

# **ANALISIS PENERAPAN DISIPLIN KERJA DAN MOTIVASI KINERJA KARYAWAN**

(Studi pada Liwi's Bandarmasih Pizzeria)

**Annisa<sup>1</sup>, Dr. Dra. Hj. Kurniaty, MM<sup>2</sup>, Defin Shahrial Putra, SE, MM<sup>3</sup>**

<sup>1</sup>Manajemen, 61201,Fakultas Ekonomi,Universitas Islam Kalimantan MAB, NPM. 18310723

<sup>2</sup>Manajemen, 61201,Fakultas Ekonomi,Universitas Islam Kalimantan MAB, NIDN. 0012076001

<sup>3</sup>Manajemen, 61201,Fakultas Ekonomi,Universitas Islam Kalimantan MAB. NIDN. 1130128801

Email: [annisabjm20@gmail.com](mailto:annisabjm20@gmail.com)

## **ABSTRAK**

Berdasarkan latar belakang, maka tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui penerapan disiplin kerja dan motivasi kerja dalam meningkatkan kinerja karyawan pada Liwi's Bandarmasih Pizzeria. Sedangkan yang menjadi rumusan masalah adalah bagaimana penerapan disiplin kerja dan motivasi kerja dalam meningkatkan kinerja karyawan pada Liwi's Bandarmasih Pizzeria. Penelitian ini menggunakan pendekatan kualitatif dengan jenis penelitian deskriptif. Teknik pengambilan data primer melalui kegiatan observasi dan wawancara dengan beberapa informan. Pengambilan data sekunder melalui dokumentasi terhadap Liwi's Bandarmasih Pizzeria. Proses analisis data dilakukan dengan cara reduksi data, penyajian data, kemudian dilakukan penarikan kesimpulan.

Hasil dari penelitian ini adalah penerapan disiplin kerja dan motivasi kerja sudah berjalan dengan baik dan dapat dilihat melalui adanya peningkatan dalam kinerja karyawan. Namun, masih perlu adanya peningkatan dalam penerapannya agar dapat memperoleh hasil yang lebih baik lagi dan para karyawan dapat bekerja secara maksimal seperti yang diharapkan.

**Kata Kunci : Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Kinerja**

## **ABSTRACT**

Based on the background, the purpose of this study was to determine the application of work discipline and work motivation in improving employee performance at Liwi's Bandarmasih Pizzeria. Meanwhile, the formulation of the problem is how to apply work discipline and work motivation in improving employee performance at Liwi's Bandarmasih Pizzeria. This study uses a qualitative approach with a descriptive type of research. The primary data collection technique was through observation and interviews with several informants. Secondary data collection through documentation of Liwi's Bandarmasih Pizzeria. The data analysis process is carried out by means of data reduction, data presentation, then drawing conclusions.

The results of this study are the application of work discipline and work motivation has been going well and can be seen through an increase in employee performance. However, there

is still a need for improvement in its implementation in order to obtain even better results and employees can work optimally as expected.

**Keywords: Work Discipline, Work Motivation, Performance**

## **DAFTAR PUSTAKA**

- Bangun, W. 2012. *Indikator Kinerja Karyawan Pegawai*. Jakarta : Erlangga, Jakarta.
- Ella Novalena. 2017. *Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Asuransi Jasa Indonesia Kota Palembang*.
- Hartatik, P. I. (2014). *Praktis Mengembangkan SDM*. Jogjakarta: Suka Buku.
- Hasibuan, M. S. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Hasibuan, M. S. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Kadarisman, M. (2013). *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.
- Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Depok : PT Rajagrafindo Persada.
- Lucky Wulan Analisa. 2011. *Analisis Pengaruh Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada Dinas Perindustrian Dan Perdagangan*.
- Nirma. 2019. *Analisis Motivasi Karyawan Dalam Meningkatkan Kinerja Pada Unit SDM PDAM Kota Banjarmasin*.
- Rika Widayaningtyas. 2016. *Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Macanan Jaya Cemerlang Klaten*.
- Rivai, V. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan: dari Teori ke Praktik*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Rollie Araino Migang. 2010. *Analisis Hubungan Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Dengan Kinerja Karyawan pada Karyawan Human Resource Department Chevron Indonesia Company*.

Sugiyono. (2015). *Metode Penelitian Kombinasi (Mix Methods)*. Bandung: Alfabeta.

Sutrisno. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Kencana Prenada Media Group, Jakarta.