

**FAKTOR-FAKTOR YANG BERHUBUNGAN DENGAN KINERJA PETUGAS
KESEHATAN DI PUSKESMAS
KUALA KUAYAN KECAMATAN MENTAYA HULU
KOTAWARINGIN TIMUR TAHUN 2023**

Nur Maulina Laela¹, Asrinawaty², M.Febriza Aquarista³

¹Kesehatan Masyarakat, 13201, Fakultas Kesehatan Masyarakat, Universitas Islam Kalimantan, MAB,
NPM.19070312

²Kesehatan Masyarakat, 13201, Fakultas Kesehatan Masyarakat, Universitas Islam Kalimantan, MAB,
NIDN.1107118303

³Kesehatan Masyarakat, 13201, Fakultas Kesehatan Masyarakat, Universitas Islam Kalimantan, MAB,
NIDN.1116128801

E.Mail: nurmaulinalaela19@gmail.com

ABSTRAK

Banyak faktor yang dapat mempengaruhi kinerja seorang pegawai dalam sebuah organisasi, diantaranya masa kerja, disiplin kerja, motivasi kerja, dan penghargaan, yang mana setiap faktor tersebut memiliki formula tersendiri untuk dapat diselesaikan dengan baik oleh organisasi. Tujuan dilakukannya penelitian ini adalah untuk mengetahui faktor yang berhubungan dengan kinerja pegawai kesehatan di Puskesmas Kuala Kuayan Kecamatan Mentaya Hulu Tahun 2023. Lokasi penelitian ini adalah di Puskesmas Kuala Kuayan Kecamatan Mentaya Hulu Kabupaten Kotawaringin Timur. Jenis penelitian yang digunakan pada penelitian ini adalah penelitian kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh petugas kesehatan yang bekerja di Puskesmas Kuala Kuayan dimana jumlah petugas kesehatan 36 orang. Teknik analisis data yang digunakan pada penelitian ini adalah analisis univariat dan bivariat dengan uji Chi-Square. Hasil penelitian menunjukkan tidak ada hubungan antara variabel masa kerja dengan kinerja petugas kesehatan dengan p-value sebesar 0,391. Ada hubungan motivasi kerja dengan kinerja petugas kesehatan dengan p-value sebesar 0,043. Ada hubungan disiplin kerja dengan kinerja petugas kesehatan dengan p-value sebesar 0,021. Ada hubungan penghargaan dengan kinerja petugas kesehatan dengan p-value sebesar 0,005. Disarankan puskesmas menyelenggarakan kegiatan pelatihan kepada para petugas mengundang pakar atau ahli guna meningkatkan kemampuan petugas kesehatan

Kata Kunci: kinerja petugas kesehatan, masa kerja, disiplin kerja, motivasi kerja, dan penghargaan

REFERENSI

- Akbar, 2018. *Analisa Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan*. Jurnal Ilmu Administrasi Negara dan Bisnis, Vol. 3 No. 1 (2018).
- Fikri Ghody, 2021. *Faktor-faktor yang Berhubungan Dengan Kinerja Pegawai Di Dinas Lingkungan Hidup Kabupaten Tapin*. Skripsi Serjana Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al Banjari Banjarmasin 2021.
- Gibson, 1987. *Faktor Yang Berpengaruh Terhadap Kinerja*.
- Mawaddah, 2022. *Faktor-faktor Yang Berhubungan Dengan Kinerja Tenaga Kesehatan Di Puskesmas Pallangga Kabupaten Gowa*. Universitas Hasanuddin. Di akses 1 September 2022.
- Muhammad Norazie, 2020. *Faktor-faktor Yang Berhubungan Dengan Kinerja Perawat Di Ruang Inap RSUD Ratu Zalecha Tahun 2020*. Skripsi Serjana Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al Banjari Banjarmasin 2020.
- Notoatmodjo, 2012. *Metode Penelitian Kesehatan*. Jakarta : Rineka Cipta
- Permenkes No. 75. 2014. *Peraturan Menteri Kesehatan Republik Indonesia Nomor 75 Tahun 2014*.
- Sarinah, Mardalena. 2017. *Pengantar Manajemen*. Yogyakarta : CV. Budi Utama.
- Siti Nur Azizah Aprilia, 2022. *Faktor-faktor Yang Berhubungan Dengan Kinerja Petugas Pelayanan Di RSUD Pangeran Jaya Sumitra Kabupaten Kotabaru Tahun 2022*. Skripsi Serjana Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al Banjari Banjarmasin 2022.
- Vivit Andelina, 2018. *Hubungan Motivasi Dengan Kinerja Petugas Kesehatan Di Puskesmas Kassi Kassi Kota Makassar*. Skripsi Serjana Universitas Hasanuddin Makassar 2018.
- Zaky Fahmi, 2021. *Analisis Faktor-faktor yang Berhubungan Dengan Kinerja Tenaga Kesehatan Di UPT.Puskesmas Karang Intan 1 Kabupaten Banjar Tahun 2021*. Diploma thesis. Universitas Islam Kalimantan MAB.