

PENGARUH BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA KANTOR KECAMATAN DUSUN UTARA DI KABUPATEN BARITO SELATAN

Dhea Yulia Rahmah¹, Dewi Merdayanty², M. Agus Humaidi³

¹Administrasi Publik, FISIP, Universitas Islam Kalimantan MAB (UNISKA) Muhammad Arsyad Al Banjari Banjarmasin, NIM19120145

²Administrasi Publik, FISIP, Universitas Islam Kalimantan MAB (UNISKA) Muhammad Arsyad Al Banjari Banjarmasin, NIDN1104017302

³Administrasi Publik, FISIP, Universitas Islam Kalimantan MAB (UNISKA) Muhammad Arsyad Al Banjari Banjarmasin, NIDN1118088901

Email: yrdhea18@gmail.com , merdayanty_dewi@yahoo.co.id ,
humaidimuhammadagus@gmail.com

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja pegawai pada Kantor Kecamatan Dusun Utara Kabupaten Barito Selatan. Jenis penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh pegawai pada Kantor Kecamatan Dusun Utara Kabupaten Barito Selatan. Sampel dalam penelitian ini berjumlah 20 orang. Teknik pengumpulan data menggunakan angket dengan skala likert yang masing-masing telah teruji dan memenuhi syarat validitas dan reliabilitas. Teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis regresi linier sederhana. Hasil uji t variabel budaya organisasi berpengaruh negatif dan tidak signifikan terhadap kinerja pegawai pada kantor kecamatan Barito Selatan, karena mempunyai nilai signifikansi $0,658 > 0,05$ dan nilai thitung $0,450 < 2,110$.

Kata Kunci: *Budaya Organisasi, Kinerja Pegawai*

ABSTRACT

This study aims to determine the effect of organizational culture on employee performance at the Dusun Utara District Office in South Barito Regency. The type of research used in this research is quantitative. The population in this study were all employees at the Dusun Utara District Office in South Barito Regency. The sample in this study amounted to 20 people. The data collection technique uses a questionnaire with a Likert scale, each of which has been tested and meets the requirements of validity and reliability. The data analysis technique used in this study is simple linear regression analysis. The results of the t-test for the organizational culture variable have a negative and insignificant effect on employee performance at the South Barito sub-district office, because it has a significance value of $0.658 > 0.05$ and a t-count value of $0.450 < 2.110$.

Keywords: *Organizational Culture, Employee Performance*

DAFTAR PUSTAKA

- Agustian, Ilham dkk. (2019). Pengaruh Sistem Informasi Manajemen Terhadap Peningkatan Kualitas Pelayanan Di PT. Jasaraharja Putra Cabang Bengkulu. *Jurnal Professional FIS UNIVED*, 6(1). 42-60
- Ahmad, dan Muslimah. (2021). Memahami Teknik Pengolahan dan Analisis Data Kualitatif. *Jurnal Proceedings*, 1(1), 173-186
- Daslim Clarissa dkk. (2023). Pengaruh Budaya Organisasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Pada PT. Tahta Sukses Abadi Medan. *Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah*, 6(1). 136-146.
- Kirana Sari, Anak Agung Istri. dkk. 2021, *Anteseden Kinerja Pegawai*. Surabaya: Scopindo Media Pustaka.
- Merdayanti, Dewi. 2022, *Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai pada Perusahaan Daerah Air Minum Bandarmasin Kota Banjarmasin*, Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al-

Banjari, Banjarmasin.

- Muis dkk. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah*, 1(1), 9-25
- Oscar, Bhebeb dan Diah Sumirah. (2019). Pengaruh Grooming Pada Customer Relations Coordinator (CRC) Terhadap Kepuasan Pelanggan di PT Astra International TBK Toyota Sales Operation (Auto2000) Pasteur Bandung. *Jurnal Bisnis dan Pemasaran*, 9(1), 1-11
- Pratiwi, Gusti dan Tukimin Lubis. (2021). Pengaruh Kualitas Produk dan Harga Terhadap Kepuasan Pelanggan UD Adli Di Desa Sukajadi Kecamatan Perbaungan. *Jurnal Bisnis Mahasiswa*, 121-134
- Purnomo, Martius Wahyu. (2022). Pengaruh Kualitas Layanan dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor BNN Kabupaten Lampung Selatan. *Jurnal Mitra Manajemen*, 6(2), 69-82.
- Putra, Windra dkk. (2022). Analisis Pengaruh Periklanan Mobile Terhadap Loyalitas Konsumen Kartu Prabayar XL Karawang. *Jurnal Ilmiah Wahana Pendidikan*, 8(6), 144-153
- Rahmat, Abdul. (2020). *Metodologi Penelitian Pendekatan Multidisipliner*. Gorontalo : Ideas Publishing.
- Rivai, A. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Budaya organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(2), 213-223
- Rosmaini & Tanjung, H. (2019). Pengaruh Kompetensi Motivasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(1), 1-15
- Sari. Meita Sekar. dan Muhammad Zefri. (2019). Pengaruh Akuntabilitas, Pengetahuan, dan Pengalaman Pegawai Negeri Sipil Beserta Kelompok Masyarakat (Pokmas) Terhadap Kualitas Pengelola Dana Kelurahan Di Lingkungan Kecamatan Langkapura. *Jurnal Ekonomi*, 21(3), 308-316
- Sarumaha, W. (2022). Pengaruh Budaya Organisasi dan Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Akutansi Manajemen dan Ekonomi*, 1(1), 28-36
- Shaleh, Mahadin . 2018. *Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai*. Makassar : Aksara Timur.
- Sholihin, Mahfud dan Puspita Ghaney Anggraini. 2021. *Analisis Data Penelitian-Menggunakan Software STATA*. Yogyakarta : CV Andi Offset.
- Siregar, Budi Alamsyah. 2022. *Kepemimpinan & Budaya Organisasi*. Medan : CV. Azka Pustaka.
- Suryani, N. Lilis. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja Non Fisik dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bangkit Maju Bersama Di Jakarta. *Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia*, 2(3), 419-435.
- Sutrisno, Edy. 2018. *Budaya Organisasi*. Jakarta : Prenadamedia Group.
- Wahyuni, Ni Wayan Sri Asih, Ni Wayan Sitiari dan I Made Sara. 2021. *Kinerja Pegawai Pada Dinas Kependudukan Dan Pencatatan Sipil*. Surabaya : Scopindo Media Pustaka.
- Yusanto, Yoki. (2019). Ragam Pendekatan Penelitian Kuantitatif. *Journal Of Scientific Communication*. 1(1), 1-13

