

ANALISIS PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA DALAM UPAYA MENINGKATKAN KINERJA KARYAWAN CV. TOP JAYA AUTOPART CENTER

Wahyudi Hidayat¹, Sulastini², Mursanto³

¹Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi,
Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al-Banjari Banjarmasin, 19310001

²Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi,
Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al-Banjari Banjarmasin, 1109046301

³Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi,
Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al-Banjari Banjarmasin, 1124026502

Email : wahyudihidayatt@gmail.com

ABSTRAK

Penelitian ini memiliki tujuan untuk memahami: 1). Pengembangan Sumber Daya Manusia dalam Upaya Meningkatkan Kinerja Karyawan di CV. Top Jaya Autopart Center? 2). kendala yang dihadapi dalam pelaksanaan pengembangan sumber daya manusia dalam upaya peningkatan kinerja karyawan di CV. Top Jaya Autopart Center?. Metode penelitian ini menggunakan metode deskriptif kualitatif. Informasi dalam penelitian ini adalah karyawan dan manajer CV. Top Jaya Autopart Center Jl. A.Yani No.8, Tatah Belayung Baru. Metode pengumpulan data yang diterapkan dalam studi ini adalah melalui observasi, wawancara, dan pemeriksaan dokumen. Teknik analisis data menggunakan deskriptif analisis. Hasil penelitian menunjukkan pengembangan sumber daya manusia dalam upaya meningkatkan kinerja karyawan CV. Top Jaya Autopart Center adalah dengan membuat aturan, mengadakan pelatihan, memberikan *reward* kepada karyawan, melakukan *Evaluasi* langsung kepada karyawan. Kendala yang dihadapi dalam pelaksanaan pengembangan sumber daya manusia dalam upaya peningkatan kinerja karyawan di CV. Top Jaya Autopart Center dihadapkan pada anggaran yang terbatas dan kurangnya kesadaran diri dari karyawan.

Kata Kunci : Pengembangan SDM, Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan

ABSTRACT

This study aims to find out: 1). Human Resource Development in an Effort to Improve Employee Performance in CV. Top Jaya Autopart Center? 2). obstacles faced in the implementation of human resource development in an effort to improve employee performance in CV. Top Jaya Autopart Center?. This research method uses qualitative descriptive methods. The information in this study is employees and managers of CV. Top Jaya Autopart Center Jl. A.Yani No.8, Tatah Belayung Baru. Data collection techniques used in this study are observation, interview, and documentation techniques. data analysis techniques using descriptive analysis.

The results showed the development of human resources in an effort to improve the performance of CV employees. Top Jaya Autopart Center is by making rules, conducting training, giving *rewards* to employees, conducting direct *evaluations* to employees. Constraints faced in the implementation of human resource development in an effort to improve employee performance in CV. Top Jaya Autopart Center is faced with a limited budget and lack of self-awareness from employees.

Keywords: Development SDM, in improving employee performance

DAFTAR PUSTAKA

- Purnomo, M. E., Wibowo, N. M., & Hartati, C. S. (2021). Menggencarkan Kinerja Pegawai Dinas Pendidikan Kabupaten Bojonegoro dengan Fokus pada Pengembangan Sumber Daya Manusia. *Jurnal Mitra Manajemen*, 5(4), 290-300.
- Umam, K., & Atho'illah, Y. (2021). Pendekatan Strategis dalam Meningkatkan Efisiensi Kinerja Karyawan Commanditaire Vennootschap melalui Pengembangan Sumber Daya Manusia. *Jurnal Manajemen Dan Inovasi (MANOVA)*, 4(1), 68-83.
- Cahya, A. D., Rahmadani, D. A., Wijiningrum, A., & Swasti, F. F. (2021). Penilaian Terhadap Pelatihan dan Pembinaan Sumber Daya Manusia. *YUME: Journal of Management*, 4(2).
- Rosalena, M. (2021). Dampak Pengembangan dan Perawatan Pegawai pada Peningkatan Kinerja Pegawai (Studi di PT. Ace Hardware Indonesia cabang Mall Green Pramuka Square) (Tesis doktor, Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia Jakarta).
- Gustiana, R., Hidayat, T., & Fauzi, A. (2022). Pelatihan Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia (Suatu Kajian Literatur Review Ilmu Manajemen Sumber Daya Manusia). *Jurnal Ekonomi Manajemen Sistem Informasi*, 3(6), 657-666.
- Pratiwi, D., Fauzi, A., Febrianti, B., Noviyanti, D., Permatasari, E., & Rahmah, N. (2023). Dampak Pelatihan, Komunikasi, dan Ketertiban Kerja pada Prestasi Karyawan (Analisis Literatur Manajemen Kinerja). *Jurnal Ekonomi Manajemen Sistem Informasi*, 4(3), 561-570.
- Dawan, D. A. (2022). Strategi Pengembangan Sumber Daya Manusia Pada CV. Fajar Cendekia Intermedia Kota Jayapura. *INOVATIF: Jurnal Penelitian Pendidikan, Agama, Dan Kebudayaan*, 8(1), 164-178.
- Bariqi, M. D. (2018). Pelatihan dan pengembangan sumber daya manusia. *Jurnal studi manajemen dan bisnis*, 5(2), 64-69.
- Maghfiroh, A. (2021). Analisis Pengembangan Sumber Daya Manusia Dalam Perspektif Syariah. *Jurnal Ilmiah Ekonomi Islam*, 7(1), 403-411.
- Barus, N. R. (2017). *Pengembangan Sumber Daya Manusia Dalam Upaya Meningkatkan Mutu Pelayanan Terhadap Nasabah Pada PT Bank Bni Syariah Kc Medan* (Doctoral dissertation, Universitas Islam Negeri Sumatera Utara Medan).
- Sari, N., & Amri, A. (2018). Peran sumber daya manusia dalam perkembangan bank syariah: Analisis Kualitas dan kinerja pegawai. *Ijtihad: Jurnal Wacana Hukum Islam dan Kemanusiaan*, 18(2).
- Suwatno. (2014). *Suwatno, Manajemen SDM Dalam Organisasi Publik Dan Bisnis*, (Bandung : Alfabeta, 2014), h.105. Alfabeta
- Widyastuti, A. (2012). Analisis hubungan antara produktivitas pekerja dan tingkat

- pendidikan pekerja terhadap kesejahteraan keluarga di Jawa Tengah tahun 2009. *Economics Development Analysis Journal*, 1(2).
- Miftahudin, M. (2018). Strategi Pengembangan Sumber Daya Manusia Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan.
- Wardani, D. K., & Andriyani, I. (2017). Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia, Pemanfaatan Teknologi Informasi, Dan Sistem Pengendalian Intern Terhadap Keandalan Pelaporan Keuangan Pemerintahan Desa Di Kabupaten Klaten. *Jurnal Akuntansi*, 5(2), 88-98.
- Silalahi, L. M. (2022). Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia, Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja (Studi Literature Manajemen Sumber Daya Manusia). *Jurnal Ilmu Manajemen Terapan*, 3(3), 257-269.
- Suherman T. (2016). Strategi Pengembangan Komponen Dan Kualitas sumber daya manusia Aparatur Di Bidang Pendidikan dan Pelatihan Deareh Istemewa Yogyakarta. *Jurnal Ilmiah Bidang Manajemen Dakwah*.
- Maulana, A. (2022). Analisis Pelatihan dan Pengembangan SUMBER DAYA MANUSIA Pada Perusahaan Jasa. *Coopetition: Jurnal Ilmiah Manajemen*, 13(2), 345-352.
- Silaen, N. R., Syamsuriansyah, S., Chairunnisah, R., Sari, M. R., Mahriani, E., Tanjung, R., ...& Putra, S. (2021). Kinerja Karyawan.