

**ANALISIS LINGKUNGAN KERJA DALAM UPAYA MENINGKATKAN KINERJA
KARYAWAN
PADA PT. SAUDAGAR BORNEO BERKAH KANDANGAN**

Nor Rafi¹, Dwi Wahyu Artiningsih², Defin Sharial Putra³

¹Manajemen, 61201, Ekonomi. Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al-Banjari, Banjarmasin, NIM19311195

²Manajemen, 61201, Ekonomi. Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al-Banjari, Banjarmasin, NIDN

³Manajemen, 61201, Ekonomi. Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al-Banjari, Banjarmasin, NIDN

Email: rafinor9@gmail.com

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk (1) untuk mengetahui lingkungan kerja yang diterapkan dalam upaya meningkatkan kinerja karyawan pada PT. Saudagar Borneo Berkah Kandangan dan (2) untuk mengetahui lingkungan kerja yang seharusnya di terapkan pada PT. Saudagar Borneo Berkah Kandangan.

Penelitian ini dilakukan dengan menggunakan metode kualitatif. Data penelitian dikumpulkan melalui wawancara dengan pimpinan PT. Saudagar Borneo Berkah Kandangan. Selanjutnya, analisis deskriptif digunakan untuk menganalisis data yang terkumpul.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa lingkungan kerja di PT. Saudagar Borneo Berkah Kandangan memiliki beberapa kelemahan yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan. Beberapa faktor yang ditemukan meliputi kurangnya dukungan manajemen, kurangnya kesempatan pengembangan karir, kebijakan yang kurang jelas, dan komunikasi yang tidak efektif. Selain itu, penelitian ini juga mengidentifikasi beberapa faktor yang dapat meningkatkan kinerja karyawan, seperti meningkatkan komunikasi internal, memberikan peluang pengembangan karir, dan menciptakan iklim kerja yang positif.

Berdasarkan temuan-temuan ini, disarankan agar PT. Saudagar Borneo Berkah Kandangan mengambil langkah-langkah untuk meningkatkan lingkungan kerja perusahaan. Langkah-langkah tersebut dapat meliputi perbaikan komunikasi internal, pengembangan program pelatihan dan pengembangan karir, serta peningkatan keterlibatan karyawan dalam pengambilan keputusan. Diharapkan dengan adanya perbaikan ini, kinerja karyawan dapat meningkat secara signifikan, yang pada gilirannya akan berkontribusi pada kesuksesan jangka panjang perusahaan.

Kata kunci: Lingkungan kerja, kinerja karyawan.

ABSTRACT

This study aims to (1) to determine the work environment that is applied in an effort to improve employee performance at PT. Saudagar Borneo Berkah Kandangan and (2) to find out the work environment that should be applied to PT. Saudagar Borneo Berkah Kandangan.

This research was conducted using qualitative methods. Research data was collected through interviews with the leadership of PT. Saudagar Borneo Berkah Kandangan. Furthermore, descriptive analysis was used to analyze the collected data.

The results showed that the work environment at PT. Saudagar Borneo Berkah Kandangan has several weaknesses that can affect employee performance. Some of the factors found include lack of management support, lack of career development opportunities, unclear policies, and ineffective communication. In addition, this study also identified several factors that can improve employee performance, such as improving internal communication, providing career development opportunities, and creating a positive work climate.

Based on these findings, it is suggested that PT. Saudagar Borneo Berkah Kandangan takes steps to improve the company's work environment. These steps may include improving internal communications, developing training and career development programs, and increasing employee involvement in decision making. It is hoped that with these improvements, employee performance can improve significantly, which in turn will contribute to the company's long-term success.

Keywords: *Work environment, employee performance.*

DAFTAR PUSTAKA

- Afif Setiawan, S. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan dengan Semangat Kerja sebagai Variabel Intervening (Doctoral dissertation, IAIN SALATIGA).
- Ahsani, R. F., Indriastuti, D. R., Surnarso, & Mega, H. (2021). Pengaruh Keadilan Organisasional, Kesempatan promosi, Lingkungan Kerja dan Job Embeddedness terhadap Turnover Intention Karyawan Milenial.
- Aji Kurniawan, (2021). *Analisis Semangat Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap p Produktivitas Kerja Karyawan Pada Bengkel Mitra Bersama Di Banjarbaru*. Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al-Banjari Banjarmasin
- Erna Annisa Sahara, (2021). *Analisis Faktor Yang Mempengaruhi Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan Pada CV. Sumber Jaya Mandiri Banjarbaru*. Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al-Banjari Banjarmasin

- Feel, N. H., Herlambang, T., & Rozzaid, Y. (2018). Pengaruh Disiplin Kerja, Budaya Organisasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Penelitian Ipteks*, 3(2), 176– 185.
- Fuaidah, N. R., Sunuharyo, B. ., & Aini, E. K. (2018). Pengaruh Kompensasi Karyawan dan Lingkungan Kerja Karyawan terhadap Turnover Intention (Studi pada Karyawan Auto2000 Malang-Sutoyo). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 60(2), 192–198.
- Gede, I. D., Putra, D., & Utama, I. W. M. (2017). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention DI Mayaloka Villas Seminyak. 6(9), 5116–5143.
- Haholongan, R. (2018). Stres Kerja, Lingkungan Kerja Terhadap Turnover Intention Perusahaan. 36 *Jurnal Manajemen Indonesia*, 18(1), 61–67.
- Hariwijaya, M, (2015). *Pedoman Penulisan ilmiah Proposal Dan Skripsi*. Cetakan pertama. Yogyakarta. Penerbit Tugu Publisher.

