

PERAN LINGKUNGAN KERJA DALAM UPAYA MENINGKATKAN KINERJA KARYAWAN PT. SEMPURNA RAYA SENTOSA BANJARMASIN

ABSTRAK

Harmita¹, Husnurrofiq², Purboyo³.

Manajemen, 61201, Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan Arsyad Al- Banjari
Banjarmasin 19.31.1321

Manajemen, 61201, Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan Arsyad Al-Banjari
Banjarmasin 1105036201

Manajemen, 61201, Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan Arsysad Al-Banjari
Banjarmasin 061605919

Email : hrmitha70@gmail.com

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui : (1) peran lingkungan kerja dalam upaya meningkatkan kinerja karyawan pada PT. Sempurna Raya Sentosa Banjarmasin (2) faktor-faktor yang menjadi penghambat dan pendukung lingkungan kerja dalam meningkatkan kinerja karyawan pada PT. Sempurna Raya Sentosa Banjarmasin.

Rancangan penelitian ini adalah penelitian kualitatif dan merupakan penelitian tentang riset yang bersifat deskriptif dan cenderung menggunakan analisis. Teknik pengumpulan data yang digunakan yaitu riset keperpustakaan, observas, wawancara, angket atau kuersioner, dokumentasi dengan informan karyawan PT. Sempurna Raya Sentosa Banjarmasin. Populasi penelitian ini adalah karyawan PT. Sempurna Raya Sentosa Banjarmasin yang berjumlah 10 responden.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa 1) Lingkungan kerja fisik dan non fisik memiliki peran penting dan berpengaruh dalam meningkatkan kinerja karyawan. 2) faktor yang menjadi penghambat dari lingkungan kerja dalam meningkatkan kinerja karyawan yaitu tidak adanya sirkulasi udara pada ruang kerja seperti ac yang kurang memadai dan ada nya kebisingan yang disebabkan oleh pekerja sebuah toko lemari stainless. Dan faktor yang menjadi pendukung dalam meningkatkan kinerja karyawan yaitu kondisi pecahayaan yang baik, tata letak ruang sudah cukup baik, pemilihan dekorasi pada ruangan sesuai, fasilitas sudah sesuai dan memadai, hubungan dengan pimpinan yang terjalin dengan baik dan hubungan sesama rekan kerja terjalin dengan baik dan harmonis.

Kata Kunci : Lingkungan Kerja, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

This study aims to determine: (1) the role of the work environment in an effort to improve employee performance at PT. Sempurna Raya Sentosa Banjarmasin (2) factors that inhibit and support the work environment in improving employee performance at PT. Sempurna Raya Sentosa Banjarmasin.

The design of this research is qualitative research and is a research about research that is descriptive in nature and tends to use analysis. Data collection techniques used were library research, observations, interviews, questionnaires or questionnaires, documentation with employee informants PT. Sempurna Raya Sentosa Banjarmasin. The population of this study are employees of PT. Sempurna Raya Sentosa Banjarmasin, amounting to 10 respondents.

The results of this study indicate that 1) The physical and non-physical work environment has an important and role in improving employee performance. 2) factors that inhibit the work environment in improving employee performance, namely the absence of air circulation in the work space such as inadequate air conditioning and noise caused by workers in a stainless steel cupboard shop. And the supporting factors in improving employee performance are good lighting conditions, room layout is good enough, the selection of decorations in the room is appropriate, the facilities are appropriate and adequate, the relationship with the leadership is well established and the relationship between co-workers is well established and harmonious.

Keywords: Work Environment, Employee Performance

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator)*. Yogyakarta: Nusa Media.
- Ahyari, A. (2014). *Manajemen Produksi; Pengendalian Produksi*. Yogyakarta: BPFE Yogyakarta.
- Ahyari, A. (2015). *Manajemen Produksi Dan Perencanaan Sistem Produksi*. Yogyakarta: BPFE Yogyakarta.
- Bintoro, & Daryanto. (2017). *Manajemen Penilaian kinerja karyawan*. Yogyakarta: Gava Media.
- Dimayanti, S. (2021). Peran sLingkungan Kerja Dalam Upaya Meningkatkan Kinerja Karyawan Pada PT. Buana Indah Setia. *Diploma Thesis. Universitas Islama Kalimantan MAB*, 1-13.
- Edison, & Emron. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia* . Bandung: Alfabeta.
- Enny, M. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Surabaya: UBHARA Manajemen Press.
- Handayani, S., & Daulay, R. (2021). Analisis Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Stress Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Seminar Nasional Teknologi Edukasi Dan Humaniora*, 547.
- Hasibuan, M. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia* . Jakarta: Bumi Aksara.
- Kasmir. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Depok: Rajawali Pers.

- Mangkunegara, A. P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Masram, & Mu'ah. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Profesional*. Sidoarjo: Zifatma.
- Miles, & Huberman. (2014). *Analisis Data Kualitatif*. Jakarta: Universitas Indonesia.
- Nitisemito, A. S. (2015). *Manajemen Personalia Dan Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Reksohadiprodjo, sukanto, Gitosudarmo, & indriyo. (2014). *Manajemen Produksi*. Yogyakarta: BPFE.
- Rivai, & Sagala, E. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Robbins. (2016). *Manajemen Penilaian Kinerja Karyawan*. Jakarta : Gaya Media.
- Santika, R. (2020). Peran Lingkungna Kerja Dalam Meningkatkan Kinerja Pegawai Kantor Kecamatan Kapuas Barat. *Diploma Thesis. Unversitas Islam Kalimantan MAB*, 1-7.
- Sari, L. (2022). Peran Lingkungan Kerja Dalam Upaya Meningkatkan Kinerja Karyawan Pada PT. Telkom Indonesia Banjarmasin. *Diploma Thesis. Unversitas Islam Kalimantan MAB* , 17-83.
- Sedarmayanti . (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia* . Bandung: Refika Aditama.
- Sedarmayanti. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Reformasi Birokrasi Dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil*. Bandung: Referika Aditama.
- Sedarmayanti. (2017). *Perencanaan Dan Pengembangan SDM Untuk Meningkatkan Kompentensi, Kinerja Dan Produktivitas Kerja*. Bandung: PT. Refika Aditama.
- Shintya, M. (2022). Analisis Lingkungan Kerja Upaya Meningkatkan Kinerja Karyawan Pada CV. Nio Utaman Banjarmasin. *Diploma thesis. Unversitas Islam Kalimantan MAB*, 1-17.
- Sugiyono. (2021). *Metode Penelitian Kuantitaif Kualitatif Dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sutrisno, E. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana.
- Winarsih, W. (2020). Peranan Lingkunngan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Musi Prima Karsa Palembang. *Jurnal Manajemen Dan Investasi*, 1-11.