

**ANALISIS PROSES REKRUTMEN DAN SELEKSI DALAM
RANGKA MENDAPATKAN KARYAWAN YANG
BERKUALITAS PADA PT. ALTRAK 1978
CABANG BANJARMASIN**

Istiqomah¹, Basuki², Apriya Santi³

Manajemen, 61201, Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al-Banjari
Banjarmasin, 19310566

Manajemen, 61201, Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al-Banjari
Banjarmasin, 1111066301

Manajemen, 61201, Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al-Banjari
Banjarmasin, 1104047701

Email : isti.basn522@gmail.com

ABSTRAK

Tujuan penelitian ini adalah menganalisis : (1) Proses rekrutmen dan seleksi yang diterapkan oleh PT. Altrak 1978 Cabang Banjarmasin, (2) Kebijakan rekrutmen dan seleksi yang seharusnya dilakukan oleh PT. Altrak 1978 Cabang Banjarmasin. Metode analisis data deskriptif kualitatif digunakan dalam penelitian ini, yaitu data yang tidak dapat dihitung atau data tidak berupa angka dimana teknik pengumpulan data dilakukan melalui wawancara tatap muka kepala *general affair* PT. Altrak 1978 Cabang Banjarmasin. Hasil penelitian menunjukkan bahwa : (1) Proses seleksi PT. Altrak 1978 Cabang Banjarmasin dalam rangka mendapatkan karyawan yang berkualitas sudah sesuai dengan standar operasional yang dibuat oleh PT. Altrak 1978, (2) Program rekrutmen PT. Altrak 1978 Cabang Banjarmasin sesuai dengan standar operasional prosedur PT. Altrak 1978 karena memiliki standar kualifikasi untuk setiap jabatan yang diberikan, (3) PT. Altrak 1978 Cabang Banjarmasin melakukan program pembinaan karyawan sesuai standar prosedur operasi yang telah ditetapkan PT. Altrak 1978 guna meningkatkan kualitas kerja karyawan.

Kata Kunci : *Rekrutmen, Seleksi, Karyawan Berkualitas*

ABSTRACT

The purpose of this study is to analyze: (1) The recruitment and selection process implemented by PT. Altrak 1978 Banjarmasin Branch, (2) Recruitment and selection policies that should have been carried out by PT. Altrak 1978 Banjarmasin Branch. The qualitative descriptive data analysis method was used in this study, namely data that cannot be counted or data that is not in the form of numbers where the data collection technique was carried out through face-to-face interviews with the head of General Affairs PT. Altrak 1978 Banjarmasin Branch. The results showed that: (1) The selection process for PT. Altrak 1978 Banjarmasin Branch in order to get quality employees in accordance with the operational standards set by PT. Altrak 1978, (2) Recruitment program for PT. Altrak 1978 Banjarmasin Branch in accordance with the standard operating procedures of PT. Altrak 1978 because it has standard qualifications for each position given, (3) PT. Altrak 1978 Banjarmasin Branch conducted an employee development program according to standard operating procedures set by PT. Altrak 1978 to improve the quality of employee work.

Keywords: *Recruitment, Selection, Qualified Employees*

REFERENSI

- Dessler. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Islamic University Of Indonesia, 18.
- Ditamei, S. (2022, Juli Rabu). Pengertian Kerangka Pemikiran: Cara Membuat Beserta Contohnya. Retrieved from detikjakbar: <https://www.google.com/amp/s/www.detik.com/jakbar/berita/d-6202272/pengertian-kerangka-pemikiran-cara-membuat-beserta-contohnya/amp>
- Fauztina, N. (2022, December 14). Perbedaan Rekrutmen dan Seleksi, Penjelasan dan Pengertiannya. Retrieved from BuddyKu: <https://buddyku.com/kebijakan-publik/i66zBa/perbedaan-rekrutmen-dan-seleksi-penjelasan-dan-pengertiannya>
- Gerald, D. P. (2019). Pentingnya Rekrutmen Dan Seleksi Untuk Mengukur Kinerja Karyawan. Eprints.UMNER.AC.ID, 7.
- Guest. (2023, April 26). Rekrutmen Karyawan: Pengertian, Tujuan dan Proses. Retrieved from Insight Talenta: <https://www.talenta.co/blig/mengenak-sistem-rekrutmen-karyawan/>
- Hamali, A. Y. (2018). *Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia*. Uniga, 8.
- Handoko, H. (2016, November). Penentuan Dasar Rekrutmen Penentuan Sumber-Sumber Rekrutmen. Retrieved from Text-id: <https://text-id.123dok.com/document/eqok33m0y-penentuan-dasar-rekrutmrn-penentuan-sumber-rekrutmen.html>
- Hasibuan. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. 18.
- Kurnia, R. M., & Santoso, M. B. (2018). Proses Rekrutmen Dan Seleksi Pekerja K3L UNPAD. *Jurnal Pekerjaan Soaial*, 108-118.
- Majo. (2022, Juni 15). Langkah Langkah Proses Seleksi Karyawan. Retrieved from EKRUT MEDIA: https://google.com/url?sa=t&source=web&rct=j&url=https://www.wkrut.com/media/prosedur-seleksi-karyawan&ved=2ahUKwiE8uaFiKv_AhXT7TgGH6hCtMQFnoECCYQAQ&usg=AOvVaw2Xcmx3xB56TUsU_sduKcGW
- Moji. (2022, Juni 15). Langkah Langkah Proses Seleksi Karyawan. Retrieved from Ekrut Media: https://google.com/url?sa=t&source=web&rct=j&url=https://www.wkrut.com/media/prosedur-seleksi-karyawan&ved=2ahUKwiE8uaFiKv_AhXT7TgGH6hCtMQFnoECCYQAQ&usg=AOvVaw2Xcmx3xB56TUsU_sduKcGW
- Nasution, M. D. (2019). Pengaruh Proses Rekrutmen dan Seleksi Terhadap Kinerja Karyawan Studi Pada PT.Dian Bahari Sejati. *Riset Inspirasi Manajemen dan Kewirausahaan*, 85-93.
- Nawawi. (2008). *Perencanaan Manajemen Sumber Daya Manusia Lembaga Pendidikan*. Tarbiyatuna, 4-6.

- Nurrahmah, A., Rismaningsih, F., Hernaewati, U., Pratiwi, L., Wahyudin, Rukyati, A., . . . Setiawan, D. (2021). Pengantar Statistika. Bandung: Media Sains Indonesia dan Penulis.
- Rifani, J. (2019). Pengaruh Analisis Jabatan Dan Analisis Pekerjaan Terhadap Kinerja Guru SMP/MTS Kecamatan Lampihong Kabupaten Balangan. As Siyasah, 17.
- Samsuni. (2017). Manajemen Sumber Daya Manusia. Al Falah, 2.
- Setiani, B. (2013). Kajian Sumber Daya Manusia Dalam Proses Rekrutmen Tenaga Kerja Diperusahaan. Ilmiah Widya, 39.
- Susan, E. (2019). Manajemen Sumber Daya Manusia. Jurnal Manajemen Pendidikan Islam, 956.
- Urbayanti, K. K. (2021). Analisis Proses Rekrutmen Dan Seleksi Karyawan BPRS Mitra Mentari Sejahtera P. Institut Agama Islam Negeri Ponorogo, 1-70.
- Urbayanti, K. K. (2021). Analisis Proses Rekrutmen Dan Seleksi Karyawan BPRS Mitra Mentari Sejahtera Ponorogo. Institut Agama Islam, 16-18.
- Widowati, R., & Agustin, A. (2021). Analisis Proses Rekrutmen Dan Seleksi Karyawan Pada PT. Lunto Prima Megah. Jurnal Mitra Manajemen (JMM), 22-30.
- Widya, A. E. (2021). Pengaruh Proses Rekrutmen Dan Seleksi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Perentjana Djaja Kalimantan Selatan. Jurnal Ilmiah Ekonomi Bisnis, 31-40.
- Winarti, E. (2018). Perencanaan Manajemen SDM Lembaga Pendidikan. Tarbiyatuna, 4-6.