

# **Pengaruh *Quality Of Work Life* dan Keterlibatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan**

**Nur Azizah<sup>1</sup>, Khuzaini<sup>2</sup>, Prihatini Ade Mayvita<sup>3</sup>**

<sup>1</sup>Manajemen, 61201, Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al Banjari Banjarmasin, 19310107

<sup>2</sup>Manajemen, 61201, Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al Banjari Banjarmasin, 1102086701

<sup>3</sup>Manajemen, 61201, Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al Banjari Banjarmasin, 0019057201

Email: [nurajijah77amira@gmail.com](mailto:nurajijah77amira@gmail.com)

## **ABSTRAK**

Pada penelitian ini dirancang dengan tujuan untuk mengetahui dan menganalisa Pengaruh *Quality Of Work Life* dan Keterlibatan Kerja terhadap kinerja karyawan tepatnya pada PT. Karya Makmur Manggala. Serta guna mencari tahu dan menganalisa pengaruh secara simultan antara *Quality Of Work Life* dan keterlibatan kerja terhadap kinerja karyawan di PT. Karya Makmur Manggala. Adapun metode yang dijalankan dalam penelitian ini yaitu bersifat eksplanasi yang mana digolongkan ke dalam jenis penelitian kausalitas yaitu hubungan sebab-akibat antar konsep atau variabel. Mengenai teknik pengumpulan data yang digunakan pada penelitian ini adalah pengisian kuesoner, observasi langsung, dokumentasi serta studi pustaka. Sedangkan teknik analisa yang diterapkan adalah menggunakan metode regresi linier berganda. Hasil dari kegiatan penelitian ini menerangkan *Quality Of Work Life* dan keterlibatan kerja yang diketahui secara menyeluruh berdampak secara signifikan terhadap variabel terikat, dalam hal ini kinerja. Dikatakan demikian karena dapat diamati melalui hasil *Quality Of Work Life* (QWL) yang dihitung nilai sig. = 0,000 (Nilai Sig. <). Selain itu juga mempunyai nilai dari t-hitung sebesar 15.229 yang mana lebih dominan dari hasil perhitungan nilai t-tabel. Oleh sebab itu, dapat dinyatakan bahwa variabel *Quality Of Work Life* (QWL) secara jelas berdampak secara signifikan terhadap variabel terikat yaitu kinerja. Di lain sisi, keterlibatan kerja memperoleh nilai sig. = 0.000 (Nilai Sig. <). dan juga memiliki nilai t-hitung sebesar 5.452 lebih besar dari nilai t-tabel, dengan Maka dari itu, variabel dari keterlibatan kerja secara menyeluruh berdampak dengan signifikan terhadap variabel terikat kinerja.

**Kata kunci: Keterlibatan Kerja, dan Kinerja, dan *Quality Of Work Life***

## **DAFTAR PUSTAKA**

- Akbar, S. (2018). Analisa faktor-faktor yang mempengaruhi kerja. *Jiaganis*, 3(2), 1–17.
- Alfani, M. H. (2018). Analisis Pengaruh *Quality of Work Life* (QWL Terhadap Kinerja Dan Kepuasan Kerja Karyawan PT Bank Bri Syariah Cabang Pekanbaru. *Jurnal Tabarru': Islamic Banking and Finance*, 1(1), 1–13.

[https://doi.org/10.25299/jtb.2018.vol1\(1\).2039](https://doi.org/10.25299/jtb.2018.vol1(1).2039)

- Bustomi, A., Sanusi, I., & Herman, H. (2020). Pengaruh *Organizational Citizenship Behavior* (OCB) Terhadap Kinerja Pegawai Kementerian Agama Kota Bandung. *Tadbir: Jurnal Manajemen Dakwah*, 5(1), 1–16.  
<https://doi.org/10.15575/tadbir.v5i1.2002>
- Davik, F. I. D. (2017). Pengaruh *Quality Of Work Life* terhadap Keterlibatan Kerja Karyawan. *Jurnal Manajemen Kesehatan Indonesia*, 5, 74–85.
- Djollong, A. F. (2014). Teknik pelaksanaan penelitian kuantitatif. *Jurnal ISTIQRA*, II(September), 86–100.
- Fadhli, A., & Indriani, M. (2019). Pengaruh Budget Emphasis, Partisipasi Anggaran, Keterlibatan Pekerjaan, Dan Locus of Control terhadap Kesenjangan Anggaran pada Dinas dan Pemerintah Provinsi Aceh. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Ekonomi Akuntansi (JIMEKA)*, 4(1), 13–22.
- Hadi, S. (2020). Pengukuran Temperatur Dengan Sensor Thermocouple Berbasis Sistem NodeMCU ESP866 Pengukuran Temperatur Dengan Sensor Thermocouple Berbasis Sistem NodeMCU ESP866. *Jurnal Teknik*, 2(12).
- Irmawati, I., Si, M., & Wulandari, S. (2017). Pengaruh *Quality Of Work Life* , *Self Determination*, dan *Job Performance* Terhadap *Work Engagement* Karyawan. *Prosiding Seminar Riset Manajemen & Bisnis*, 421–432.
- Mardhiyah, D. (2021). Pentingnya Keterampilan Belajar di Abad 21 sebagai Tuntutan dalam Pengembangan Sumber Daya Manusia. *Jurnal Pendidikan*, 71(1), 63–71.
- Miftahul Jannah. (2021). Manajemen sumber daya manusia. *Bumi Aksara*, 1–33.
- Mualifah, Binti; Sunaryo, H. P. (2020). Pengaruh Konflik Keluarga-Pekerjaan , Keterlibatan Pekerjaan Dan Tekanan Pekerjaan Terhadap Kinerja Pramuniaga ( Studi Karyawan PT . Matahari Departement Store ). *Jurnal RIset Manajemen*, 194–207.
- Nurbiyati, T. (2014). Pengaruh *Quality Of Work Life* (QWL) Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Disiplin dan Kepuasan Kerja Sebagai. *Jurnal Siasat Bisnis*, 18(2).
- NURROHMAH, F. (2017). Pengaruh Quality Of Worklife Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Karyawan. *Digital Repository UNILA*, 1(2).
- Pattiasina. Markx, D. (2016). Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Karyawan PT.Bank Tabungan Negara, Tbk. Kantor Cabang Manado. *Jurnal*

*Administrasi Bisnis*, 4(2), 1–6.

- Pradnyanata, A.A Ngr Alit Indra, D. (2020). Pengaruh *Quality Of Work Life* Dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi pada PT. Japfa Comfeed Indonesia, Tbk. – POULTRY BREEDING DIVISION UNIT Tukadaya Jembarana). *Values*, 4, 4. <https://e-journal.unmas.ac.id/index.php/value/article/view/1449>
- Purwanto, B. H., Soliha, E., Ekonomika, F., Universitas, B., & Semarang, S. (2017). Pengaruh Karakteristik Pekerjaan Dan Kompetensi. *Jurnal Manajemen*, XXI(02), 227–240.
- Riwu, S. L., & Wibowo, A. (2021). Penilaian Kinerja Rumah Sakit Dengan Menggunakan Pendekatan *Balanced Scorecard*: Systematic Review. *Jurnal Manajemen Kesehatan Yayasan RS.Dr. Soetomo*, 7(2), 267. <https://doi.org/10.29241/jmk.v7i2.638>
- Rohida, L. (2018). Pengaruh Era Revolusi Industri 4.0 terhadap Kompetensi Sumber Daya Manusia. *Jurnal Manajemen Bisnis Indonesia*, 45(June), 239–256. [http://www.ou.edu/mideast/Additional pages - non-catagory/Zisser\\_al-Asad\\_and\\_his\\_Regime\\_2004.htm](http://www.ou.edu/mideast/Additional_pages_-_non-catagory/Zisser_al-Asad_and_his_Regime_2004.htm)
- Sandria, W., Rahmat, A., Seswandi, A., & Sandria, W. (2022). Efek Dukungan Organisasi dan Keterlibatan Kerja terhadap Kinerja Adaptif Karyawan. *MSEJ: Management Studies and Entrepreneurship Journal*, 3(4), 2450–2462. <http://journal.yrpioku.com/index.php/msej>
- Slamet Bambang Riono, M. S. dan S. N. U. (2020). Pengaruh Komunikasi Organisasi, Budaya Organisasi, dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Pegawai di Rumah Sakit dr. Soeselo Kabupaten Tegal. *Syntax Idea*, 2(4), 138–147. <https://doi.org/https://doi.org/10.36418/syntax-idea.v2i4.190>
- Sutedjo, A. S. (2013). Pengaruh Kompetensi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di PT. Inti Kebun Sejahtera. *Jurnal Bisnis Dan Manajemen*, 2(031).
- Syafrina, N. (2019). Manajemen Sumber Daya Manusia Eri Susan 1. *Jurnal Manajemen Pendidikan*, 9(2), 952–962.
- Tanjung, H. (2019). Pengaruh Keterlibatan Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Pegawai. *Jurnal Humaniora*, 4(2), 244–255.
- Yuhista, A., Ariana, N., & Arismayanti, N. K. (2017). Analisis pengaruh kualitas kehidupan kerja *Quality Of Work Life* (QWL) terhadap kinerja karyawan pada

cottage di pantai tanjung setia pesisir barat lampung. *Jurnal Kepariwisataaan Dan Hospitalitas*, 1(2).