

PENGARUH MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PENGURUS KOPERASI MANDIRI LAPAS KELAS IIA CIKARANG

Nanda Desta Aprilia¹, Syahrani², Ervica Zamilah³

¹Manajemen, 61201, Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al-Banjari Banjarmasin,
NPM 19.31.1002

²Manajemen, 61201, Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al-Banjari Banjarmasin,
NIDN 1125097401

³Manajemen, 61201, Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al-Banjari Banjarmasin,
NIDN 1130077601

Email : nandadestaaa@gmail.com

ABSTRAK

Tujuan penelitian ini untuk mengetahui pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja secara simultan terhadap Kinerja Pengurus Koperasi Mandiri Lapas Kelas IIA Cikarang, pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja secara parsial terhadap Kinerja Pengurus Koperasi Mandiri Lapas Kelas IIA Cikarang dan variabel yang berpengaruh dominan terhadap Kinerja Pengurus Koperasi Mandiri Lapas Kelas IIA Cikarang.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruhnya, Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode kuantitatif, dengan populasi sebanyak 45 responden, sampel 40 responden dan teknik analisis data dengan instrument penelitian uji validitas, uji reliabilitas, uji asumsi klasik dan menggunakan regresi linear berganda.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa Motivasi dan Disiplin Kerja berpengaruh signifikan secara simultan terhadap Kinerja Pengurus Koperasi Mandiri Lapas Kelas IIA Cikarang, Motivasi dan Disiplin Kerja berpengaruh signifikan secara parsial terhadap Kinerja Pengurus Koperasi Mandiri Lapas Kelas IIA Cikarang dan variabel yang berpengaruh dominan terhadap Kinerja Pengurus Koperasi Mandiri Lapas Kelas IIA Cikarang adalah Motivasi. Hasil uji R^2 adalah 0,632 atau 63,2 %, hal ini menunjukkan bahwa pengaruh variabel bebas terhadap variabel terikatnya.

Kesimpulan dari penelitian ini adalah, Motivasi dan Disiplin Kerja berpengaruh signifikan secara simultan dan secara parsial terhadap Kinerja Pengurus Koperasi Mandiri Lapas Kelas IIA Cikarang, serta variabel yang berpengaruh dominan terhadap terhadap Kinerja Pengurus Koperasi Mandiri Lapas Kelas IIA Cikarang adalah Motivasi.

Kata Kunci: *Motivasi, Disiplin Kerja, Kinerja Pengurus*

DAFTAR PUSTAKA

- Arikunto, Suharsimi .2011. *Prosedur Penelitian : Suatu Pendekatan Praktik*, Edisi. Revisi VI, PT Rineka Cipta. Jakarta.
- Agustian, O. (2019). *Pengaruh motivasi dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai pada kantor badan pusat statistik (BPS) kota Makassar. Makassar: Universitas Muhamadyah Makassar.*
- Andriani, M., & Widiawati, K. (2017). *Penerapan Motivasi Karyawan Menurut Teori Dua Faktor Frederick Herzberg Pada PT Aristika Kreasi Mandiri*. Jurnal Administrasi Kantor, 5(1), 83-98.

- Afrilia, M. (2022). *Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Koperasi UMKM Kota Medan (Doctoral dissertation)*.
- Ayer, J. E., Pangemanan, L. R., & Rori, Y. P. (2016). *Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pertanian Kabupaten Supiori*. *Agri-SosioEkonomi*, 12(3A), 27-46.
- Hidayat, D. R. (2019). *Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Koperasi Pegawai Republik Indonesia Universitas Brawijaya Malang)* (Doctoral dissertation, Universitas Brawijaya).
- Indah, B. (2020). *Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Motivasi Kerja Karyawan Pada Pt. Joenoek Ikamulya* (Doctoral dissertation, Universitas Darma Persada).
- Manis, S. (2022, Juni 29). *Pengertian Disiplin Kerja, Jenis, Aspek, Indikator dan Faktor Yang Mempengaruhi Disiplin Kerja Lengkap*. Retrieved from pelajaran.co.id: <https://www.pelajaran.co.id/pengertian-disiplin-kerja-jenis-aspek-indikator-dan-faktor-yang-mempengaruhi-disiplin-kerja/>
- Munawir, M., Idris, M., & Hidayat, M. (2022). *Pengaruh Kompetensi, Kompensasi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Guru Pada Sekolah Dasar Negeri 001 Polewali Kecamatan Polewali Kabupaten Polewali Mandar*. *Sparkling Journal Of Management (SJM)*, 1(1), 119-131.
- Rachmawati .2012. *Paradigma Baru Manajemen Sumber Daya Manusia : Sebagai basis meraih keunggulan kompetitif*. Ekonisia. Yogyakarta.
- Rahmat, A. *Pengaruh Faktor-faktor yang Mempengaruhi Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan (Survey Pada Bank Riau Kepri Cabang Tanjung Balai Karimun)*.
- Rezita Revi. (2014). *Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Motivasi Kerja Karyawan di Bank Jatim Cabang Utama Surabaya*. *Jurnal Pendidikan Administrasi Perkantoran (JPAP)*, 1–15.
- Riyadi, M. (2016). *Pengaruh motivasi kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan perusahaan daerah percetakan Karesidenan Banyumas*. *Jurnal Manajemen Bisnis Indonesia (JMBI)*, 5(2), 173-186.
- Sugiyono .2012. *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Alfabeta. Bandung.
- Sutrisno .2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Penerbit: Jakarta,. Kencana
- Thabroni, G. (2022, September 23). *Disiplin Kerja: Pengertian, Jenis, Ciri, Fungsi, Faktor, Indikator & Pendekatan*. Retrieved from Serupa id: <https://serupa.id/disiplin-kerja-pengertian-jenis-ciri-fungsi-faktor-indikator-pendekatan/>
- Umar .2011. *Metode Penelitian Untuk Skripsi dan Tesis Bisnis*?. Raja Grafindo Persada. Jakarta.