

## **Analisis Disiplin Kerja Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan Pada PT. Talenta Bumi**

**Khairunnisa<sup>1</sup>, Syahrani<sup>2</sup>, Rina<sup>3</sup>**

<sup>1</sup>Manajemen, 611101, Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan (UNISKA) Muhammad Arsyad Al Banjari, 19311020

<sup>2</sup>Manajemen, 611101, Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan (UNISKA) Muhammad Arsyad Al Banjari, 1125097401

<sup>3</sup>Manajemen, 611101, Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan (UNISKA) Muhammad Arsyad Al Banjari, 1112067902

Email : [khairunnisakaha19@gmail.com](mailto:khairunnisakaha19@gmail.com)

### **ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk menguji : (1) mengetahui disiplin kerja karyawan dan kinerja karyawan pada PT. Talenta Bumi selama ini. (2) Untuk mengetahui Bagaimana upaya dan usaha yang dilakukan oleh perusahaan dalam meningkatkan disiplin kerja karyawan pada PT. Talenta Bumi.

Jenis penelitian yang di gunakan adalah deskriptif kualitatif, pengumpulan data dengan wawancara dan observasi serta kajian pustaka, kepada orang informan. Informan ditentukan dengan menggunakan teknik deskriptif.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa disiplin kerja karyawan berpengaruh terhadap kinerja karyawan di PT. Talenta Bumi. Meskipun disiplin kerja karyawan secara umum baik, masih terdapat ruang untuk perbaikan. PT. Talenta Bumi telah mengambil berbagai upaya dan usaha dalam meningkatkan disiplin kerja karyawan, termasuk penyusunan kebijakan, pelatihan, penerapan sistem penghargaan dan sanksi, serta monitoring dan evaluasi yang teratur. Diharapkan dengan terus meningkatkan disiplin kerja karyawan, kinerja karyawan dan perusahaan secara keseluruhan dapat ditingkatkan.

**Kata kunci : Disiplin kerja, kinerja karyawan**

## DAFTAR PUSTAKA

- Anwar, H. (2020). Manajemen Sumber Daya Manusia: MSDM. Poliban Press.
- Asmara Indahingwati, S. E., Nugroho, N. E., & SE, M. (2020). Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM). Scopindo Media Pustaka.
- Onsardi, O., & Fintahiasari, M. (2022). Manajemen Sumber Daya Manusia (Strategi Meningkatkan Kinerja Karyawan).
- Hidayati, N. (2022). Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi 2. Media Sains Indonesia.
- Nurfitriani, M. M. (2022). Manajemen Kinerja Karyawan. Cendekia Publisher.
- Damayanti, Brigita Yulia, 2013, Analisis Dan Perancangan Sistem Informasi Inventory Pada Pt. Paloma Agung, Yogyakarta. [http://repository.amikom.ac.id/files/Publikasi\\_09.12.4289.pdf](http://repository.amikom.ac.id/files/Publikasi_09.12.4289.pdf) (Diunduh pada tanggal 15 Desember 2015)
- Sahupala, Yenny, 2013, Sistem Informasi Inventori Dede's Swalayan Menggunakan Java Web, Yogyakarta. [http://jurnal.stmikelrahma.ac.id/assets/file/Yeny%20Sahupala\\_stmikelrahma.pdf](http://jurnal.stmikelrahma.ac.id/assets/file/Yeny%20Sahupala_stmikelrahma.pdf) (Diunduh pada tanggal 15 Desember 2015).
- Simarmata, Janner dkk, 2006, Basis Data, Yogyakarta: Andi Offset.
- Rizki, A., & Suprajang, S. E. (2017). Analisis Kedisiplinan Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja pada Karyawan PT Griya Asri Mandiri Blitar. Jurnal Penelitian Manajemen Terapan (PENATARAN), 2(1), 49-56.
- Permana, S. Y., & Ratnawati, S. (2022). Analisis Disiplin Kerja Dan Kemampuan Tenaga Kerja Dalam Meningkatkan Produktivitas Kerja Karyawan Umkm Tahu Rejeki BAROKAH. Inspirasi Ekonomi: Jurnal Ekonomi Manajemen, 4(1), 63-69.
- Arfiyany, A. (2016). Analisis Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada pabrik Gula PTPN XIV Kabupaten Takalar. Jurnal Bisnis & Kewirausahaan, 5(1).
- Sari, H. M. (2016). Analisis Pelaksanaan Disiplin Kerja Karyawan Di PT. Pos Indonesia Surakarta. Skripsi, 8-46.
- Mangkunegara, A.A. Anwar Prabu. (2013). Manajemen Sumber Daya Manusia, edisi kedua. Yogyakarta: BPFPE.
- Mangkunegara, A.A Anwar Prabu. (2017). Manajemen Sumber Daya Manusia perusahaan, edisi keempat belas. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya Offset.
- Ali, M., Arif, A., & Anggraini, D. (2022). Analisis Kedisiplinan Kerja Karyawan Dikantin Maitreyawira Medan. ESCAF, 1(1), 386-392.
- Suprihati . (2014). Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan Perusahaan Sari Jati Di Sragen. Jurnal Paradigma. Vol. 12, No. 01.
- Helmi, Avin Fadilla. (2016). Disiplin Kerja. Buletin Psikologi. Tahun IV, Nomor 2, Desember.

- Pranitasari, D., & Khotimah, K. (2021). Analisis Disiplin Kerja Karyawan pada PT. Bont Technologies Nusantara. *Jurnal Akuntansi dan Manajemen*, 18(01), 22-38.
- Suhariyanto, D., & Putro, T. A. (2018). Analisis pengawasan dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan CV Tiga Putra. *Jurnal Penelitian Manajemen Terapan (PENATARAN)*, 3(1), 81-92.
- Koyongian, A. H., & Dotulong, L. O. (2015). Analisis Disiplin Kerja, Tingkat Pendidikan, Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Sosial Provinsi Sulawesi Utara. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 3(2).
- Sya'idah, Z. A. (2021). Analisis Gaya Kepemimpinan dan Disiplin Kerja untuk Meningkatkan Kinerja Karyawan di Resto Alas Djati Ponorogo dalam Perspektif Islam (Doctoral dissertation, IAIN Ponorogo).