

# **ANALISIS LINGKUNGAN KERJA TERHADAP PENINGKATAN KINERJA KARYAWAN PADA CV. TIGA PUTERA BANUA DI BANJARMASIN**

Muhammad Iqbal Rizky Ananda<sup>1</sup>, Erni Alfisah<sup>2</sup>, Rina<sup>3</sup>

Manajemen, 61201, Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al Banjari  
Banjarmasin, 31.19.0931

Manajemen, 61201, Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al Banjari  
Banjarmasin, 1124066801

Manajemen, 61201, Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al Banjari  
Banjarmasin, 1112067902

E-mail : [muhammadigbalrizky503@gmail.com](mailto:muhammadigbalrizky503@gmail.com) / 0895704045165

## **ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk Mengetahui : (1) pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada CV. Tiga Putera Banua di Banjarmasin,(2) Apa saja faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan pada CV. Tiga Putera Banua di Banjarmasin.

Rancangan penelitian ini adalah penelitian deskriptif kualitatif yang merupakan data yang tidak memunculkan data-data berupa angka statistik. Teknik pengambilan data yang digunakan yaitu observasi, wawancara, dan dokumentasi dengan sampel 1 informan karyawan CV. Tiga Putera Banua di Banjarmasin dengan teknik analisa pengumpulan data, reduksi data, penyajian data, dan menarik kesimpulan.

Hasil penelitian menunjukkan (1) Lingkungan kerja sangat berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada CV. Tiga Putera Banua di Banjarmasin yaitu dengan lingkungan fisik Dan dengan lingkungan kerja non fisik dapat mempengaruhi kinerja karyawan. (2) Faktor- faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan CV. Tiga Putera Banua di Banjarmasin yaitu faktor-faktor yang mempengaruhi suatu kinerja berdasarkan indikator lingkungan kerja.

**Kata Kunci : Lingkungan Kerja, Kinerja Karyawa**

## Daftar Pustaka

- A.A. Anwar Prabu Mangkunegara. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*, Bandung : Remaja Rosdakarya.
- Farida, Umi. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia I*. Ponorogo: UNMUH PONOROGO PRESS.
- Aditama, Subri. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : PT. Bumi Aksara
- Afandi, Pandi. 2016. *Concept & Indicator Human Resources Management for Management Research*. Yogyakarta: Cv Budi Utama.
- Afandi, P. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Pekanbaru: ZanafaPublishing.
- Agus, Ahyari. 2015. *Manajemen Produksi dan Perencanaan Sistem Produksi*. Yogyakarta. BPFE Yogyakarta
- Amaliyah, F. N., Swasto, B., & Susilo, H. (2014). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional terhadap Kepuasan Kerja Karyawan dengan Motivasi Kerja karyawan sebagai variabel mediasi pada karyawan PT. Bank Rakyat Indonesia, Tbk. Kantor cabang blitar. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 14(1).
- Anam, Chairul. (2018). “Pengaruh Motivasi, Kompetensi, Kepemimpinan, Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Guru di Sekolah Menengah Kejuruan Unggulan NU Mojoagung Kabupaten Jombang”. *Jurnal Manajemen dan Pendidikan Islam*. Vol. 04. No. 01.
- Chandrasekar. (2011). Workplace environment and its impact on organisational performance in public sector organizations. *International Journal of Enterprise Computing and Business Systems*, 1 (1).
- Darda, A., Rojikun, A., & Yusuf, Y. (2022). *Anteseden Kinerja Pegawai (1st ed.)*. Eureka Media Aksara.
- Darmadi. 2020. Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja karyawan pada Indomaret Cabang Kelapa Dua Gading Serpong Kabupaten Tangerang. 3(3), 1-200. diakses 22 Juni 2022.
- Effendy, Aidil Amin dan Fitria, Juwita Ramadani. 2019. Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pt. Modernland Realty, Tbk). *JIMF (Jurnal Ilmiah Manajemen Forkamma)*. Vol.2. No.2.
- Fahmi, Irham. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung : Alfabeta
- Hasibuan, Malayu S. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Handaru, A. W., Utomo, T., & Sudiarditha, I. K. R. (2013). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kompensasi dan Komitmen Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan di RS “X.” *Jurnal Riset Manajemen Sains Indonesia (JRMSI)*, 4(1), 116–135.
- Heny Sidanti. 2015. Pengaruh Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja, dan Motivasi Berprestasi Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil di Sekretariat DPRD 129 Kabupaten Madiun, *Jurnal JIBEKA*, Vol 9, No. 1, Hal 46 dan 52.
- Kasmir. (2019). *Pengantar Manajemen Keuangan*. Jakarta: Prenadamedia Group.
- Kristina, Naning, and Wahna Widyaningrum. 2019. *MANSKILL Managerial Skill*. Ponorogo: UNMUH PONOROGO PRESS.
- Mangkunegara, Anwar Prabu. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Mathis, Robert L dan John H. Jackson, 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Buku 1, Alih Bahasa: Jimmy Sadeli dan Bayu. Prawira Hie, Salemba Empat. Jakarta.
- Mukhtar. 2013. *Metode Praktis Penelitian Deskriptif Kualitatif*. Jakarta: Referensi (GP Press Group)

- Nabawi, R. (2020). Pengaruh lingkungan kerja, kepuasan kerja dan beban kerja terhadap kinerja pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(2), 170–183.
- Prawirosentono, Suyadi. 2016. *MSDM “Kebijakan Kinerja Karyawan”*. BPFE: Yogyakarta.
- Rivai, Veithzal dan Sagala, Ella Jauvani. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan dari Teori ke Praktik*. Jakarta: PT Raja Grafindo.
- Ruhana, I. (2012). Pengembangan kualitas sumber daya manusia vs daya saing global. *PROFIT: Jurnal Administrasi Bisnis*, 6(1).
- Saputra, H. (2021). Pengaruh Work Engagement Dan Stress Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Intervening Studi Di PT. Kapal Api Cabang Kebumen. Putra Bangsa.
- Shodiq, A. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja, dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Berdikari Berkah Mulia Surabaya. Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya.
- Sinaga, O. S., Hasibuan, A., Efendi, E., Priyojadmiko, E., Butarbutar, M., Purba, S., Karwanto, K., Silalahi, M., Hidayatulloh, A. N., & Muliana, M. (2020). *Manajemen kinerja dalam organisasi*. Yayasan Kita Menulis.
- Sosrowidigdo, S., Priadi, A., & Yusuf, Y. (2011). Analysis Of Competence And Influence On The Performance Of Teacher Of Emotional Intelligence In at SMA Islam Al-Izhar Pondok Labu. *ISSIT 2011*, 1(1), 36–48.
- Robbins, P. S., & Judge, T. A. (2017). *Organizational Behaviour*, Edisi 13, Jilid 1. Jakarta : Salemba Empat.
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kombinasi (Mixed Methods)*. Bandung: CV Alfabeta
- Sugiyono (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung : Alfabeta
- Sumardi, A. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi, Kompensasi, Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi Pada Karyawan PT. MNO Indonesia). *STIE Indonesia Banking School*.
- Sunyoto, Danang. (2015). *Penelitian Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Buku Seru.
- Sutrisno, Edy. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan Kedelapan. Jakarta: Prenadamedia Group.
- Sutrisno, Edy. 2019. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PRENADAMEDIA GROUP.
- Sedarmayanti. (2014). *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Jakarta: Mandar Maju.
- Sedarmayanti. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Refika Aditama.
- Sedarmayanti. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Refika Aditama.
- Torang, Syamsir. *Organisasi dan Manajemen (Perilaku, Struktur, Budaya, dan Perubahan Organisasi)*. Bandung: Alfabeta.