

# **Pengaruh Komitmen Organisasi Dan Keterlibatan Kerja Terhadap Organizational Citizenship Behaviour Pada CV Top Jaya**

**Nurul Hikmah<sup>1</sup>, Khuzaini<sup>2</sup>, Defin Shahrial Putra<sup>3</sup>**

<sup>1</sup>Manajemen, 61201, Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al Banjari  
Banjarmasin, 19310047

<sup>2</sup>Manajemen, 61201, Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al Banjari,  
Banjarmasin, 1102086701

<sup>3</sup>Manajemen, 61201, Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al Banjari,  
Banjarmasin, 1130128801

Email: [nurulhikmah9907@gmail.com](mailto:nurulhikmah9907@gmail.com)

## **ABSTRAK**

Penelitian ini dilaksanakan di CV. Top Jaya. Adapun yang menjadi tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh dari adanya komitmen Organisasi dan Keterlibatan Kerja terhadap *Organizational Citizenchip Behavior* (OCB) pada karyawan CV. Top Jaya. Rancangan yang mendasari penelitian ini adalah penelitian kuantitatif guna mengidentifikasi, menjelaskan, menggambarkan atau mendeskripsikan serta menggali lebih dalam data yang berdasarkan fakta-fakta temuan di lapangan. Penelitian dilaksanakan di CV. Top Jaya Banjarmasin. Teknik pengumpulan data menggunakan pembagian kuesioner dan observasi langsung. Metode regresi linier berganda digunakan untuk menguji hipotesis menggunakan alat analisis statistik berupa software SPSS Versi 21 yang mencakup uji hipotesis berupa uji F signifikansi, uji t signifikansi dan uji Koefisien Determinasi ( $R^2$ ). Sehingga hasil penelitian ini menunjukkan adanya pengaruh yang signifikan antara komitmen organisasi dan keterlibatan terhadap variabel terikat *Organizational Citizenchip Behavior* (OCB). Hal ini dapat dicermati dari hasil komitmen organisasi yang didapat nilai Sig. = 0,004 (Nilai Sig. <) serta mempunyai nilai t-hitung sebesar 3.115 yang mana lebih dari nilai t-tabel. Sedangkan hasil keterlibatan kerja didapatkan nilai Sig. = 0,000 (Nilai Sig. <) serta mempunyai nilai t-tabel sebesar 4.121 yang mana lebih besar dari nilai t-tabel. Maka dengan demikian dapat diketahui bersama variabel komitmen organisasi dan keterlibatan kerja secara parsial atau bersamaan memberikan pengaruh signifikan terhadap variabel *Organizational Citizenship Behaviour* (OCB). Melalui uji anova atau F test, mendapatkan tingkat signifikansi nilai Sig. = 0,000 (Nilai Sig. < 0,05) karena nilai Sig. 0,000 lebih besar dari 0,05. Sehingga dapat ditarik sebuah kesimpulan bahwa variabel X1 dan X2 berpengaruh secara signifikan dan bersamaan terhadap variabel Y.

**Kata kunci: Keterlibatan Kerja, Komitmen Organisasi dan *Organizational Citizenship Behaviour***

## DAFTAR PUSTAKA

- Achmad Dwi Putro, T., Ajeng Prameswari, N., & Qomariyah, O. (2020). Stres Kerja, Keterlibatan Kerja dan Intensi Turnover pada Generasi Milenial CORE Metadata, citation and similar papers at core.ac.uk Provided by eJournals System Universitas Mulawarman. *Jurnal Psikologi*, 9(2), 154–163.
- Akbar, S. (2018). Analisa faktor-faktor yang mempengaruhi kerja. *Jiaganis*, 3(2), 1–17.
- Alfani, M., & Hadini, M. (2018). Pengaruh Person Job Fit dan Person Organization Fit Terhadap Organizational Citizenship Behavior dan Kinerja Karyawan Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al Banjari Banjarmasin. *Jurnal Riset Inspirasi Manajemen Dan Kewirausahaan*, 2(2), 73–85. <https://doi.org/10.35130/jrimk.v2i2.19>
- Alfian, F., Adam, M., Ibrahim, M., Manajemen, M., Syiah, U., & Banda Aceh, K. (2017). Pengaruh Keterlibatan Kerja, Beban Kerja Dan Konflik Peran Terhadap Kepuasan Kerja Serta Dampaknya Pada Kinerja Pegawai Pada Dinas Pendidikan Aceh. *Jurnal Manajemen Dan Inovasi*, 8(2), 84–96.
- Bagianto, A., Wandy, & Zulkarnaen. (2020). Faktor Faktor Yang Mempengaruhi Pembangunan Ekonomi. *Jurnal Ilmiah Mea*, VOLA NO 1(1), 316–332. [www.journal.stiemb.ac.id/index.php/mea/article/view/263](http://www.journal.stiemb.ac.id/index.php/mea/article/view/263)
- Bustomi, A., Sanusi, I., & Herman, H. (2020). Pengaruh Organizational Citizenship Behavior (OCB) Terhadap Kinerja Pegawai Kementerian Agama Kota Bandung. *Tadbir: Jurnal Manajemen Dakwah*, 5(1), 1–16. <https://doi.org/10.15575/tadbir.v5i1.2002>
- Kakinsale, A. D. (2015). Pengaruh Keterlibatan Kerja, Lingkungan Kerja, Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Bangun Wenang Beverages Manado. *Jurnal EMBA*, 3(1), 900–911.
- Kharisma, M., Prasilowati, S. L., & Ayuningtyas, E. A. (2019). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Pengembangan Wiraswasta*, 21(2), 135. <https://doi.org/10.33370/jpw.v21i2.342>
- Muis, M. R., Jufrizen, J., & Fahmi, M. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 1(1), 9–25. <https://doi.org/10.36778/jesya.v1i1.7>
- Putra, A. R., & Mardikaningsih, R. (2021). Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Serta Pengaruhnya Terhadap Komitmen Organisasi. *Jurnal Ilmiah Edunomika*, 6(1), 44. <https://doi.org/10.29040/jie.v6i1.3738>
- Putro, P. U. W. (2018). Etika Kerja Islam, Komitmen Organisasi, Sikap Pada Perubahan

- Organisasi Terhadap Kinerja. *Jurnal Manajemen Indonesia*, 18(2), 116.  
<https://doi.org/10.25124/jmi.v18i2.1205>
- Rahman, Y. A. (2020). Manajemen Sumber Daya Manusia. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, 4(2), 288.
- Rusmiati, N. M. (2022). Upaya Meningkatkan Prestasi Belajar PPKn Siswa Kelas VI Melalui Metode Diskusi Kelompok Kecil. *Jurnal Penelitian Dan Pengembangan Pendidikan*, 6(1), 36–42. <https://doi.org/10.23887/jppp.v6i1.45486>
- Sakban, Ifnaldi Nurmal, R. bin R. (2019). Manajemen Sumber Daya Manusia. *Journal of Administration and Educational Management*, 561(3), S2–S3.
- Sandria, W., Rahmat, A., Seswandi, A., & Sandria, W. (2022). Efek Dukungan Organisasi dan Keterlibatan Kerja terhadap Kinerja Adaptif Karyawan. *MSEJ: Management Studies and Entrepreneurship Journal*, 3(4), 2450–2462. <http://journal.yrpiiku.com/index.php/msej>
- Suparyanto dan Rosad. (2022). Manajemen Sumber Daya Manusia. In *Suparyanto dan Rosad (2015 (Vol. 5, Issue 3)*.
- Tanjung, H. (2019). Pengaruh Keterlibatan Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Pegawai. *Jurnal Humaniora*, 4(2), 244–255.
- Witakusuma, G. E., Kurniawan, P. S., & Sujana, E. (2018). Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Perilaku Mahasiswa Dalam Berinvestasi di Pasar Modal (Sebuah Tinjauan Empiris Pada Investor Pemula). *E-Journal SI Ak Universitas Pendidikan Ganesha*, 9(1), 87–98.  
<https://ejournal.undiksha.ac.id/index.php/SIak/article/view/20449>
- Wokas, N. G. C., Dotulong, L. O. ., & Saerang, R. T. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Keterlibatan Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Pln Kawangkoan. *Jurnal EMBA : Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 10(3), 56. <https://doi.org/10.35794/emba.v10i3.40890>