

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. (PERSERO) INHUTANI I BANJARBARU

Muhammad Iqbal Dwi Saputra¹, Lamsah², Farida Yulianti³

¹Manajemen, 61201, Fakultas Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al Banjari Banjarmasin, 19311230

²Manajemen, 61201, Fakultas Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al Banjari Banjarmasin, 1125126201

³Manajemen, 61201, Fakultas Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al Banjari Banjarmasin, 1121076901
E-mail : muhammadiqbal1689@gmail.com

ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui apakah gaya kepemimpinan berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada PT. (PERSERO) Inhutani I Banjarbaru. Untuk mencapai tujuan dari penelitian ini peneliti menggunakan pengambilan sampel yaitu menggunakan sampel jenuh sebanyak 30 orang jumlah total populasi karyawan yang ada di PT. (PERSERO) Inhutani I Banjarbaru. Dan teknik pengumpulan data dalam penelitian ini menggunakan angket atau kuesioner.

Metode analisis yang digunakan di penelitian ini menggunakan analisis koefisien korelasi, dan nilai koefisien korelasi dalam penelitian ini adalah 0,626 menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan memiliki hubungan yang kuat terhadap kinerja karyawan pada PT. (PERSERO) Inhutani I Banjarbaru. Serta hasil uji t (parsial) yang mempunyai signifikan $0,000 > 0,05$ yang menunjukkan gaya kepemimpinan berpengaruh terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci : Gaya Kepemimpinan, Kinerja Karyawan.

ABSTRACT

The purpose of this research is to find out whether the leadership style affects employee performance at PT. (PERSERO) Inhutani I Banjarbaru. To achieve the purpose of this study, researchers used sampling, namely using saturated samples for 30 people, the total number of the employee at PT. (PERSERO) Inhutani I Banjarbaru. And the data collection technique in this study uses questionnaires.

The analysis method used in this study is correlation coefficient analysis, and the value of the correlation coefficient in this study is 0.626 showing that the leadership style has a strong relationship with employee performance at PT. (PERSERO) Inhutani I Banjarbaru. As well as the results of the t (partial) test which has a significant $0,000 > 0.05$ which shows that the leadership style affects employee performance.

Keywords: Leadership Style, Employee Performance.

REFERENSI

Buku :

- Anwar Prabu Mangkunegara. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Rosda
- Arikunto, S. (2010). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Arifin, S. (2012). *Leadership ilmu dan Seni Kepemimpinan*. Jakarta: Mitra Wacana Media
- Farida, U., dan Hartono, S., (2016), *Manajemen Sumber Daya Manusia II*, Ponorogo, Universitas Muhammadiyah Ponorogo
- Hasibuan, Malayu S.P.(2016) “*Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Revisi*”, Bumi Aksara, Jakarta.
- Hasibuan, Malayu S.P (2013) “ *Manajemen Sumber Daya Manusia* “. Jakarta:bumi aksara.
- H. Hadari Nawawi, 2003; *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Bisnis Yang Kompetitif*, Cetakan ke-7, Gadjah Mada University Press, Yogyakarta
- Irham Fahmi. (2014). *Manajemen Kepemimpinan: Teori & Aplikasi*. Bandung: Alfabeta.
- R. Supomo dan Eti Nurhayati. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Yrama Widya, Bandung.
- Sedarmayanti. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia. Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil*, Cetakan Kelima, PT Refika Aditama, Bandung
- Soemohadiwidjojo, Arini T. (2015). *Panduan Praktis Menyusun KPI (Key Performance Indicator)*. Jakarta: Raih Asa Sukses (Penebar Swadaya Group).
- Sugiyono, (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&B*. Bandung: Alfabet,CV.
- Uyun, N. (2021). *Manajemen sumber daya manusia..*
- Veitzhal Rivai, 2004, “ *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*, Cetakan Pertama, Jakarta, PT. Raja Grafindo Persada.
- Wahyudi, D. (2017). *Manajemen Konflik dan Stres dalam Organisasi*. Bandung: ALFABETA, cv.

Jurnal :

- Dewi, S. P. (2012). Pengaruh pengendalian internal dan gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan SPBU Yogyakarta (studi kasus pada spbu anak cabang perusahaan RB. Group). *Nominal: Barometer Riset Akuntansi dan Manajemen*, 1(1).\
- Dr.Ir. Benjamin Bukit, MM , Dr. Tasman Malusa, M.Pd , dan Dr Abdul R, M.Pd. (2017). “*Pengembangan Sumber Daya Manusia*”, 1e. Yogyakarta : ZAHR Publishing.

- Iswandi, U. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Motivasi Kerja pada Karyawan CV Putera Jaya Kota Cilegon . Jurnal Elektronik, 97.
- Khairizah, A. (2015). Pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan (studi pada karyawan di Perpustakaan Universitas Brawijaya Malang) (Doctoral dissertation, Brawijaya University).
- Nurlia, R. (2017). Pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan pada pt. Al-ijarah indonesia finance lampung (Doctoral dissertation, UIN Raden Intan Lampung).
- Paramita, Lisa. 2017. *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Badan Penelitian dan Pengembangan Daerah Provinsi Kalimantan Timur*, junal Administrasi Negara, Volume 5, Nomor 3, 2017. Hal : 6168-6182.