

# **PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN KOMPENSASI DALAM MENINGKATKAN KINERJA KARYAWAN PT. GEOSERVICES LTD BANJARBARU**

**Sonia Permata Tiana<sup>1</sup>, Farida Yulianti<sup>2</sup>, Apriya Santi**

<sup>1</sup>Manajemen, 61201, FEKON, Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al Banjari Banjarmasin, 19310818

<sup>2</sup>Manajemen, 61201, FEKON, Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al Banjari Banjarmasin, 1121076901

<sup>3</sup>Manajemen, 61201, FEKON, Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al Banjari Banjarmasin, 1104047701

Email : Permatatianas@gmail.com

## **ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk menguji: 1) Pengaruh disiplin kerja dalam meningkatkan kinerja karyawan PT. Geoservices Banjarbaru, 2) Pengaruh kompensasi dalam meningkatkan kinerja karyawan PT. Geoservices Banjarbaru 3) Pengaruh disiplin kerja dan kompensasi dalam meningkatkan kinerja karyawan PT. Geoservices Banjarbaru. Rancangan dari skripsi ini adalah penelitian kuantitatif dan penelitian survey. Populasi penelitian ini adalah seluruh karyawan PT. Geoservices Banjarbaru dan sampel sebesar 45 responden dengan analisis data Regresi Linier Berganda. Hasil penelitian menunjukkan: 1) Disiplin kerja berpengaruh signifikan dalam meningkatkan kinerja karyawan PT. Geoservices Banjarbaru. 2) Kompensasi tidak berpengaruh dalam meningkatkan kinerja karyawan PT. Geoservices Banjarbaru. 3) Disiplin kerja dan Kompensasi berpengaruh signifikan dalam meningkatkan kinerja karyawan PT. Geoservices Banjarbaru. Hal ini menunjukkan agar perusahaan lebih baik lagi dalam menerapkan disiplin kerja dan perusahaan tetap mempertahankan pemberian kompensasi dengan baik.

**Kata Kunci : Disiplin Kerja, Kompensasi, Kinerja Karyawan**

## **ABSTRACT**

*This research aims to test: 1) The influence of work discipline in improving the performance of PT employees. Geoservices Banjarbaru, 2) The effect of compensation in improving the performance of PT employees. Geoservices Banjarbaru 3) The influence of work discipline and compensation in improving the performance of PT employees. Geoservices Banjarbaru. The design of this thesis is quantitative research and survey research. The population of this research is all employees of PT. Geoservices Banjarbaru and a sample of 45 respondents with Multiple Linear Regression data analysis. The research results show: 1) Work discipline has a significant effect on improving the performance of PT employees. Geoservices Banjarbaru. 2) Compensation has no effect on improving the performance of PT employees. Geoservices Banjarbaru. 3) Work discipline and compensation have a significant effect on improving the performance of PT employees. Geoservices Banjarbaru. This shows that the company is better at implementing work discipline and the company continues to maintain good compensation.*

**Keywords: Work Discipline, Compensation, Employee Performance**

## REFERENSI

- Agustini, Faizah. 2019. Manajemen Sumber Daya Manusia Lanjutan. Medan: Madenatera
- Akbar, Mada Faisal, et al. 2021. Seminar Manajemen Sumber Daya Manusia. Solok : Insan Cendekia Mandiri.
- Anwar Prabu Mangkunegara. (2017). Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan. Bandung: Rosda
- Aromega, dkk (2019) . Pengaruh kompensasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan di Yuta Hotel Manado.
- Duwi Priyatno. 2013. Analisis Korelasi, Regresi, dan Multivariate Dengan SPSS. Yogyakarta : Gava Media.
- Edy Sutrisno, (2019). Manajemen Sumber Daya Manusia. Cetak ke sebelas. Prananda Media Group, Jakarta.
- Elisa, P. (2012). *Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kedisiplinan Kerja Karyawan Pada PT. Suka Fajar Pekanbaru* (Doctoral dissertation, Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau).
- Enny, M. (2019). Manajemen Sumber Daya Manusia. Surabaya: UBHARA Manajemen Press.
- Ghozali, I. (2017). Model Persamaan Struktural Konsep Dan Aplikasi Program AMOS 24. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hamali, A. Y. (2018). Pemahaman Sumber Daya Manusia. Yogyakarta: PT Buku Seru
- Hartatik, Indah Puji. (2018). Buku Praktis Mengembangkan SDM. Jogyakarta:Laksana
- Hasibuan, Malayu.S.P.2014.Manajemen Sumber Daya Manusia.Jakarta :PT Bumi Aksara
- Isvandiari, A., & Fuadah, L. (2017). Pengaruh Kompensasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Produksi PG. Meritjan Kediri. *Jurnal Ilmiah Bisnis Dan Ekonomi Asia*, 11(2), 1-8.
- Jufrize, (2018). Peran motivasi kerja dalam memoderasi pengaruh kompensasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan (Fakultas ekonomi dan bisnis muhammadiyah Sumatera utara)
- Kasmir. (2016) manajemen Sumber daya manusia (teori dan praktik). Raja grafindo persada, Jakarta

- Mardiana, E., & Paryanti, A. B. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Hc&Ga Group Head PT Jasamarga Jalanlayang Cikampek. *Jurnal Inovatif Mahasiswa Manajemen*, 2(1), 66-75.
- Mardiana, E., & Paryanti, A. B. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Hc&Ga Group Head PT Jasamarga Jalanlayang Cikampek. *Jurnal Inovatif Mahasiswa Manajemen*, 2(1), 66-75.
- Nawa, F. (2017). Pengaruh kompensasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. PLN (Persero) Wilayah Nusa Tenggara Timur. *Agora*, 5(2).
- Purnama, C. (2016). Pengaruh kompensasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan CV. Cahaya Citrasurya Indoprima. *Agora*, 4(2), 33-39.
- Purnama, C. (2016). Pengaruh kompensasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan CV. Cahaya Citrasurya Indoprima. *Agora*, 4(2), 33-39.
- Satedjo, A. D. (2017). Pengaruh kompensasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pt. modern widya tehncial cabang jayapura. *Agora*, 5(2).
- Sinungan.(2018). Manajemen Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja. Jakarta: Bumi Aksara
- Sugiyono (2015). Metode Penelitian Kombinasi (Mix Methods). Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2014) metode penelitian kuantitatif, kualitatif dan R&D. Bandung alfabeta.
- Sugiyono. (2017). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D. Bandung :Alfabeta, CV.
- SURBAKTI, N. Y. B. (2021). *Analisis Disiplin Kerja Pegawai Dan Lingkungan Kerja Kantor Kepala Desa Banjarsari Kecamatan Ciawi Kabupaten Bogor* (Doctoral dissertation, Universitas Quality berastagi)
- Sutrisno, E. (2017). Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta : Kencana
- Wijaya, L. A., & Laily, N. (2021). Pengaruh disiplin kerja dan kompensasi terhadap kinerja karyawan melalui motivasi sebagai variabel intervening. *Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen (JIRM)*, 10(4).
- Yulandri, Y., & Onsardi, O. (2020). Pengaruh Kompensasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Budgeting: Journal of Business, Management and Accounting*, 1(2), 203-213.