

# APLIKASI REKRUTMEN DAN MONITORING KINERJA KARYAWAN PADA CV CINTA PURI PRATAMA

Ahmad Zaini<sup>1</sup>, Al Fath Riza Kholdani<sup>2</sup>, Agus Alim Muin<sup>3</sup>

<sup>1</sup>Teknik Informatika, 55201, Fakultas Teknologi Informasi, Universitas Islam Kalimantan (UNISKA) Muhammad Arsyad Al-Banjari, 19630511

<sup>2</sup>Teknik Informatika, 55201, Fakultas Teknologi Informasi, Universitas Islam Kalimantan (UNISKA) Muhammad Arsyad Al-Banjari, 1129088602

<sup>3</sup>Teknik Informatika, 55201, Fakultas Teknologi Informasi, Universitas Islam Kalimantan (UNISKA) Muhammad Arsyad Al-Banjari, 1117128901

E-mail : [amatzaini23@gmail.com](mailto:amatzaini23@gmail.com)

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengembangkan aplikasi rekrutmen dan *monitoring* kinerja karyawan pada CV Cinta Puri Pratama dengan fokus meningkatkan efisiensi dan efektivitas kedua proses tersebut. Latar belakang penelitian mengidentifikasi permasalahan pada sistem yang sudah berjalan, yang masih mengandalkan proses rekrutmen manual dan kurangnya struktur dalam *monitoring* kinerja. Tujuan penelitian mencakup pengembangan aplikasi rekrutmen *online*, pengembangan sistem *monitoring* kinerja dengan fokus pada penetapan *KPI*, evaluasi, umpan balik, dan pengembangan karyawan, serta analisis manfaat penggunaan aplikasi ini, seperti peningkatan efisiensi, akurasi, dan pengambilan keputusan yang lebih baik.

Penelitian ini akan menggunakan metode penelitian pengembangan perangkat lunak dengan tahapan analisis kebutuhan, perancangan sistem, implementasi, dan evaluasi. Analisis kebutuhan akan mengidentifikasi persyaratan aplikasi dari sudut pandang rekrutmen dan *monitoring* kinerja karyawan. Selanjutnya, perancangan sistem akan mencakup desain tampilan, fitur, dan arsitektur aplikasi yang sesuai. Aplikasi akan diimplementasikan dan diuji coba untuk memastikan kinerjanya sesuai dengan tujuan yang telah ditetapkan. Evaluasi akan dilakukan untuk mengukur sejauh mana aplikasi ini dapat memenuhi tujuan dan manfaat yang telah direncanakan.

Manfaat dari penelitian ini mencakup peningkatan efisiensi proses rekrutmen, akurasi *monitoring* kinerja, serta pemantauan kinerja karyawan secara real-time. Hasil penelitian ini diharapkan dapat memberikan kontribusi dalam meningkatkan efektivitas manajemen sumber daya manusia di CV Cinta Puri Pratama dan dapat menjadi panduan bagi perusahaan lain dalam pengembangan aplikasi serupa.

**Kata Kunci :** Karyawan, Rekrutmen, Monitoring Kinerja

## DAFTAR PUSTAKA

- Abdurahman, M. (2018). *Sistem Informasi Data Pegawai Berbasis Web pada Kementerian Kelautan dan Perikanan Kota Ternate*. Skripsi. Akademi Ilmu Komputer Ternate (AIKOM) Ternate.
- Akbar, Y. A. (2021). *Pengembangan Sistem Informasi Monitoring Dan Evaluasi Perjanjian Kerja Waktu Tertentu (Development Of Monitoring And Evaluation Information System For Specific Time Working Agreements)*. Skripsi. Universitas Narotama.
- Ananditya, A., Sriyono, S., & Yanti, S. (2020). *Pemrograman Database MySQL untuk Pemula*. Penerbit Informatika.
- Anriani, T. (2020). *Perancangan Aplikasi Perekrutan Karyawan Berbasis Web Menggunakan Platform Page*. Skripsi. Universitas Kristen Satya Wacana.
- Ayu, W. (2014). *Perancangan Sistem Informasi Rekrutmen Dan Seleksi Karyawan Berbasis Web Di PT. Qwords Company International*. Skripsi. Telom University.
- Bacal, R. (1999). *Performance Management: A Briefcase Book*. McGraw-Hill Education.
- Budi Raharjo (2020). *Pemrograman Web dengan PHP*. PT Elex Media Komputindo.
- Dennis, A., Wixom, B. H., & Tegarden, D. (2009). *Systems Analysis and Design: An Object-Oriented Approach with UML*. John Wiley & Sons.
- Dessler, G. (2008). *Human Resource Management (Edisi ke-11)*. Pearson Prentice Hall.

- Dhaniareza, R. (2011). *Implementasi Metode Paprika Dalam Pengembangan Aplikasi Ranking Untuk Seleksi Jabatan Dengan Multi Kriteria (Studi Kasus: PT. Abc)*. Skripsi. Institut Teknologi Sepuluh Nopember.
- Fisher, C. D. (2003). *Why do lay people believe that satisfaction and performance are correlated? Possible sources of a commonsense theory*. *Journal of Organizational Behavior*, 24(6), 753-777.
- Flippo, E. B. (1991). *Personnel Management (Edisi ke-4)*. McGraw-Hill.
- Gane, C., & Sarson, T. (1979). *Structured Systems Analysis: Tools and Techniques*. Prentice-Hall.
- Gustiana, Z. (2020). *Perancangan Sistem Informasi Data Karyawan PT. Socfin Indonesia Medan*. Skripsi. Universitas Dharmawangsa.
- Hanifah (2015). *Pemrograman Web dengan Balsamiq Mockup*. Penerbit Salemba Infotek.
- Harihayati, T. (2017). *Model Sistem Informasi Manajemen Kepegawaian di PT. XYZ*. Skripsi. UNIKOM Bandung.
- Intan, I., & Soetikno, Y. J. W. (2019). *Panduan Lengkap Web Development dengan XAMPP*. Penerbit Informatika.
- Jackson, S. E., & Schuler, R. S. (1997). *Toward an Understanding of the New Career. Dalam The New Organizational Reality: Downsizing, Restructuring, and Revitalization*. San Francisco: Jossey-Bass.
- Jogiyanto (2005). *Analisis dan Desain Sistem Informasi: Pendekatan Terstruktur Teori dan Praktek Aplikasi Bisnis*. Penerbit Andi Offset.
- Kahlert, H., & Giza, P. (2016). *Introducing Visual Studio Code*. Penerbit Apress.

- Kavanagh, M. J., & Johnson, R. D. (2012). *Human Resource Information Systems: Basics, Applications, and Future Directions (Edisi ke-2)*. Sage Publications.
- Laudon, K. C., & Laudon, J. P. (2005). *Management Information Systems: Managing the Digital Firm (Edisi ke-9)*. Pearson Prentice Hall.
- Maisyarah. (2020). *Aplikasi Manajemen Administrasi dan Surat Peringatan Pelanggaran Karyawan pada PT. Kartika Karya Nusantara Job Site PT. Marge Mining Industri Berbasis Web*. Skripsi. Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al-Banjari.
- O'Brien, J. A., & Marakas, G. M. (2013). *Introduction to Information Systems (Edisi ke-16)*. McGraw-Hill.
- Palandeng, R. I. (2021). *Sistem Monitoring Kinerja Karyawan Berbasis Website Dengan Framework SCRUM Pada Penjualan Software ODOO*. Skripsi. Universitas Bina Insani.
- Pratama, A. E. (2020). *Cross Platform Aplikasi Manajemen Data Karyawan pada PT Maxindo Mitra Solusi*. Skripsi. STIMIK Nusa Mandiri.
- Pressman, R. S. (2002). *Software Engineering: A Practitioner's Approach (Edisi ke-5)*. McGraw-Hill.
- Ramakrishnan, R., & Gehrke, J. (2003). *Database Management Systems (Edisi ke-3)*. McGraw-Hill.
- Sibero, I. (2013). *Pemrograman Web dengan HTML5, CSS3, dan JavaScript*. PT Elex Media Komputindo.
- Silberschatz, A., Korth, H. F., & Sudarshan, S. (2010). *Database System Concepts (Edisi ke-6)*. McGraw-Hill.

- Supardi, Y. (2015). *Pemodelan dan Perancangan Sistem Informasi: Teori dan Aplikasi*. Penerbit Andi.
- Sutedja, I. (2019). *Belajar Cepat HTML & CSS*. PT Elex Media Komputindo.
- Taqqia, I. (2022). *Pengaruh Penerapan Sistem Informasi Manajemen Terhadap Kinerja Karyawan Pengguna Sistem Informasi Makmur (Simakmur) PT. Petrokimia Gresik*. Tesis. Universitas Brawijaya.
- Wahyudi. (2017). *Panduan Lengkap Belajar Web Design dengan HTML & CSS*. PT Elex Media Komputindo.
- Wijaya, A. (2022). *Rancangan Bangun Sistem Informasi Manajemen Kepegawaian (SIMPEG) Berbasis Web (Studi Kasus: PT Sembilan Hakim Nusantara)*. Tesis. Universitas Teknokrat Indonesia.
- Wijaya, D. A. (2016). *Windows 10: Panduan Lengkap*. Elex Media Komputindo.
- Yourdon, E., & Constantine, L. L. (1979). *Structured Design: Fundamentals of a Discipline of Computer Program and Systems Design*. Yourdon Press.