

APLIKASI KEPEGAWAIAN DAN MANAJEMEN KEARSIPAN PADA DINAS SATUAN POLISI PAMONG PRAJA DAN PEMADAM KEBAKARAN TAPIN

Ferdy Yudillah Akbar¹, Hasanuddin², Fitrah Yuridka³

¹Teknik Informatika, 55201, Fakultas Teknologi Informasi, Universitas Islam Kalimantan (UNISKA),
Muhammad Arsyad Al-banjary Banjarmasin, 19630668

²Teknik Informatika, 55201, Fakultas Teknologi Informasi, Universitas Islam Kalimantan (UNISKA),
Muhammad Arsyad Al-banjary Banjarmasin, 1127098901

³Teknik Informatika, 55201, Fakultas Teknologi Informasi, Universitas Islam Kalimantan (UNISKA),
Muhammad Arsyad Al-banjary Banjarmasin, 1104039101

ABSTRAK

Penggunaan aplikasi kepegawaian untuk pendataan dan pengarsipan informasi pegawai sangat penting dimiliki oleh setiap instansi termasuk di Dinas Satuan Polisi Pamong Praja dan Pemadam Kebakaran Tapin. Meski sudah memiliki media pendataan dan pengarsipan kepegawaian, tetapi dinas tersebut belum memiliki aplikasi kepegawaian yang mumpuni. Pendataan dan pengarsipan masih dilakukan secara manual dengan memanfaatkan microsoft word dan excel. Selain itu terdapat beberapa data yang disimpan dalam bentuk hard copy dan disimpan dalam binder-binder, sehingga rentan rusak bahkan hilang. Berdasarkan permasalahan tersebut, muncul gagasan untuk membuat aplikasi kepegawaian berbasis website yang dapat mempermudah bagian kepegawaian. Bahasa pemrograman aplikasi ini biasa dikenal dengan *PHP*, *HTML*, dan Framework *Laravel*. Untuk database menggunakan *MySQL*. Metode yang digunakan dalam penelitian menggunakan model *waterfall* dengan teknik pengumpulan data meliputi observasi, wawancara, dan dokumentasi. Hasil penelitian menunjukkan bahwa Dinas Satuan Polisi Pamong Praja dan Pemadam Kebakaran Tapin belum memiliki aplikasi kepegawaian yang mumpuni, sehingga dibuatkan aplikasi cukup yang diharap dapat membantu. Hasil pengujian menunjukkan fitur-fitur yang terdapat dalam aplikasi berjalan dengan sesuai yang diharapkan. Dengan kata lain pembuatan aplikasi ini berhasil dilakukan sesuai tujuan awal untuk membantu permasalahan pendataan dan pengarsipan di Dinas Satuan Polisi Pamong Praja dan Pemadam Kebakaran Tapin. Namun aplikasi ini terdapat beberapa kekurangan seperti notifikasi yang belum terkoneksi dengan media sosial pengguna serta perlu penyesuaian dengan kebutuhan instansi pada tahun-tahun berikutnya. Sehingga celah kekurangan ini dapat menjadi tawaran kajian penelitian untuk peneliti-peneliti berikutnya.

Kata Kunci: *Aplikasi, Kepegawaian, Pengarsipan*

DAFTAR PUSTAKA

- Damayanti, D., & Nirmalasari, N. (2019). Sistem Informasi Manajemen Penggajian dan Penilaian Kinerja Pegawai pada SMK Taman Siswa Lampung. *Jurnal Teknologi Informasi Dan Ilmu Komputer*, 6(4), 389. <https://doi.org/10.25126/jtiik.2019641003>
- Fadilla, N. M., & Setyonugroho, W. (2021). Sistem informasi manajemen rumah sakit dalam meningkatkan efisiensi: mini literature review. *Jurnal Teknik Informatika Dan Sistem Informasi*, 8(1), 357–374.
- Gao, Q., Guo, S., Liu, X., Manogaran, G., Chilamkurti, N., & Kadry, S. (2020). Simulation analysis of supply chain risk management system based on IoT information platform. *Enterprise Information Systems*, 14(9–10), 1354–1378. <https://doi.org/10.1080/17517575.2019.1644671>
- Indriyani, F., Yunita, Muthia, D. A., Surniandri, A., & Sriyadi. (2019). *Analisis Perancangan Sistem Informasi*. Jakarta: Graha Ilmu.
- Murdani, A., Nurdyansa, & Syaharuddin. (2023). Kinerja Aparat Di Desa Wejang Mali Kecamatan Lamba Leda. *Journal of Communication Research*, 1(1), 38–48.
- Permana, R., Astutik, D., Hermailani, E. H., & Diana, S. (2021). Rancang Bangun Sistem Informasi Kepegawaian Cuti Pada PT. Evoteks Jakarta. *Jurnal Teknik Informatika (JIKA)*, 1, 112–120. Retrieved from <https://media.neliti.com/media/publications/316680-rancang-bangun-sistem-informasi-kepegawa-6b98996a.pdf>
- Petersen, K., Wohlin, C., & Baca, D. (2009). *The Waterfall Model in Large-Scale Development BT - Product-Focused Software Process Improvement* (F. Bomarius, M. Oivo, P. Jaring, & P. Abrahamsson, eds.). Berlin, Heidelberg: Springer Berlin Heidelberg.
- Putri Primawanti, E., & Ali, H. (2022). Pengaruh Teknologi Informasi, Sistem Informasi Berbasis Web Dan Knowledge Management Terhadap Kinerja Karyawan (Literature Review Executive Support Sistem (Ess) for Business). *Jurnal Ekonomi Manajemen Sistem Informasi*, 3(3), 267–285. <https://doi.org/10.31933/jemsi.v3i3.818>
- Rahayu, L. P., & Utami, C. B. (2021). Analisis Penerapan Pelayanan Virtual Berbasis Anjungan Mandiri pada Pelayanan Publik di Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Bondowoso Masa Pandemi Covid-19 Tahun 2020. *Progresif: Media Publikasi Ilmiah*, 9(1), 57–71.
- Rasool, S. F., Samma, M., Wang, M., Zhao, Y., & Zhang, Y. (2022). How Human Resource Management Practices Translate Into Sustainable Organizational Performance: The Mediating Role Of Product, Process And Knowledge Innovation. *Psychology Research and Behavior Management*, 12(null), 1009–1025. <https://doi.org/10.2147/PRBM.S204662>
- Widyawan, D. C., & Idris, A. (2021). Implementasi Sistem Informasi Manajemen Kepegawaian (Simpeg) Di Badan Kepegawaian Pendidikan Dan Pelatihan Daerah Kota Samarinda. *Jurnal Administrative Reform*, 8(2), 125. <https://doi.org/10.52239/jar.v8i2.5206>
- Zarei, J., & Sadoughi, F. (2016). Information security risk management for computerized health information systems in hospitals: a case study of Iran. *Risk Management and Healthcare Policy*, 9(18), 75–85. <https://doi.org/10.2147/RMHP.S99908>