

ANALISIS KETERAMPILAN DAN KEMAMPUAN DALAM MENINGKATKAN KINERJA PT. YUNANI DIESEL INDO PERKASA MARTAPURA

Hasanuddin¹, Dwi Wahyu Artiningsih², Ervica Zamilah

1)Manajemen, 61201, Fakultas Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al Banjari Banjarmasin, NPM. 19310877

2)Manajemen, 61201, Fakultas Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al Banjari Banjarmasin, NIDN. 061702981

3)Manajemen, 61201, Fakultas Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al Banjari Banjarmasin, NIDN. 061510810

Mhmmmdhasan1312@gmail.com/089691873018

ABSTRAK

Hasanuddin, 2023, Analisis keterampilan dan kemampuan dalam meningkatkan kinerja pada PT. Yunani Diesel Indo Perkasa Martapura, Pembimbing I : Dwi Wahyu Artiningsih Pembimbing II : Ervica Zamilah

Penelitian ini bertujuan untuk menguji : (1) Untuk mengetahui keterampilan yang dimiliki karyawan dalam meningkatkan kinerja karyawan pada PT. Yunani Diesel Indo Perkasa di martapura, (2) Untuk mengetahui kemampuan yang dimiliki karyawan dalam meningkatkan kinerja karyawan pada PT. Yunani Diesel Indo Perkasa di martapura, (3) Untuk mengetahui keterampilan dan kemampuan karyawan yang seharusnya dimiliki karyawan dalam meningkatkan kinerja karyawan pada PT. Yunani Diesel Indo Perkasa di martapura.

Penelitian menggunakan metode deskriptif dengan menggunakan pendekatan kualitatif, untuk mendeskripsikan untuk mendeskripsikan keterampilan dan kemampuan kerja pegawai pada PT. Yunani Diesel Indo Perkasa Martapura

Hasil penelitian menunjukkan (1) keterampilan kerja yang ada di PT. Yunani Diesel Indo Perkasa martapura menerapkan tiga faktor kerja yang selaras dengan teori Notoadmodjo (2014) yaitu Faktor tingkat Pendidikan, usia dan pengalaman. (2) Kemampuan kerja yang ada pada PT. Yunani Diesel Indo Perkasa selaras dengan teori Handoko (2013) menjelaskan bahwa faktor yang menentukan kemampuan kerja seseorang ada tiga yaitu faktor pelatihan, pengalaman dan pendidikan. (3) adapun faktor kinerja karyawan pada PT. Yunani Diesel Indo Perkasa yaitu lingkungan kerja, Kerjasama tim, kepemimpinan dan motivasi.

Kata Kunci : Keterampilan; kemampuan; kinerja karyawan

REFERENSI

- Ady, S., & Kurniawan, B. (2019). Pengaruh Manajemen Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Organisasi. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Ekonomi Manajemen*, 3(1), 1-10.
- Agustina, L., & Adisasmita, R. (2017). Sistem Manajemen Sumber Daya Manusia dalam Meningkatkan Kinerja Organisasi. *Jurnal Ekonomi & Bisnis*, 23(2), 174-189.
- Budiarto, A., & Astuti, P. (2015). Kontribusi Manajemen Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Organisasi. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, 18(1), 1-14.
- Campion, M. A., Campion, J. E., & Campion, G. M. (2015). Making the best selection decisions using the multilevel framework for employment decision-making. *Journal of Business and Psychology*, 30(1), 15-33.
- Campion, M. A., Andreassi, J. K., & Schmitt, N. W. (2017). *The Oxford Handbook of Job Performance*. Oxford University Press.
- Djeremi, Hasiolan, L. B., & Minarsih, M. M. (2016). Pengaruh Lingkungan Kerja, Budaya Organisasi, dan Kepemimpinan terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Pasar Kota Semarang. *Journal of Management Vol.02 No.02*.
- Ghassani Kartika Dewi. 2012. Pengaruh Keterampilan, Pengetahuan, Kemampuan SDM Terhadap Kinerja UKM. *Skripsi Tidak Diterbitkan*. Yogyakarta: PGRI.

- Hasibuan, Malayu S.P, 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Idrus, M. S., & Baharuddin, A. (2020). Pengaruh Peningkatan Kualitas Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Organisasi Dengan Inovasi Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Manajemen*, 4(1), 62-72.
- Iqbal, Irfan dan Suwarto. 2019. Pengaruh Keterampilan Kerja Dan Komitmen Profesi Terhadap Kinerja Karyawan Universitas Muhammadiyah Metro. *Jurnal Simplex*, 2 (3): h:159-174.
- Ina Lanaturrohman.2014. Analisis Kemampuan dan Motivasi serta Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil (Studi pada Kantor Camat Bunut Hilir Kabupaten Kapuas Hulu) tesis, Universitas Terbuka, Jakarta tanggal 11 Desember 2014
- Lian. 2013. Analisis Pengaruh Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT.Bank Bukopin, Tbk. Cabang Makassar. *Jurnal Unhas*.
- Lepsinger, R., & DeRosa, D. (2010). *Virtual team success: A practical guide for working and leading from a distance*. John Wiley & Sons.
- Noe, R. A. (2010). *Employee training and development (5th ed.)*. McGraw-Hill.
- Owens, W. A., & Riordan, C. A. (2018). *Organizational behavior in education: Leadership and school reform*. Routledge.
- Prasetio, H., & Utami, A. (2021). Pengaruh Peningkatan Kualitas Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Organisasi Melalui Kepemimpinan Transformasional. *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan*, 6(1), 78-89.
- Pulakos, E. D., Mueller-Hanson, R. A., O'Leary, R. S., & Schmitt, N. (2015). Performance management can be fixed: An on-the-job experiential learning approach for complex behavior change. *Industrial and Organizational Psychology*, 8(1), 51-76.
- Rank, J., & Frese, M. (2014). The Impact of Emotions, Moods and Other Affect Related Variables on Creativity, Innovation and Initiative in Organizations. *Research Companion to Emotion in Organizations*. Vol: 4, Hal. 54-84.
- Riyadi, S. (2018). Manajemen Peningkatan Kualitas Sumber Daya Manusia Dalam Meningkatkan Kinerja Organisasi. *Jurnal Manajemen*, 3(2), 113-120.
- Sulistiyowati, E., & Soesanto, H. (2019). Pengaruh Manajemen Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Organisasi Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Aplikasi Bisnis dan Manajemen*, 5(2), 303-315.
- Suharyono, S. (2019). Peningkatan Kualitas Sumber Daya Manusia Melalui Pendekatan Pembelajaran Aktif di Perguruan Tinggi. *Jurnal Pendidikan dan Pengajaran*, 52(2), 209-220.
- Suryana. (2018). Analisis Kesalahan Penyelesaian Soal Matematika Siswa Kelas VIII di Sekolah Menengah Pertama. *Jurnal Pendidikan Matematika*, 12(1), 11-20.
- Sunardi. (2014). Analisis Kemampuan Pemecahan Masalah Matematika Mahasiswa Calon Guru SD. *Jurnal Cakrawala Pendidikan*, 33(3), 397-407.
- Suhartini, Y. (2015). Pengaruh pengetahuan, keterampilan dan kemampuan karyawan terhadap kinerja karyawan (Studi pada industri kerajinan kulit di manding, Bantul, Yogyakarta). *Akmenika: jurnal akuntansi dan manajemen*, 12(2).
- The Effect of Human Resource Management Practices on Job Satisfaction: Evidence from a Non-Western Country" - Penulis: Chowdhury Abdullah Al Mamun, Mohammad Nazim Uddin, & Abu Taher. *Jurnal: International Journal of Business and Management*, Vol. 9, No. 4, April 2014.
- "The Impact of Human Resource Management on Organizational Performance: A Case Study of Private Banks in Tanzania" - Penulis: Gaspar Mwangi. *Jurnal: International Journal of Economics, Commerce and Management*, Vol. 3, No. 6, Juni 2015.

Wardani, N. K. A. D., Mahayasa, I. G. A., & Gede, I. K. (2022). Pengaruh Keterampilan Kerja, Reward Dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan. *Journal of Applied Management Studies*, 3(2), 115-127.