

# **Pengaruh Keterlibatan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Komunikasi Informasi Statistik dan Persandian Tanah Bumbu**

**Universitas Islam Kalimantan (UNISKA)  
Fakultas Sosial dan Politik  
Muhammad Arsyad Al Banjari  
Banjarmasin**

Abstrak: Adapun tujuan pada penelitian ini untuk mengetahui dan juga menganalisa pengaruh Peningkatan Keterlibatan Kerja terhadap Kinerja Pegawai Dinas Komunikasi Informasi Statistik dan Persandian Tanah Bumbu. Penelitian ini menggunakan metode analisa data kuantitatif, Jenis penelitian ini termasuk dalam jenis penelitian yang bersifat eksplanasi ilmu dapat digolongkan pada jenis penelitian kausalitas yaitu penelitian yang ingin mencari penjelasan dalam bentuk hubungan sebab akibat (*cause- effect*) antar beberapa konsep atau beberapa variable atau beberapa strategi yang dikembangkan dalam manajemen dan diarahkan untuk menggambarkan adanya sebab akibat antara beberapa situasi yang digambarkan dalam variable, dan atas dasar itu ditariklah sebuah kesimpulan. Hasil penelitian diperoleh Variabel Keterlibatan Kerja didapatkan nilai sig. 0.000 lebih kecil dari 0,05, yang artinya variabel Keterlibatan Kerja berpengaruh signifikan terhadap variabel terikat Kinerja. Keterlibatan Kerja memiliki dampak pada banyak hal pada aspek pekerjaan, seperti kinerja pegawai, komitmen pekerjaan termasuk juga tingkat kepuasan kerja pada pegawai. Keterlibatan Kerja yang tinggi dapat membuat pegawai untuk berusaha maksimal melaksanakan tugasnya pada pekerjaan, pegawai akan berusaha untuk mencapai tujuan baik tujuan pribadinya maupun tujuan organisasi tempatnya bekerja

Kata Kunci: Keterlibatan Kerja, Kinerja

*Abstract: The purpose of this study is to find out and also to analyze the effect of increasing work involvement on the performance of employees of the Statistical Information Communication and Coding of Tanah Bumbu Office. This study uses quantitative data analysis methods. This type of research is included in the type of research that is explanatory in nature and can be classified in the type of causality research, namely research that wants to find an explanation in the form of a cause-effect relationship between several concepts or several variables or several strategies. developed in management and directed to describe the existence of causation between several situations described in the variables, and on that basis a conclusion is drawn. The results of the study obtained that the Variable of Work Involvement obtained a sig value. 0.000 is less than 0.05, which means that the Job Involvement variable has a significant effect on the dependent variable Performance. Work Involvement has an impact on many aspects of work, such as employee performance, work commitment as well as the level of job satisfaction among employees. High work involvement can make employees try their best to carry out their duties at work, employees will try to achieve both their personal goals and the goals of the organization where they work.*

*Keywords: Work Involvement, Performance*

## **DAFTAR PUSTAKA**

- Fathoni, Ahmad. 2006. Organisasi dan Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Rineka Cipta.
- Ghozali, Imam. 2014. Structural Equation Modeling, Metode Alternatif dengan Partial Least Square (PLS). Edisi 4. Semarang : Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hasibuan, M.S.P. 2013. Manajemen Sumber Daya manusia. Jakarta: Bumi Aksara.
- Haryono, S. 2017. Metode SEM Untuk Penelitian Manajemen AMOS LISREL PLS. Jakarta: Luxima Metro Media
- Indrasari, M. 2017. Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan. Yogyakarta.: Indomedia Pustaka
- Mangkunegara, A. P. 2013. Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Munparidi, 2020, Pengaruh Keterlibatan Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi
- Prawirosentono, Suyadi. 2002. Manajemen Sumber Daya Manusia: Kebijakan Kinerja Karyawan. Edisi 1. Cetakan Kedelapan. BPFE. Yogyakarta
- Rahmatia, 2022, Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh keterlibatan kerja (work engagement) terhadap kinerja karyawan saat pandemi Covid-19
- Salim dan Syahrums, 2012. Metodologi Penelitian Kuantitatif. Bandung: Cita pustaka Media
- Sebastianus Alexander Septiadi, 2017, Pengaruh Keterlibatan Kerja Terhadap Kinerja Dengan Pemediasi Komitmen Organisasional

Siyoto, S. dan Ali, S. 2015. Dasar Metodologi Penelitian. Yogyakarta: Literasi Media Publishing.

Sugiyono, 2009. Metode Penelitian Administrasi. Bandung: Alfabeta.

Sugiyono. 2015. Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan Kombinasi (Mixed Metho). Bandung: Alfabeta.

Vandy Fahrizal, 2020, Pengaruh Keterlibatan Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan

Vellya, V., Pio, R. J. dan Rumawas, W. 2020. Employee Engagement sebagai Pemoderasi Worklife Balance dengan Turnover Intention. Jurnal Productivity, 1(2) : 168-173.