

PENGARUH PROMOSI JABATAN TERHADAP KINERJA PEGAWAI SEKRETARIAT DAERAH TANAH BUMBU

**Universitas Islam Kalimantan (UNISKA)
Fakultas Sosial dan Politik
Muhammad Arsyad Al Banjari
Banjarmasin**

Abstrak: Adapun tujuan pada penelitian ini untuk mengetahui dan juga menganalisa pengaruh Promosi Jabatan terhadap Kinerja Di Sekretariat Daerah Tanah Bumbu. Penelitian ini menggunakan metode analisa data kuantitatif, Jenis penelitian ini termasuk dalam jenis penelitian yang bersifat eksplanasi ilmu dapat digolongkan pada jenis penelitian kausalitas yaitu penelitian yang ingin mencari penjelasan dalam bentuk hubungan sebab akibat (*cause-effect*) antar beberapa konsep atau beberapa variable atau beberapa strategi yang dikembangkan dalam manajemen dan diarahkan untuk menggambarkan adanya sebab akibat antara beberapa situasi yang digambarkan dalam variable, dan atas dasar itu ditariklah sebuah kesimpulan. Hasil penelitian diperoleh Variabel Promosi Jabatan didapatkan nilai sig. 0.000 lebih kecil dari 0,05, yang artinya variabel Promosi Jabatan berpengaruh signifikan terhadap variabel terikat Kinerja. Dengan demikian dalam pelaksanaan promosi yang dilaksanakan secara berkala akan meningkatkan kinerja sehingga meningkat pula motivasinya dalam bekerja. Hasil penelitian menunjukkan bahwa terdapat pengaruh yang berarti dan positif antara pelaksanaan promosi terhadap kinerja pegawai, artinya semakin baik pelaksanaan promosi, maka kinerja akan semakin meningkat, sehingga Sekretariat Daerah Tanah Bumbu melalui Bagian SDM bisa menitik beratkan promosi untuk meningkatkan kinerja pegawai, dengan memperhatikan masa kerja pegawai dan level yang dimiliki pegawai

Kata Kunci: Promosi Jabatan, Kinerja

Abstract: The purpose of this research is to find out and also to analyze the effect of Promotion on Performance at the Regional Secretariat of Tanah Bumbu. This research uses quantitative data analysis methods. This type of research is included in the type of research that is explanatory in nature. developed in management and directed to describe the existence of causation between several situations described in the variable, and on that basis a conclusion is drawn. The results obtained by the Job Promotion Variable obtained sig. 0.000 is less than 0.05, which means that the Promotion variable has a significant effect on the dependent variable Performance. Thus, in the implementation of promotions that are carried out regularly, it will improve performance so that motivation in work also increases. The results of the study show that there is a significant and positive influence between the implementation of promotions on employee performance, meaning that the better the implementation of promotions, the performance will increase, so that the Regional Secretariat of Tanah Bumbu through the HR Department can focus on promotion to improve employee performance, taking into account years of service employee and the level of the employee

Keywords: Promotion, Performance

DAFTAR PUSTAKA

- Ari Husnawati, 2006, Analisis Pengaruh Kualitas Kehidupan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Komitmen Dan Kepuasan Kerja Sebagai Intervening Variabel (Studi Pada PERUM Pegadaian Kanwil VI Semarang)
- Alex, S.Nitisemito. 2002. Manajemen Personalialia. Edisi Revisi. Ghalia Indonesia: Jakarta
- Anwar Prabu, Mangkunegara. 2000 .Manajemen Sumber Daya Manusia Kantor, Cetakan ke-2. PT. Remaja Rosda Karya: Bandung
- Bangun, Wilson. 2012. Manajemen Sumber Daya Manusia. Erlangga: Bandung
- Cardoso, Gomes. 2001. Manajemen Sumber Daya Manusia. Penerbit Andiwin: Yogyakarta
- Dharma, Agus. 2001. Manajemen Supervisi (Petunjuk Praktis Bagi Supervisor). PT. Raja Grafindo Persada : Jakarta.
- Hasibuan, S.P. Melayu. 2000. Organisasi dan Motivasi Dasar Peningkatan Sumber Daya Manusia. Edisi Revisi. PT. Bumi Aksara: Jakarta
- Hasibuan, S.P. Melayu. 2002. Manajemen Sumber Daya Manusia. CV. Haji Masagung: Jakarta
- Hasibuan, S.P. Melayu. 2012. Manajemen Sumber Daya Manusia. PT. Bumi Aksara: Jakarta
- Hasibuan, Malayu S.P. 2014. Manajemen Sumber Daya Manusia. Rajawali: Jakarta
- Mangkunegara, A.A. 2006. Perencanaan dan Pengembangan. Manajemen Sumber Daya Manusia. PT. Refika Aditama: Bandung

- Mangkunegara, A.A. 2011. Manajemen Sumber Daya Manusia Kantor. Remaja Rosdakarya: Bandung
- Norvian Habibi, 2015, Pengaruh Mutasi dan Promosi Jabatan Terhadap Kinerja Pegawai Di Badan Pertanahan Nasional Kantor Wilayah Kalimantan Barat
- Nursalam. 2008. Konsep dan Penerapan Metodologi Penelitian Ilmu Keperawatan. Edisi 2. Salemba Medika: Jakarta
- Rahayu, Suharni. 2017. Pengaruh Promosi Jabatan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Garuda Metalindo. Jurnal Kreatif: Pemasaran, Sumber Daya Manusia dan Keuangan. Vol.5. No.1
- Rivai, Veithzal. 2004. Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Kantor. Cetakan Pertama. PT. Raja Grafindo: Jakarta
- Susilo Ari Wibowo, 2016, Pengaruh Quality Of Work Life (Qwl) Dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Kecamatan Di Kabupaten Kulonprogo D.I Yogyakarta
- Suyati, Erni Yuningsih, 2016, Pengaruh Mutasi Dan Promosi Jabatan Terhadap Kinerja Pegawai Di Pusat Pelatihan Manajemen Dan Kepemimpinan Pertanian (Ppmkp) Ciawi – Bogor
- Wibowo, 2007. Manajemen Kinerja. Raja Grafindo Persada: Jakarta
- Yedija Theresia .S, 2019, Pengaruh Mutasi Dan Promosi Jabatan Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Pt. Telkom Divisi Regional I) Medan

