

Analisis Sistem Rekrutmen Dalam Upaya Meningkatkan Kinerja Karyawan Pada PT. Tirta Sukses Perkasa Tanah Laut

Ricko Alpiyan Sari¹, Dwi Wahyu
Artiningsih², Risnawati³

¹Manajemen, 61201, Fakultas
Ekonomi, Universitas Islam
Kalimantan (UNISKA) Muhammad
Arsyad Al-Banjari, 19310545

²Manajemen, 61201, Fakultas
Ekonomi, Universitas Islam
Kalimantan (UNISKA) Muhammad
Arsyad Al-Banjari, 11119056501

³Manajemen, 61201, Fakultas
Ekonomi, Universitas Islam
Kalimantan (UNISKA) Muhammad
Arsyad Al-Banjari, 0006047001

E-mail :
rickoalpiyansaripubg12345@gmail.c
om

ABSTRAK

Penelitian ini menggunakan metode deskriptif dengan menggunakan pendekatan kualitatif, yaitu penelitian yang digunakan untuk menganalisis data dengan cara mendeskripsikan atau menggambarkan data yang telah dikumpulkan melalui objek observasi (pengamatan) dan wawancara langsung dengan HRD, Plant Manager dan Karyawan PT. Tirta Sukses Perkasa Tanah Laut. Hasil penelitian, 1). PT. Tirta Sukses Perkasa Tanah Laut dalam penerimaan karyawannya, masih belum melaksanakan sistem

rekrutmen yang sesuai dengan prosedur yang sesungguhnya. Akibatnya, sudah barang tentu hal ini akan mempengaruhi produktifitas kinerja karyawan tersebut dan sudah pasti akan berpengaruh pada perusahaan, 2). Pelaksanaan metode rekrutmen karyawan menggunakan dua metode yaitu sistem internal dan sistem eksternal, namun PT. Tirta Sukses Perkasa tidak selalu melaksanakan perekrutan karyawan baru setiap tahunnya, tergantung kebutuhan karyawan yang mendesak, semisal terdapat karyawan pensiun, namun beberapa tahun kebelakang perusahaan lebih dominan melakukan perekrutan secara internal, bnyak atasan yang merekomendasikan bawahannya untuk dipromosikan karena hubungan antara manusia dan kekerabatan.

Kata kunci : Rekrutmen, kinerja karyawan

ABSTRACT

This study uses a descriptive method using a qualitative approach, namely research used to analyze data by describing or describing data that has been collected through observation objects (observations) and direct interviews with HRD, Plant Managers and employees of PT. Tirta Success Mighty Land of the Sea. Research results, 1). PT. Tirta Sukses Perkasa Tanah Laut in recruiting employees, has not implemented a recruitment system that is in accordance with the actual procedures. As a result, of course this will affect the productivity of the employee's performance and will definitely affect the company, 2). The implementation of the employee

recruitment method uses two methods, namely the internal system and the external system, but PT. Tirta Sukses Perkasa does not always recruit new employees every year, depending on the urgent needs of employees, for example there are retired employees, but in recent years the company has been more dominant in recruiting internally, many superiors recommend their subordinates to be promoted because of the relationship between humans and kinship.

Keywords: *Recruitment, employee performance*

Saran

- 1) Dalam penarikan karyawan baru hendaknya perusahaan merekrut karyawan dari dalam maupun dari luar perusahaan yang benar-benar memiliki keterampilan dan keahlian dibidang yang dibutuhkan perusahaan, jadi perekrutan karyawan tidak hanya didasarkan pada pertimbangan karena adanya rekomendasi dari pimpinan dan perekrutan tidak hanya didasarkan karena kedekatan antar karyawan dengan pimpinan.
- 2) Agar dapat diperoleh sumber daya manusia yang baik dan berkualitas seperti apa yang dibutuhkan oleh masing-masing divisi atau bagian bidang yang dibutuhkan pada PT. Tirta Sukses Perkasa Tanah Laut, sebaiknya dalam melakukan perekrutan karyawan, perusahaan harus lebih meningkatkan proses dan sistem perekrutan karyawan dan merencanakan tenaga kerja yang tepat dan menentukan metode rekrutmen yang akan digunakan

baik dari sisi internal yang ada maupun eksternal.

Daftar Pustaka

- Abdullah, Ma'ruf. "Manajemen dan evaluasi kinerja karyawan." (2014).
- Aisyah, N., & Giovanni, A. (2018). Pengaruh Proses Rekrutmen (Porek) dan Seleksi terhadap Kinerja Karyawan PT. BANK MAYA PADA INTERNASIONAL, Tbk. *Jesya (Jurnal Ekonomi dan Ekonomi Syariah)*, 1(2), 8-18
- Aryadi, Heri, and Apta Dihyan Gantari. "Analisis proses rekrutmen dan seleksi calon tenaga kerja outsourcing pada kantor pusat PT Trikarya Cemerlang Jakarta." *Jurnal Akrab Juara* 5.4 (2020): 148-158.
- Gustina, Harni. *ANALISIS PROSES REKRUTMEN KARYAWAN PADA HOTEL PANGERAN PEKANBARU*. Diss. Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau, 2013.
- Hadari Nawawi, *Metode Penelitian Bidang Sosial* (Yogyakarta: Gadjah Mada University Press, 1998), h. 63.
- Imam Wijaya, Mesran (2019) Seminar Nasional Teknologi Komputer & Sains (SAINTEKS) Prodi Teknik Informatika STMIK Budi Darma Medan, Indonesia.

- Lusi, Munafingah. *PENERAPAN SISTEM REKRUTMEN SDM TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA BANK BRI SYARIAH KCP KEBUMEN*. Diss. IAIN PURWOKERTO, 2021.
- Mathis, R. L., & Jackson, J. (2001). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jilid 1. Jakarta: Salemba Empat.
- Manalu, Juprianto (2021) *PROSEDUR REKRUTMEN OPERATOR KARYAWAN NITROGEN PT.CAHAYA INDONESIA TIMUR*. Laporan Tugas Akhir thesis, Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia Jakarta.
- Mangkunegara, Menurut Anwar Prabu, and Menurut Malayu SP Hasibuan. "2.2 MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA." (2009).
- Nuryanta, Nanang. "Pengelolaan Sumber Daya Manusia (Tinjauan Aspek Rekrutmen dan Seleksi)." *El-Tarbawi* 1.1 (2008): 55-69.
- P, Sondang. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara _2010. Efisiensi Kerja, (online)
- Rakhmawanto, A., & IP, S. (2016). *Dasar-dasar Rekrutmen dan Perencanaan Pegawai. Dasar-Dasar Rekrutmen Dan Perencanaan Pegawai*, 1-41.
- Setiani, B. (2013). *Kajian sumber daya manusia dalam proses rekrutmen tenaga kerja di perusahaan*. *Jurnal Ilmiah Widya*, 1(1), 38-44.
- Simamora, H. (2004). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi Ketiga. Yogyakarta: STIE YPKN.
- Silaen, Novia Ruth, et al. "Kinerja Karyawan." (2021).
- Siregar, M. Maradongan. *Pengaruh Rekrutmen (X1) dan Motivasi (X2) terhadap Kinerja Karyawan (Y) pada Divisi Pemasaran PT. Bhinneka Life Indonesia Cabang Medan*. Diss. UNIVERSITAS DHARMAWANGSA, 2019.
- Soemohadiwidjojo, A. (2015). *Panduan Praktis Menyusun KPI (Key Performance Indicator)*. Jakarta: Raih Asa Sukses (Penebar Swadaya Group).
- Sutabri T. 2012. *Analisis Sistem Informasi*. Yogyakarta: Andi Offset.
- Syafrina, Nova. "Pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada pt. suka fajar pekanbaru." *Eko Dan Bisnis: Riau Economic and Business Review* 8.4 (2017): 1-12.
- Tamsah, H., & Nurung, J. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Wijaya, Muslim. "Pengaruh Sistem Rekrutmen Dan Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja

Karyawan Pada Pt. Kimia Farma Plant Medan." *JKBM (Jurnal Konsep Bisnis dan Manajemen)* 3.2 (2017): 123-130.

Wibowo, R., & Alhalim, A. A. (2018). Teknik Rekrutmen. *Jurnal Tawadhu*, 2(2), 654-664.

<http://eprints.ums.ac.id/65429/3/bab1.pdf>

<https://www.artikelsiana.com/penelitian-analisis-tujuan-analisis>

<http://repositori.unsil.ac.id/3013/5/BAB%20%20LANDASAN%20TEORETIS.pdf>

<http://portaluniversitasquality.ac.id:55555/187/4/BAB%20II.pdf>

<http://sdmberkualitas.blogspot.com/2016/03/definisi-dan-teknik-rekrutmen.html>