

PERANAN MOTIVASI DAN PENGALAMAN KERJA DALAM MENINGKATKAN PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA PT DUTASATRYA ADHIPERSADA

Astri Oktaviani¹, Husnurrofiq², Rizka Zulfikar³

¹Manajemen, 61101, fakultas Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan(UNISKA) Muhammad Arsyad Al-Banjari, 19311041

² Manajemen, 61101, fakultas Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan (UNISKA) Muhammad Arsyad Al-Banjari, 1106127301

³ Manajemen, 61101, fakultas Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan(UNISKA) Muhammad Arsyad Al-Banjari, 1105036201

E-mail: astriokt436@gmail.com

ABSTRAK

Tujuan penelitian ini digunakan untuk mengetahui peranan motivasi kerja dalam meningkatkan produktivitas kerja karyawan pada PT. Dutasatrya Adhipersada. Untuk mengetahui bagaimana peranan pengalaman kerja dalam meningkatkan produktivitas kerja karyawan pada PT. Dutasatrya Adhipersada. Metode penelitian ini menggunakan pendekatan kualitatif dengan metode deskriptif. Informan penelitian adalah pimpinan dan karyawan. Teknik pengumpulan data menggunakan observasi, wawancara, dan dokumentasi. Analisis data menggunakan analisis interaktif. Hasil penelitian menunjukkan bahwa peranan motivasi kerja dalam meningkatkan produktivitas kerja pada PT Dutasatrya Adhipersada adalah saat ketika seorang karyawan, mereka kurang merasa nyaman dalam bekerja pihak perusahaan memberikan memberikan siraman rohani setiap bulan sekali untuk memberikan motivasi dalam diri mereka agar lebih kuat dalam menghadapi masalah dalam pekerjaan. Selain itu mereka diharapkan lebih mampu memecahkan masalah dalam pekerjaan terutama dalam pekerjaan bidang konstruksi. Peranan pengalaman kerja dalam meningkatkan produktivitas kerja karyawan pada PT Dutasatrya Adhipersada ialah Meskipun masalah yang berhubungan dengan pengalaman kerja langkah yang dilakukan oleh perusahaan perusahaan memberikan pelatihan setiap 6 bulan kepada karyawan yang masih kurang kemampuan mereka agar dapat mengembangkan kemampuan mereka baik dari segi Tingkat intelektualitas dan keterampilan serta penguasaan pada pekerjaan dan peralatan yang ada pada bidang konstruksi.

Kata Kunci: Peranan Motivasi Kerja, Pengalaman Kerja, Produktivitas Kerja

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Pekanbaru: Zanafa Publishing.
- Afriani, R. (2020). *Analisis Motivasi Kerja Karyawan dalam Upaya Meningkatkan Produktivitas Kerja Karyawan Pada Bank Muamalat KCP Binjai* (Doctoral dissertation, Universitas Islam Negeri Sumatera Utara).
- Akbar R, A. R. (2020). *Pengaruh Pengalaman Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pt. Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk. Kantor Cabang Polewali* (Doctoral dissertation, Universitas Negeri Makassar).
- Anhar A, S. (2017) “*Pengaruh Tingkat Pendidikan Dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Nagali Subur Jaya Di Kec. Bandar Pulau Kab. Asahan*”, Universitas Islam Negeri Sumatera Utara Medan
- Ansory, A. F dan Indrasari. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi. Indonesia Pustaka. Sidoarjo.
- Ardyanto,D, Susilo, H., & Riyadi (2015). Pengaruh Kemudahan DanKepercayaan Menggunakan E-Commerce Terhadap Keputusan Pembelian Daring (Survei Pada Konsumen www.petersaysdenim.com), 22(1),
- Aristarini, L., Kirya, I. K., Yulianthini, N. N., & SE, M. (2014). Pengaruh pengalaman kerja, kompetensi sosial dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada bagian pemasaran pt adira finance singaraja. *Jurnal Manajemen Indonesia*, 2(1).
- Ashari, S. P. (2018), *Peranan Motivasi dan Pengalaman Kerja dalam Meningkatkan Produktivitas Kerja Karyawan CV. Metrocomp*.
- Astuti, W., & Khair, O. I. (2021). Pengaruh Pengalaman Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Kerja pada PT. Tip Top Ciputat. *Jurnal Business Management*, 17(2), 193-202.
- Busro, M. (2018). *Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prenadameidia Group.
- Darmawan, D. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Bandung, Indonesia: PT. Remaja Rosdakarya.
- Febrianti, N. R. (2019). *Pengaruh Motivasi Kerja dan Pengalaman Kerja terhadap Produktivitas Tenaga Kerja Pengrajin Kuningan di Kecamatan Tapen Kabupaten Bondowoso*
- Gie, The Liang (2017). *Administrasi Perkantoran*. Yogyakarta: Penerbit Liberty.
- Hamali, A. Y. (2018). *Pemahaman Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: PT Buku Seru
- Handoko, T. H . (2021). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta : BPFE

- Hasibuan, M.S.P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Bumi Aksara.
- Ikhwana, M., & Anggraini, Y. (2021). Analisis Motivasi Dalam Meningkatkan Produktivitas Kerja Karyawan Di Bank Syariah Indonesia Kantor Cabang Pembantu Magetan MT HARYONO 01. *Niqosiya: Journal of Economics and Business Research*, 1(2), 217-232.
- Johnson J, Abraham B, Stephenson B, Jehangir HM., 2016, Maternal Risk Factors affecting Low Birth Weight babies: A case control study from tertiary care teaching hospital in rural Southern India, *Inter J Biomed Res*, 7(11):790-4.
- Kadarisman. (2017). *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Rienika Cipta.
- Komarudin. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Salemba Empat
- Kussriyanto, B. (2016). *Meningkatkan Produktivitas Karyawan*. Jakarta: PT. Pustaka Binaman Pressindo
- Laniwidyanti. (2016). *Pengaruh Hubungan Kerja, Pengalaman Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bank Central Asia (BCA) Cabang Borobudur, Malang*. Brawijaya University.
- Lisnawati, E. dan Permadi, I. (2018). "Pengaruh Pengalaman Kerja dan. Motivasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada PT. MTF.
- Mangkunegara, A.A. Anwar Prabu. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung : Remaja Rosdakarya.
- Mansyur, I., Serang, R., & Abdin, M. (2023). Pengaruh Motivasi Terhadap Produktivitas Kerja Pada Proyek Revitalisasi Rumah Susun Gudmura Paldam Kota Ambon. *Menara: Jurnal Teknik Sipil*, 18(1), 39-48.
- Manullang M. (2018). *Dasar-Dasar Manajemen*. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Marwansyah. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia (2nd ed.)*. Bandung Alfabeta.
- Miles, M.B, Huberman, A.M, dan Saldana, J. 2014. *Qualitative Data Analysis, A Methods Sourcebook, Edition 3*. USA: Sage Publications. Terjemahan Tjetjep Rohindi Rohidi, UI-Press
- Monks, F., Knoers, A., & Haditono, S. R. (2014). Psikologi perkembangan Pengantar dalam Berbagai Bagiannya. Yogyakarta: Yogyakarta Gadjah Mada University Press.
- Muamarizal, S. (2015). *Pengaruh Pengalaman Kerja Dan Penilaian Prestasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Jasaraharja Putera Cabang Pekanbaru*.
- Octavianus, W. R. (2018). Pengaruh Pengalaman Kerja Dan Pelatihan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Telkom Indonesia Cabang Manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 6(3).
- Pratama, A. (2022). Analisis Motivasi Kerja Dalam Meningkatkan Produktivitas Karyawan. *Jurisma: Jurnal Riset Bisnis & Manajemen*, 12(2), 361-372.

- Pratama, A. (2022). *Analisis Motivasi Kerja Dalam Meningkatkan Produktivitas Karyawan. JURISMA: Jurnal Riset Bisnis & Manajemen*, 12(2), 361-372.
- Purba, R., Rasmewahni, R., & Damanik, S. W. H. (2021). *Analisis Dampak Pengalaman Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pt. Adira Finance Tebing Tinggi. Jurnal Muhammadiyah Manajemen Bisnis*, 2(2), 109-114
- Rachmawati, F. (2016). Pengaruh Pelatihan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. TRIAS SENTOSA, KRIAN Sidoarjo. AGORA. Vol.4, No. 2, Hal 259-264, <https://media.neliti.com/media/publications/57136-ID-pengaruh-pelatihan-kerja-dan-motivasi-ke.pdf>, diakses 20 oktober 2017
- Rivai, A, R. (2019). *Manajemen*. Palembang: Penerbit Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang.
- Riyadi. 2015. Pengaruh Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Toko Emas Semar Nganjuk. *Jurnal Equilibrium*. Volume 3, Nomor 1
- Riyanto B. (2016). *Dasar-Dasar Pembelanjaan Perusahaan, Edisi. Keempat, Cetakan Ketujuh*. Yogyakarta: BPFE.
- Salju, S., & Lukman, M. (2018). *Pengaruh Motivasi Dan Pengalaman Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pt. Comindo Mitra Sulawesi Cabang Palopo*.
- Sastrohadiwiryo. (2013). *Manajemen Tenaga Kerja Indonesia, edisi. 2*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Siagian, S. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sinamo, J. (2016). *Delapan Etos Kerja Professional*. Bogor: PT Grafika Mardi Yuana.
- Sinungan.(2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Jakarta: Bumi Aksara
- Situmeang, R. R. (2017). Pengaruh pengawasan dan pengalaman kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Mitra Karya Anugrah. *Asian Journal of Innovation and Entrepreneurship (AJIE)*, 2(02), 148-160.
- Situmeang, R. R. (2017). Pengaruh Pengawasan dan Pengalaman Kerja terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Mitra Karya Anugrah. *Journal of Innovaion and Entrepreneurship*, Vol. 2 No. 2 Hal. 148-160, <http://journal.uui.ac.id/ajie/article/view/8163>, dikases pada 10 Juni 2023
- Sugiyono. (2019). *Buku Penelitian Kuantitatif dan Kualitatif dan R&D*. Bandung: Penerbit PT Alfabeta.
- Sulaeman A. (2014). Pengaruh Upah dan Pengalaman Kerja terhadap Produktivitas Karyawan Kerajinan Ukiran Kabupaten Subang, *Trikonomika Volume 13, No.1, Hal 91-100 ISSN 1411-514 X (print)/ISSN 23557737 (online)*.
- Sutrisno E, . (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana.
- Syah, M. (2017). *Psikologi Belajar*. Jakarta : Rajawali Pers.

- Terry, George R. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Penerbit Kencana.
- Toha, M. (2015). *Perilaku Organisasi, Konsep Dasar dan Aplikasinya*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Tohardi, A. (2017), *Pemahaman Praktis Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Mandar Maju,
- Wariati Nana dkk (2015). Pengaruh Disiplin Kerja dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pendapatan Pengelolaan Keuangan dan Asset Kabupaten Barito Timur . *Jurnal wawasan manajemen. Vol.3. No.3. oktober 2015 . Hal 217-288*
- Wariati , Nana, et. All. (2015).“Pengaruh Disiplin Kerja Dan Pengalaman Kerja. Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pendapatan Pengelolaan Keuangan.
- Widodo, Suparno Eko. (2018). *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Wirawan. (2018). *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Salemba Empat.
- Wirawan. (2018). *Kepemimpinan (Teori, Psikologi, Perilaku Organisasi, Aplikasi, dan Penelitian)*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada
- Yuniarsih dan Suwatno (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta,.
- Zainullah, A, dkk. (2016). *Pengaruh Upa, Kemampuan, dan Pengalaman Kerja terhadap Kinerja Pekerja Pelaksanaan Begisting pada Pekerjaan Beton. Vol. 6, No. 2.*