

ANALISA GAYA KEPEMIMPINAN DALAM MENINGKATKAN KINERJA KARYAWAN (STUDI PADA PT PUTRA GEMILANG PRIMA)

Insania Ramadhini¹, Lamsah², Periyadi³

Manajemen, 61201, Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al Banjari
Banjarmasin, 19311080

Manajemen, 61201, Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al Banjari
Banjarmasin, 1125126201

Manajemen, 61201, Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al Banjari
Banjarmasin, 1124048602

E-mail : Ramadhinii91@gmail.com

ABSTRAK

Dalam menghadapi kehidupan yang serba modern ini tentunya tidak terlepas dari peranan sumber daya manusia sebagai sumber tenaga kerja utama dalam suatu unit organisasi. Kinerja yang dihasilkan oleh para karyawan tentunya tidak terlepas dari peran manajer yang memimpin pekerjaan karyawan di bawahnya. Oleh sebab itu, diperlukan gaya kepemimpinan yang tepat agar kinerja yang dihasilkan oleh para karyawan pun dapat mencapai hasil yang maksimal. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk menganalisis gaya kepemimpinan yang diterapkan oleh manajemen dan dampaknya terhadap kinerja karyawan di PT Putra Gemilang Prima. Penelitian dilakukan dengan menggunakan metode penelitian deskriptif kualitatif melalui wawancara secara mendalam dengan 5 orang responden yang terdiri dari manajemen dan karyawan pada PT Putra Gemilang Prima. Hasil penelitian menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan yang diterapkan oleh manajemen, gaya kepemimpinan demokratis dan transformasional memberikan dampak yang positif pada kinerja karyawan, seperti peningkatan motivasi dan produktivitas kerja.

Kata Kunci : Gaya Kepemimpinan, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

In facing this modern life, it cannot be separated from the role of human resources as the main workforce in an organizational unit. The performance produced by employees is certainly inseparable from the role of managers who lead the work of employees under them. Therefore, the right leadership style is needed so that the performance produced by employees can achieve optimal results. This research aims to analyze the relationship between leadership style and employee performance in PT Putra Gemilang Prima. The study was conducted using a descriptive qualitative research method through in-depth interviews with 5 respondents consisting of managers and employees in PT Putra Gemilang Prima. The results show that there are three leadership styles applied by managers in PT Putra Gemilang Prima, democratic and transformational leadership style have a positive impact on employee performance, such as increasing motivation and work productivity

Keywords: Leadership Styles, Employee Performance