

# KEBIJAKSANAAN PENINGKATAN KEDISIPLINAN GUNA MENINGKATKAN KINERJA KARYAWAN ( STUDI PADA PT.SANG HYANG SERI ) BANJARMASIN

Ocvi Dinaya<sup>1</sup>, Mohammad Zainul<sup>2</sup>, Apriya Shanti<sup>3</sup>

<sup>1</sup>)Manajemen, 61201,Fakultas Ekonomi,Universitas Islam Kalimantan MAB, NIM19311257

<sup>2</sup>)Manajemen, 61201,Fakultas Ekonomi,Universitas Islam Kalimantan MAB, NIDN1105076601

<sup>3</sup>)Manajemen, 61201,Fakultas Ekonomi,Universitas Islam Kalimantan MAB, NIDN1104047701

Email: [ocvidinayaa@gmail.com](mailto:ocvidinayaa@gmail.com)

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui : (1) Kebijakan peningkatan kedisiplinan guna meningkatkan kinerja karyawan pada PT.Sang Hyang Seri (2) Upaya yang dilakukan PT.Sang Hyang Seri dalam meningkatkan kinerja karyawan (3) Kendala yang dihadapi oleh PT.Sang Hyang Seri dalam meningkatkan kinerja karyawan.Rancangan penelitian ini yaitu penelitian kualitatif. Informan dalam penelitian ini yaitu asisten manajer dan karyawan PT.Sang Hyang Seri. Teknik pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini yaitu teknik observasi dan wawancara.Hasil penelitian menunjukkan (1) Kebijakan kedisiplinan guna meningkatkan kinerja karyawan yang ada di PT.Sang Hyang Seri, dengan kedisiplinan dalam ketepatan waktu dan melaksanakan tanggung jawab kerja dan menaati peraturan yang ada (2) Upaya yang dilakukan oleh perusahaan PT.Sang Hyang Seri dalam menghadapi kendala yaitu dengan melakukan menindak tegas karyawan dan melakukan rapat evaluasi maka akan meningkatkan kinerja karyawan di PT.Sang Hyang Seri (3) Kendala yang dihadapi oleh perusahaan PT.Sang Hyang Seri yaitu masih ada karyawan yang melanggar peraturan jika karyawan masih melakukannya maka itu akan berpengaruh pada kinerjanya.

**Kata Kunci : Kedisiplinan, Kinerja karyawan**

## ABSTRACT

*This study aims to know: (1) The policy of improving discipline to improve employee performance at PT.Sang Hyang Seri (2) Efforts made by PT.Sang Hyang Seri in improving employee performance (3) The obstacles faced by PT.Sang Hyang Seri in improving employee performance.This research design is qualitative research. The informants in this study were assistant managers and employees of PT Sang Hyang Seri. The data collection techniques used in this research are observation and interview techniques.The results showed (1) The wisdom of discipline to improve employee performance at PT.Sang Hyang Seri, with discipline in punctuality and carrying out job responsibilities and complying with existing regulations (2) Efforts made by the company PT. Sang Hyang Seri in dealing with obstacles, namely by taking firm action against employees and holding evaluation meetings, it will improve employee performance at PT.Sang Hyang Seri (3) Obstacles faced by the company PT.Sang Hyang Seri, namely that there are still employees who violate the rules if employees still do this, it will affect performance.*

**Keywords: Discipline, Employee Performance**

## DAFTAR PUSTAKA

- Arifin Finriyani, Murdifin Haming, Ramlawati, Muchtar Lamo (2015) Merging Paramedic Performance And Service Quality. An Empirical Test Of An Integrative Model. International Journal of Business and Management. Volume 4 Issue 2: PP.52-58
- Badudu, J.S dan Sultan Muhammad Zein, 2001. Kamus Bahasa Indonesia. Gunung Agung. Jakarta
- Djeremi, Hasiolan, L. B., & Minarsih, M. M. (2016). Pengaruh Lingkungan Kerja, Budaya Organisasi, dan Kepemimpinan terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Pasar Kota Semarang. Journal of Management Vol.02 No.02.
- Mangkunegara, A. A. P. 2000. Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan. Cetakan Kesebelas. Bandung: PT Remaja Rosdakarya
- Nimran, U., & Amirullah. (2015). Manajemen Sumber Daya Manusia dan Perilaku Konsumen. Malang: Sinar Akademi Malang.
- Pandji, 2006, Psikologi Kerja. Rineka Cipta. Jakarta
- Prawirosentono, (2012). Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Bumi Aksara Susanto. 1989. Manajemen Personalia. Gunung Agung. Bandung
- Terry, George R., 1993. Prinsip-prinsip Manajemen. Bumi Aksara, Jakarta