

# **DISIPLIN KERJA PEGAWAI NEGERI SIPIL DI KANTOR KECAMATAN PULAU LAUT BARAT KABUPATEN KOTABARU**

**Nur Baiti<sup>1)</sup>, Junaidy<sup>2)</sup>, Beni Akhmad<sup>3)</sup>  
NPM : 19120230**

<sup>1) 2) 3)</sup> Program Studi Ilmu Administrasi Publik, 6301, Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik,  
Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al-Banjari Banjarmasin  
E-mail : [nurbaiti22333@gmail.com](mailto:nurbaiti22333@gmail.com)

## ***Abstrak***

The aim of the study was to find out how the work discipline of civil servants in the West Island District Office of Kotabaru Regency and the obstacles in applying the work discipline of civil servants in the West Island District Office of Kotabaru Regency. The research method uses a qualitative approach with a descriptive research type. Data collection was carried out using observation techniques, interviews and documentation with five informants. The sample was determined using purposive sampling analysis. Data analysis using data reduction, data presentation and conclusion. The results showed that the work discipline of civil servants in the Pulaulaut Barat District Office Kotabaru Regency was still not good, as measured by work discipline indicators, namely obeying time rules, obeying organizational regulations, obeying rules of conduct at work and obeying other regulations, there are obstacles in the application of work discipline for civil servants in the Pulaulaut Barat District Office, Kotabaru district, namely low employee awareness of the importance of implementing work discipline and lack of exemplary leadership towards employees regarding the application of good work discipline.

## DAFTAR PUSTAKA

### Buku

- Farida, U., & Hartono, Y. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Ponorogo: Universitas Muhammadiyah Ponorogo.
- Hasibuan, & Malayu S.P. (2015). *Manajemen Dasar, Pengertian dan Masalah*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hasibuan, & Malayu, S.P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Rivai, V. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan Dari Teori Ke Pabrik*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Robbins, & Stephen P. (2006). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: PT Indeks Kelompok Gramedia.
- Sinambela, & Poltak, L. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Membangun Tim Kerja Yang Solid Untuk Meningkatkan Kinerja*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sinambela, & Poltak, L. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sudaryono. (2000). *Tata Laksana Kantor*. Jakarta : Depdikbud.
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung : Alfabeta Bandung.
- Sutrisno, E. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana Pranada Media Grup.

### Perundang-Undangan

- Undang-Undang Dasar Nomor 43 Tahun 1999 Tentang Pokok-Pokok Kepegawaian.
- Undang-Undang Dasar Nomor 5 Tahun 2014 Tentang Aparatur Sipil Negara.
- Peraturan Pemerintah Nomor 94 Tahun 2021 Tentang Disiplin Kerja Pegawai Negeri Sipil.
- Peraturan Bupati Kotabaru Nomor 14 Tahun 2020 Perubahan atas Peraturan Bupati Kotabaru Nomor 27 Tahun 2017 Tentang Disiplin Kerja Pegawai di Lingkungan Pemerintahan Kabupaten Kotabaru.
- Surat Edaran Nomor 24 tahun 2022 Tentang Ketentuan Jam Kerja Bagi Pegawai Di Lingkungan Badan Kepegawaian Negara

### Jurnal

Akay, R., Kaawoan, J., & Pangemanan, F. (2021). Disiplin Pegawai Dalam Meningkatkan Kualitas Pelayanan Publik di Kantor Kecamatan Tikala. *Governance*, 1-8.

Makaduro, M. (2014). Penerapan Disiplin Kerja Dalam Meningkatkan Kinerja aparatur Pemerintah Kecamatan (Suatu Studi di Kantor Kecamatan Mapanget Kota Manado). *Jurnal Politico*, 1-12.

Rahman, A. (2014). Peningkatan Disiplin Kerja Guru di Sekolah Dasar Yayasan Mutiara Gambut. *Administrasi Pendidikan*, 1-831.

### **Skripsi**

Maulana Muammar Ridho, 2019. Peningkatan Disiplin Kerja Pegawai Negeri sipil Di Kecamatan Sekernan Kabupaten Muaro Jambi

### **Media Online**

Gramedia Blog <https://www.gramedia.com/best-seller/di-disiplin-kerja/>

Kompas com <https://www.kompas.com/tren/red/2020/06/24/12500365/aturan-jam-kerja-asn-dan-sanksi-bagi-yang-melanggar?page=all>