

PENGARUH KOMPENSASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi pada CV. Selatu Putra Batulicin)

ABSTRAK

Erlia Wati Juwita¹, Kurniaty², Netty Nurhayati³

Manajemen, 61201, Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al Banjari
Banjarmasin, 19310666

Manajemen, 61201, Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al Banjari
Banjarmasin, 196007121991112001

Manajemen, 61201, Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al Banjari
Banjarmasin, 0620021184

Email : erliawati3005@gmail.com

Website : uniska-bjm.ac.id

Pada penelitian ini bertujuan untuk menguji variabel independen dan dependen apakah berpengaruh secara signifikan atau tidak yaitu (1) pengaruh kompensasi secara parsial terhadap kinerja karyawan CV. Selatu Putra Batulicin, (2) pengaruh disiplin kerja secara parsial terhadap kinerja karyawan CV. Selatu Putra Batulicin, (3) pengaruh kompensasi dan disiplin kerja secara simultan terhadap kinerja karyawan CV. Selatu Putra Batulicin.

Metode penelitian menggunakan metode kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan CV. Selatu Putra dan sampel sebanyak 30 responden, untuk memperoleh data menggunakan penyebaran kuesioner/angket pada karyawan CV. Selatu Putra Batulicin. Untuk pengujian data statistik ini menggunakan aplikasi spss 25, adapun pengujian dalam penelitian ini adalah uji validitas dan uji reliabilitas untuk mengetahui valid dan reliabel pada kuesioner, uji asumsi klasik yang diantaranya uji normalitas untuk mengetahui apakah variabel berdistribusi normal, uji multikolinearitas, uji heterokedastisitas, uji regresi linear berganda, uji koefisien determinasi R^2 , uji parsial (T) dan uji simultan (F)

Pada dari hasil pengujian tersebut maka penelitian ini menyatakan : (1) kompensasi tidak berpengaruh signifikan secara parsial terhadap kinerja karyawan pada CV. Selatu Putra Batulicin, (2) disiplin kerja berpengaruh signifikan secara parsial terhadap kinerja karyawan pada CV. Selatu Putra Batulicin (3) kompensasi dan disiplin kerja berpengaruh signifikan secara simultan terhadap kinerja karyawan pada CV. Selatu Putra Barulicin.

Kata kunci : Kompensasi, Disiplin kerja, dan Kinerja Karyawan

ABSTRACT

This study aims to examine the independent and dependent variables whether they have a significant effect or not, namely (1) the effect of a partial negative effect on the performance of CV employees. Selatu Putra Batulicin, (2) the effect of work discipline partially on the performance of CV employees. Selatu Putra Batulicin, (3) the effect of influence and work discipline simultaneously on the performance of CV employees. Selatu Putra Batulicin.

The research method uses quantitative methods. The population in this study were all employees of CV. Seatu Putra and a sample of 30 respondents, to obtain data using a questionnaire/questionnaire to employees of CV. Selatu Putra Batulicin. To test this statistical data using the SPSS 25 application, the tests in this study were a validity test and a reliability test to find out the validity and reliability of the questionnaire, the classic assumption test including the normality test to find out whether the variables are normally distributed, multicollinearity test, heteroscedasticity test, test multiple linear regression, coefficient of determination R^2 test, partial test (T) and simultaneous test (F)

On the results of these tests, this study states: (1) Users have no significant effect partially on employee performance at CV. Selatu Putra Batulicin, (2) work discipline has a partially significant effect on employee performance at CV. Selatu Putra Batulicin (3) work discipline and protection have a significant effect simultaneously on the performance of employees at CV. Selatu Putra Barulicin.

Keywords: Compensation, Work Discipline, and Employee Performance

DAFTAR PUSTAKA

- Anufia, B., & Alhamid, T. (2019). Instrumen pengumpulan data.
- Abdullah, M. R. (2014). Manajemen dan evaluasi kinerja karyawan.
- Darsana, I. M., & Sukaarnawa, I. G. M. (2023). *Manajemen sumber daya manusia*. Mafy Media Literasi Indonesia
- Dharmawan, Y. (2011). Pengaruh kompensasi dan lingkungan kerja non fisik terhadap disiplin dan kinerja karyawan Hotel Nikki Denpasar. *Universitas Udayana Bali*.
- Devita, M., & Musadad, M. (2017). *Faktor–Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan Di Resturant Alpha Hotel Pekanbaru* (Doctoral dissertation, Riau University).
- Edison, E., Riyanti, A. A., & Yustiana, D. (2016). *Budaya Organisasi Dalam Aspek Peningkatan Kinerja Karyawan (Studi Kasus Di Hotel Perdana Wisata, Bandung)*. *Tourism Scientific Journal*, 1(2), 134-151
- Fahmi, I., & Hubeis, A. V. S. (2016). Faktor-faktor yang memengaruhi kinerja karyawan pt pul logistics indonesia. *Jurnal Aplikasi Bisnis dan Manajemen (JABM)*, 2(3), 217-217.
- Fitriani, R., & Muhyadi, M. (2018). *Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di Favehotel Malioboro Yogyakarta*. *Jurnal Pendidikan Administrasi Perkantoran-S1*, 7(3), 273-281.
- Ghozali, S., & Suwarsito, S. (2019). *Pengaruh lingkungan dan motivasi belajar terhadap prestasi belajar*. *Jurnal Studi Guru dan Pembelajaran*, 2(2), 134-138.
- Hartatik, I. P. (2014). *Buku praktik mengembangkan SDM*. Yogyakarta: Laksana.
- Hakim, A. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Organisasi*
- Hermawan, I. (2019). *Metodologi penelitian pendidikan (kualitatif, kuantitatif dan mixed method)*. Hidayatul Quran.
- Hasibuan, R. (2023). *Pengantar Bisnis*. Absolute Media.
- Hasibuan, N. M. (2019). *Pengaruh Kepemimpinan Islam, Kompensasi, Dan Pengembangan Produk Terhadap Kinerja Karyawan Bank Pembiayaan Rakyat Syari'ah Bandar Lampung*. *Psyche: Jurnal Psikologi*, 1(2), 85-95.
- Hasibuan, R. (2018). *Pengaruh rotasi jabatan, disiplin kerja dan beban kerja terhadap produktivitas kerja karyawan di Harmoni Hotel Batam*. *Bening*, 5(2), 171-179
- Handoko, T., & Waluyo, H. D. (2017). *Pengaruh Disiplin Kerja dan Pemberian Insentif Terhadap Kinerja Karyawan PT. Nusantara Card Semesta (studi kasus karyawan divisi sales dan marketing Jakarta)*. *Jurnal Ilmu Administrasi Bisnis*, 6(3), 87-101.
- Hasibuan, E. A., & Afrizal, A. (2019). *Analisis pengaruh kompetensi, lingkungan kerja, dan kompensasi*

- terhadap kepuasan kerja dan implikasinya terhadap kinerja aparatur sipil negara. *JEM Jurnal Ekonomi Dan Manajemen*, 5(1), 22-41.
- Hajar, I. (2012). *Pengaruh Kemampuan Manajerial dan Lingkungan Industri terhadap Kemampuan Organisasi, Strategi Bersaing, dan Kinerja Perusahaan* (Studi pada Industri Kecil Meubel Kayu di Sulawesi Tenggara). *Jurnal Aplikasi Manajemen*, 10(2), 291-302.
- Ilahi, D. K., Mukzam, M. D., & Prasetya, A. (2017). *Pengaruh kepuasan kerja terhadap disiplin kerja dan komitmen organisasional*. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 44(1).
- Ichsan, R. N., SE, M., Lukman Nasution, S. E. I., & Sarman Sinaga, S. E. (2021). *Bahan Ajar Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM)*. CV. Sentosa Deli Mandiri
- Jufrizen, J. (2018). Peran motivasi kerja dalam memoderasi pengaruh kompensasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan. *The National Conference on Management and Business (NCMAB) 2018*.
- Juliandi, A., & Manurung, S. (2014). *Metodologi Penelitian Bisnis, Konsep dan Aplikasi: Sukses Menulis Skripsi & Tesis Mandiri*. Umsu Press.
- Kadarisman, M. (2012). Pengertian dan filosofi manajemen kompensasi. *manajemen sumber daya manusia*, 1-53.
- Kilvin, K. (2020). *Pengaruh Disiplin Kerja, Kompensasi dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan pada PT Mitra Sinetra di Kota Batam* (Doctoral dissertation, Prodi Manajemen).
- Lastriani, E. (2014). Pengaruh disiplin terhadap kinerja anggota pada satlantas Polresta pekanbaru. *Jurnal Ilmiah Ekonomi dan Bisnis Unilak*, 11(2), 97109.
- Lnu, S. (2020). *Kajian Pustaka, Kerangka Pemikiran Dan Hipotesis*.
- Majid, W. A. (2021). *Pengaruh kompensasi terhadap kinerja karyawan dimediasi oleh disiplin kerja pada PT. Asal Jaya Dampit Malang* (Doctoral dissertation, Universitas Islam Negeri Maulana Malik Ibrahim).
- Mangkunegara, M. A. P., & Hasibuan, M. M. S. (2009). 2.2 MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA.
- Mangkuprawira, S., & Maulana, A. (2013). *Pengaruh faktor kompetensi terhadap kinerja individu di perusahaan agroindustri go public*. *Manajemen IKM: Jurnal Manajemen Pengembangan Industri Kecil Menengah*, 8(1), 1-8.
- Mangkunegara, A. A. P. (2011). *Manajemen sumber daya manusia perusahaan*.
- Nugraha, A., & Tjahjawati, S. S. (2017). Pengaruh kompensasi terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Riset Bisnis Dan Investasi*, 3(3), 24-32.
- Nazir, A. (2019). Pengaruh Pelatihan Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Surya Mastika Nusantara. *Jurnal Mandiri: Ilmu Pengetahuan, Seni, Dan Teknologi*, 3(1), 150-169.
- Nurchayyo, A., Rangga, Y. D. P., Mukhtadi, M., Munajat, M., Mulyadi, M., Masripah, I., ... & Sudirman, A. (2022). *PERENCANAAN DAN PENGEMBANGAN MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA*.
- Nadeak, M., & Asbari, M. (2021). *Kinerja Inovasi Di Era Revolusi Industri 4.0: Analisis Knowledge-Oriented Leadership Dan Kapabilitas Manajemen Pengetahuan*. *Edukatif: Jurnal Ilmu Pendidikan*, 3(4), 1245-1260
- Ningsih, A. U. (2019). *PENGARUH KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN KERJA*

TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PADA PT. PP
LONDON SUMATERA
Tbk,(LONSUM).

- Nababan, E. (2023). Studi Identifikasi Faktor-faktor yang Mempengaruhi Disiplin Kerja Pegawai Dinas Perhubungan Kabupaten Mandailing Natal.
- Pusparani, M. (2021). Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai (Suatu Kajian Studi Literatur Manajemen Sumber Daya Manusia). *Jurnal Ilmu Manajemen Terapan*, 2(4), 534-543.
- Pranitasari, D., & Khotimah, K. (2021). Analisis Disiplin Kerja Karyawan pada PT. Bont Technologies Nusantara. *Jurnal Akuntansi Dan Manajemen*, 18(01), 22-38.
- Prasetyo, E. T., & Marlina, P. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Inspirasi Bisnis Dan Manajemen*, 3(1), 21-30.
- Purwanto, E. A., & Sulistyastuti, D. R. (2007). Metode penelitian kuantitatif: Untuk administrasi publik dan masalah-masalah sosial.
- Rizki, A., & Suprajang, S. E. (2017). Analisis Kedisiplinan Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja pada Karyawan PT Griya Asri Mandiri Blitar. *Jurnal Penelitian Manajemen Terapan (PENATARAN)*, 2(1), 49-56.
- Rivai, A. (2020). *Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(2), 213-223.
- Sugiyono, S., & Lestari, P. (2021). Metode penelitian komunikasi (Kuantitatif, kualitatif, dan cara mudah menulis artikel pada jurnal internasional).
- SINAGA, G. S. *Pengaruh Beban Kerja dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan melalui Motivasi sebagai Variabel Intervening pada PT. Jasamarga Surabaya Mojokerto di Sidoarjo* (Doctoral dissertation, Fakultas Ekonomi dan Bisnis).
- Sutrisno, S., Herdiyanti, H., Asir, M., Yusuf, M., & Ardianto, R. (2022). Dampak Kompensasi, motivasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di Perusahaan: Review Literature. *Management Studies and Entrepreneurship Journal (MSEJ)*, 3(6), 3476-3482.
- Suryani, P. (2019). *Pengaruh Proses Rekrutmen, Penempatan Karyawan Dan Pemberian Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan BNI Syariah Kantor Cabang Banda Aceh* (Doctoral dissertation, UIN Ar-Raniry Banda Aceh).
- Sutanto, M. (2018). Pengaruh Kompensasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Sinar Menara Deli Medan.
- Sutisna, I. (2021). Teknik analisis data penelitian kuantitatif. *ARTIKEL*, 1(4610).
- Subando, J. (2021). *Teknik Analisis Data Kuantitatif Teori dan Aplikasi dengan SPSS*. Penerbit Lakeisha.
- Saydam, S., & Hagan, P. C. (2017). A constitutive model for load-displacement performance of modified cable bolts. *Tunnelling and Underground Space Technology*, 68, 95-105.
- Suharsimi, A. (2006). *metodologi Penelitian*. Yogyakarta: Bina Aksara.
- Umar, A., Yuliati, Y., & Wahyuningsih, S. (2021). *Analisis Pengaruh Disiplin Kerja, Fasilitas Kerja dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan. Riset, Ekonomi, Akuntansi dan Perpajakan (Rekan)*, 2(2), 89-98.
- Wairooy, A. (2017). *Pengaruh disiplin kerja dan kompensasi terhadap kinerja karyawan pada PT. Pertamina (Persero), Tbk. Pemasaran Region VII Makassar*.

Jurnal Pemikiran Ilmiah dan Pendidikan Administrasi Perkantoran, 4(1).
Yulandri, Y., & Onsardi, O. (2020). Pengaruh Kompensasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *BUDGETING: Journal ation Business*.

of Business, Management and Accounting, 1(2), 203-213.
Yeti, F., Pinem, D., & Pusporini, P. (2021). Buku Ajar Manajemen Bisnis *Planing, Organizing, Actuacting, Controlling dan Oper*