

# **ANALISIS DISIPLIN KERJA DALAM MENINGKATKAN KINERJA KARYAWAN PADA WARUNG KUE AL RUMI DI BANJARBARU**

Mita Sri Rahayu, Teguh Wicaksono<sup>1</sup>, Erni Alfisah<sup>2</sup>

1)Manajemen, 61201, Fakultas Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al Banjari Banjarmasin, NPM. 19311160

2)Manajemen, 61201, Fakultas Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al Banjari Banjarmasin, NIDN. 1116028801

3)Manajemen, 61201, Fakultas Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al Banjari Banjarmasin, NIDN. 1124066801

[mitasrirahayu1@gmail.com](mailto:mitasrirahayu1@gmail.com) / 082353366852

## **ABSTRAK**

**Mita Sri Rahayu, (2023), *Analisis Disiplin Kerja Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan Pada Warung Kue Al Rumi Di Banjarbaru*, Pembimbing I : Teguh Wicaksono, S. Kom, M. M. Pembimbing II : Hj. Erni Alfisah SE, M. M.**

Disiplin kerja adalah suatu hal yang sangat penting untuk pertumbuhan organisasi/perusahaan, terutama digunakan untuk memotivasi karyawan agar mendisiplinkan diri dalam melaksanakan pekerjaan baik secara perorangan maupun secara kelompok. Disamping itu, disiplin juga bermanfaat untuk mendidik karyawan dalam mematuhi dan menyanangi peraturan, prosedur, serta kebijakan yang ada sehingga menghasilkan kinerja yang baik. Berdasarkan latar belakang penelitian, maka rumusan masalah dalam penelitian ini yaitu, bagaimana penerapan disiplin kerja dalam meningkatkan kinerja karyawan pada Warung Kue Al Rumi Banjarbaru. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui bagaimana disiplin kerja karyawan pada Warung Kue Al Rumi Banjarbaru. Teknik pengumpulan data pada penelitian ini adalah teknik observasi, dokumentasi, dan wawancara. Sedangkan jenis dan sumber data penelitian ini data Primer dan data sekunder. Kemudian teknik Analisa data yang penulis gunakan dalam penelitian ini adalah Kualitatif.

Selanjutnya, data yang terkumpul akan dikelompokkan sesuai dengan data yang dianalisa kemudian memberikan intresprestasi terhadap hasil yang relevan yang kemudian diambil kesimpulan dan saran. Dalam penelitian ini penulis menggunakan indikator-indikator seperti disiplin dalam kehadiran, disiplin dalam peraturan kerja dan disiplin dalam melaksanakan tanggung jawab. Dari hasil pengukuran terhadap masing-masing indikator

tersebut, maka dapat dinyatakan bahwa Disiplin Kerja Karyawan pada Warung Kue Al Rumi ini dalam kategori cukup baik.

**Kata Kunci : Analisis, Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan**

---

## **DAFTAR PUSTAKA**

Sumber Buku:

Afandi, P. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Pekanbaru: Zanafa Publishing.

Follet, Marry Parker. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Kencana, Jakarta.

Ganyang, Machmed Tun. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Konsep dan Realita)*. Bogor: IN MEDIA.

Hartatik, Puji Indah. (2018). *Sumber Daya Manusia*, Jogjakarta: Laksana.

Hasibuan, Malayu S. P. (2019). *Manajemen: Dasar, Pengertian, dan Masalah*. Jakarta: Bumi Aksara.

Hasibuan, Malayu S. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi. Jakarta: Bumi Aksara.

Hasibuan, Malayu S. P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Penerbit Bumi Aksara.

Kasmir. (2019). *Analisis Laporan Keuangan*. Edisi Pertama. Cetakan Keduabelas. PT Raja Grafindo Persada. Jakarta

Mangkunegara, Anwar Prabu. (2018). *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Refika Aditama

Mangkunegara, Anwar Prabu. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.

Mangkunegara, Anwar Prabu. (2015). *Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Cetakan Kedua Belas, Bandung: Remaja Rosdakarya.

Marwansyah. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia (2<sup>nd</sup> ed)*. Alfabeta

Mathis Robert L dan John H. Jackson, (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Buku 1, Alih Bahasa: Jimmy Sadeli dan Bayu. Prawira Hie*, Salemba Empat. Jakarta

- Moleong, L. J. (2017). *Metode Penelitian Kualitatif*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Ramon, Z. (2019). Lingkungan Kerja, Disiplin Dan Stres Kerja Pada Pt Escotama Handal Batam. *Hilos Tensados*, 1, 1–476.
- Rivai, V. (2019) *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan, Edisi 2*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Rivai, Veithzal. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan Edisi ketiga*. Jakarta : PT. Raja Grafindo Persada
- Robbins, S., (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Sastrohadiwiryo, Siswanto. (2018). *Pengaruh Disiplin Kerja dan Pengalaman Kerja terhadap Kinerja Pegawai*.
- Singodimedjo, Kasman. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Prestasi Kerja*. Jakarta : Kencana
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta
- Subri, Mulyadi. (2019). *Ekonomi Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Sutrisno, Edy. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan Kedelapan. Jakarta: Prenadamedia Group.
- Prijodarminto, Soegeng. (2015) . *Disiplin : Kiat Menuju Sukses*. Jakarta: Pradnya Paramita.

#### Sumber Karya Ilmiah:

##### 1. Tesis

- Abadi, S. & Latifah, F. (2016). Decision Support System Penilaian Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Menggunakan Metode Simple Additive Weighting. *Jurnal TAM (Technology Acceptance Model)*, 6: 37–43.
- Herlin Herawati dan Dewi Mulyani. (2016). Pengaruh Kualitas Bahan Baku Dan Proses. *Prosiding Seminar Nasional*, ISBN 978-6, 463–482.
- Onsardi, O., & Putri, S. H. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *OSF Preprints*.

Sumadhinata, Y. E. (2018). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Non Edukatif Di Salah Satu Universitas Swasta Di Bandung. *Seminar Nasional dan Call for Paper Sstainable Competitive Advantage (SCA) 8*.

## 2. Skripsi

Anggraeny, Vyra Yunita. (2021). Peran Kepala Sekolah SDN 1 Sawoo dalam Meningkatkan Kedisiplinan Guru pada Pembelajaran Online. *Skripsi*. Fakultas Tarbiyah dan Ilmu Keguruan Institut Agama Islam Negeri Ponorogo.

Khoirinisa, K. S. (2019). Analysis Of Factors That Influence Work Discipline. *Skripsi*. Program Sarjana Fakultas Ekonomi Universitas Darma Persada Jakarta.

Mahmudah, Ulfa (2022) Implementasi Program Kerja Pengurus Bidang Keamanan dalam Peningkatan Kedisiplinan Santri Putri di Pondok Pesantren Tahfidzul Qur'an Al Hasan Babadan Ponorogo. *Skripsi*. Fakultas Tarbiyah dan Ilmu Keguruan Institut Agama Islam Negeri Ponorogo.

Muhyadin, F. H. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja, Komitmen Organisasional Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Skripsi*. Fakultas Ekonomi Universitas Sanata Dharma Yogyakarta.

Rahmah, Atika Kholifatur. (2022) Pengaruh Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Toko Top Mode Ponorogo. *Skripsi*. Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Institut Agama Islama Negeri Ponorogo.

Rianto, Agus. (2021). Kreativitas Guru Dalam Menanamkan Kedisiplinan Santri TPQ Di Ngrayun Ponorogo. *Skripsi*. Program Studi Pendidikan Agama Islam Fakultas Tarbiyah dan Ilmu Keguruan, Institut Agama Islam Negeri (IAIN) Ponorogo.

Sya'idah, Zulfa Arifatus. (2021). Analisis Gaya Kepemimpinan dan Disiplin Kerja untuk Meningkatkan Kinerja Karyawan di Resto Alas Djati Ponorogo dalam Perspektif Islam. *Skripsi*. Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Institut Agama Islama Negeri Ponorogo