. Pelindo Regional Kalimantan. Metode analisis data yang digunakan adalah teknik analisis statistik. Dari analisis persentase, mayoritas responden laki – laki sebanyak (53,3%), dan responden perempuan sebanyak (46,7%), yang berumur 22 – 36 tahun lebih. Hasil analisis menunjukkan bahwa kemampuan karyawan dan pemberian bonus sangat berpengaruh untuk meningkatkan kinerja karyawan bagian keuangan PT. Pelindo Regional Kalimantan.

Kata kunci : kemampuan karyawan, pemberian bonus dan kinerja karyawan.

ABSTRACT

Muhammad Fadil, 2022 Perceptions Regarding Employee Abilities and Giving Bonuses to Improve the Performance of the Financial Section of Employees of PT. Pelindo Regional Kalimantan, Advisor I : Hj. Rahmi Widianti, Advisor II : Hairul,

This study aims to find out how perceptions about employee abilities and giving bonuses to improve employee performance in the financial department of PT. Pelindo Regional Kalimantan.

The design of this research is quantitative with a sample of 30 respondents who come from the finance department of PT. Pelindo Regional Kalimantan. This research was conducted by distributing questionnaires to 30 respondents who were divided equally for each employee (30 employees) in the finance department of PT. Pelindo Regional Kalimantan. The data analysis method used is statistical analysis techniques.

From the proportion analysis, the majority of respondents were male (53,3%), and female respondents (46,7%), aged 22-36 years and over. The results of the analysis show that the ability of employees and giving bonuses is very influential in improving the performance of employees in the financial department of PT. Pelindo Regional Kalimantan.

Keywords: employee ability, giving bonuses and employee performance

DAFTAR PUSTAKA

AA, Anwar Prabu Mangkunegara. (2013). Manajemen Sumber Daya Manusia

Perusahaan. Bandung: Remaja Rosdakarya

Bangun, Wilson. (2012), Manajemen Sumber Daya Manusia, Jakarta : Erlangga

Ghozali, Imam. (2013). Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS

21 Update PLS Regresi. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.

Gibson, I. D. (2006). Organisasi: Perilaku, Struktur, Proses. Jakarta: Erlangga.

Gondokusumo, Evaluasi Kinerja Karyawan, (Bandung: Rineka Cipta, 2005

Gunarsa, Singgih D. dan Ny. Singgih D. Gunarsa, Psikologi Perkembangan Anak

dan Remaja, (Jakarta: PT Gunung Mulia, 2000).

Hastho Joko Nur Utomo dan Meilan Sugiarto, (2007). Manajemen Sumber Daya

Manusia .Yogyakarta : Ardana Media.

Kamus Besar Bahasa Indonesia (KBBI). (1989).

- Kotler, P. (2010). *Manajemen Pemasaran*. Cicadas, Jakarta: Penerbit Erlangga.
- Kotler Philip dkk, (2012). *Manajemen Pemasaran Perspektif Asia, Buku Dua, Edisi Pertama*, Andy, Yogyakarta.
- Mathis, Robert L dan John H. Jackson, (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Buku 1, Alih Bahasa: Jimmy Sadeli dan Bayu. Prawira Hie, Salemba Empat*. Jakarta.
- Narimawati, Umi. (2008). "Metodologi Penelitian Kualitatif Dan Kuantitatif, Teori Dan Aplikasi." Bandung: Agung Media 9.
- Robbins, P. Stephen. (2006). *Perilaku Organisasi*. Edisi Sepuluh. Diterjemahkan oleh: Drs. Benyamin Molan. Erlangga, Jakarta.
- Robbins, S. (2008). *Perilaku Organisasi, Jilid I dan II, alih Bahasa : Hadyana Pujaatmaja*. Jakarta: Prenhallindo.
- Simamora, Henry. (2006). *Manajemen Sumberdaya Manusia*. Yogyakarta: Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi YKPN.
- Sugiyono (2011). *Metode penelitian kuantitatif kualitatif dan R&D*. Alfabeta.
- Sugiyono. (2014). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif ,dan R&D*. Bandung: Penerbit Alfabeta.
- Wijono, S. (2012). Pengaruh Keterlibatan Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Komitmen Organisasi Polisi di Kepolisian Resor (POLRES) Ende. *Enquiry Jurnal Ilmiah untuk Peningkatan Profesional*, 05(02).