

# **KUALITAS KEHIDUPAN KERJA DALAM UPAYA MENINGKATKAN KINERJA KARYAWAN PADA PT.PLN (PLTD) TANJUNG SAMALANTAKAN CABANG KOTABARU**

## **ABSTRAK**

Pahmadani<sup>1</sup>, Husnurrofiq<sup>2</sup>, Apriya Santi<sup>3</sup>

Manajemen, 61201, Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al-Banjari  
Banjarmasin, 19.31.0303

Manajemen, 61201, Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al-Banjari  
Banjarmasin, 1105036201

Manajemen, 61201, Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al-Banjari  
Banjarmasin, 1104047701

**Email : Pahmadani18@gmail.com**

Penelitian ini bertujuan untuk : 1) Untuk mengetahui bagaimana kualitas kehidupan kerja yang diterapkan saat ini dalam meningkatkan kinerja karyawan pada PT.PLN (PLTD) Tanjung Samalantakan, 2) Untuk mengetahui bagaimana kualitas kehidupan kerja yang seharusnya diterapkan dalam meningkatkan kinerja karyawan pada PT.PLN (PLTD) Tanjung Samalantakan.

Rancangan penelitian ini adalah penelitian deskriptif yaitu penyusunan dan penelitian dikemukakan sebagaimana adanya sehingga tidak bertentangan dengan ketentuan yang berlaku dari analisa secara komunikatif yaitu dengan membandingkan dengan data-data sebelumnya dan juga menggunakan sistem wawancara dan observasi.

Hasil penelitian ini menunjukkan : 1) Kualitas kehidupan kerja pada PT.PLN (PLTD) Tanjung Samalantakan sudah diterapkan dengan baik berdasarkan indikator kualitas kehidupan kerja yaitu : partisipasi kerja, penyelesaian konflik, komunikasi, kesehatan kerja, keselamatan kerja, keamanan kerja, kompensasi, kebanggaan. Hanya saja pengembangan karir yang belum diterapkan dan dibaerikan kepada karyawan. 2) Penerapan kualitas kehidupan kerja pada PT.PLN (PLTD) Tanjung Samalantakan yang seharusnya diterapkan yaitu dengan menerapkan semua indikator kualitas kehidupan kerja yang mana salah satu indikator yaitu pengembangan karir belum diterapkan. Pengembangan karir ini sangat penting diberikan kepada karyawan sehingga karyawan merasa lebih dihargai dan memberikan kesempatan kepada karyawan untuk dapat meningkatkan kemampuannya serta dapat menempati jabatan yang lebih tinggi sesuai dengan prestasi kerjanya selama ini.

**Kata Kunci : Kualitas Kehidupan Kerja,**

## DAFTAR PUSTAKA

- Aldi, Y., & Susanti, F. (2019). Pengaruh stress kerja dan motivasi kerja terhadap prestasi kerja karyawan pada Pt. FrisianFlag Indonesia Wilayah Padang.
- Anatan, L., & Ellitan, L. (2009), Manajemen Sumber Daya Manusia dalam Bisnis Modern, (Bandung: Alfabeda), 103.
- Arifin, N. (2012). Analisis Kualitas Kehidupan Kerja, Kinerja, dan Kepuasan Kerja pada cv duta senenan Jepara. *Jurnal Economia*, 8(1), 11-21.
- Astrianditya dan Fereshti (2016). "Pengaruh Kualitas Kehidupan Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Pertamina persero RU IV Cilacap," *ASSETS: Jurnal Akuntansi dan Pendidikan*, Vol.5, Nomor 1, halaman 54.
- Astrianditya Januar Ristanti (2016) dengan judul " Pengaruh Kualitas Kehidupan Kerja dan Kepuasan kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT.Pertamina Persero RU IV Cilacaap" Volume 5, halaman 61.
- Dickyantor, A. (2021). Analisis Kualitas Kehidupan Kerja dalam Upaya Meningkatkan Mutu Produksi Pengolahan Tahu Berkat Cangkal Kandungan (Doctoral dissertation, Universitas Islam Kalimantan MAB).
- Firda Usiana Dewi (2020) "Kinerja Karyawan pada PT.Multi line Borneo", halaman 50-51.
- Fuji, D. W. (2 Desember 2021). *Kinerja Karyawan*, 85.
- Goni, D. D., Kolibu, F. K., & Kawatu, P. A. (2019). Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kinerja Tenaga Kesehatan di Puskesmas Mubune Kecamatan Likupang Barat Minahasa Utara. *Kesmas: Jurnal Kesehatan Masyarakat Universitas Sam Ratulangi*, 8(6).
- Hadari Nawawi, (2017). Evaluasi dan Manajemen Kinerja di Lingkungan Perusahaan dan Industri, (Yogyakarta: Gadjah Mada University Press, 2007), 29-34.
- Hasmalawati, N. (2018). Pengaruh kualitas kehidupan kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan. *Intuisi: Jurnal Psikologi Ilmiah*, 10(1), 26-35.
- Helmiatin (2013). "Implementasi Kualitas Kehidupan Kerja (*Quality Of Work Life*) Dalam Mempertahankan Karyawan Dan Meningkatkan Produktifitas," *Semnas Fekon: Optimesme Ekonomi Indonesia 2013, Antara Peluang dan Tantangan* 534.
- <http://repo.darmajaya.ac.id/5915/7/BAB%202.pdf>
- Indra Hidayat (2017). Pengaruh Kualitas Kehidupan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al Banjari) Banjarmasin.
- Kurnia, E. E. (2018). Pengaruh Kualitas Kehidupan Kerja Guru Terhadap Loyalitas Guru di Sekolah SMA Negeri 10 Samarinda Sebrang, Kalimantan Timur. *MOTIVASI*, 6(1), 60-71.
- Mawu, K. S., Tewal, B., & Walangitan, M. D. (2018). Pengaruh Kualitas Kehidupan Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Kantor Sekretariat Daerah Kabupaten Minahasa Tenggara. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 6(4).

- Mendrova, D. W. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Astra Graphia Pekanbaru (Doctoral dissertation, Universitas Islam Riau).
- NIM, A. (2022). Manajemen Kinerja Pegawai Subag Kepegawaian Kantor Wilayah Kementerian Agama Provinsi Sulawesi Tenggara (Doctoral dissertation, IAIN Kendari).
- Noviana, U., & Rijanti, T. (2014). Pengaruh Kualitas Kehidupan Kerja Dan Komunikasi Dengan Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasional Sebagai Variabel Intervening Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Pada Lpmp Provinsi Jawa Tengah). *Jurnal Ilmiah Telaah Manajemen*, 11(2).
- Nurbiyati, T. (2014). Pengaruh quality of work life (qwl) terhadap kinerja pegawai dengan disiplin dan kepuasan kerja sebagai variabel intervening. *Jurnal Siasat Bisnis*, 18(2), 246-256.
- Paseki, F. M. (2013). Kualitas kehidupan kerja dan kinerja karyawan terhadap pengembangan karir pada Kanwil Direktorat Jenderal Kekayaan Negara Sulutenggo Malut di Manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 1(4).
- Pramesti, R. D., & Izzati, U. A. Hubungan Antara Keterlibatan Kerja Dengan Kualitas Kehidupan Kerja Pada Karyawan.
- Priyono, A. A. (2020). Pengaruh Kualitas Kehidupan Kerja Terhadap kinerja karyawan dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening. *Attadrib: Jurnal Pendidikan Guru Madrasah Ibtidaiyah*, 3(1), 31-42.
- Renaldi Perliadi (2021) "Analisis Kualitas Kehidupan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bengkel Aldi Rantau (Tapin), 51-53.
- Ristanti, A. J., & Dihan, F. N. (2017). Pengaruh Kualitas Kehidupan Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt Pertamina Persero Ru Iv Cilacap. *Assets: Jurnal Akuntansi dan Pendidikan*, 5(1), 53-64.
- Rohmawati, R. A., & Izzati, U. A. Hubungan Antara Keseimbangan Kehidupan Kerja Dengan Kualitas Kehidupan Kerja Pada Guru.
- Saleh, L. M. (2018). *Man Behind The Scene Aviation Safety*. Deepublish.
- Sukwaningsih, I. Pengaruh Kualitas Kehidupan Kerja dan Manajemen Kinerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus NAGASWARA Sakti) (Bachelor's thesis, Fakultas Ekonomi dan Bisnis uin jakarta).
- Syafrina, N. (2017). Pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada pt. suka fajar pekanbaru. *Eko Dan Bisnis: Riau Economic and Business Review*, 8(4), 1-12.
- Wijaya, D. W. E., & Fauji, D. A. S. (2021). Determinan Kinerja Karyawan Pada Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa Kabupaten Nganjuk. *Journal of Law, Administration, and Social Science*, 1(2), 84-94.
- Wirawan (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia Indonesia*, (Jakarta: Rajawali Pers), 104-105.
- Wirawan (2015), *Manajemen Sumber Daya Manusia Indonesia* (Jakarta: Rajawali Pers), halaman 98.
- Yuhista, A., Ariana, N., & Arismayanti, N. K. (2017). Analisis pengaruh kualitas kehidupan kerja quality of work life (qwl) terhadap

kinerja karyawan pada cottage di pantai tanjung setia pesisir barat lampung. Jurnal Kepariwisata dan Hospitalitas, 1(2), 74-92.