

PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PERUMDA PASAR BAUNTUNG BATUAH

Rizky Windah Sari¹, Dwi Whyu Artiningsih², Ervica Zamilah

1)Manajemen, 61201, Fakultas Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al Banjari
Banjarmasin, NPM. 19310350

2)Manajemen, 61201, Fakultas Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al Banjari
Banjarmasin, NIDN. 1119056501

3)Manajemen, 61201, Fakultas Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al Banjari
Banjarmasin, NIDN. 1130077601

msafii2303@gmail.com / 081351451942

ABSTRAK

Muhammad Safii ,2023, Pengaruh Kepemimpinan Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perumda Pasar Bauntung Batuah. Pembimbing I : Dwi Wahyu Artiningsih, Pembimbing II : Ervica Zamilah.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis : (1) pengaruh kepemimpinan terhadap kinerja karyawan pada Perumda Pasar Bauntung Batuah, (2) pengaruh kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan pada Perumda Pasar Bauntung Batuah, (3) pengaruh kepemimpinan dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan pada Perumda Pasar Bauntung Batuah.

Jenis penelitian ini adalah penelitian kuantitatif dengan Teknik analisis data yang digunakan adalah uji instrument penelitian, uji asumsi klasik, uji analisis regresi linier berganda, uji hipotesis, dan uji koefisien determinasi,. Peneliti menetapkan populasi sebanyak 50 orang, dalam penelitian ini peneliti menggunakan 30 sampel pada karyawan Perumda Pasar Bauntung Batuah dan teknik pengumpulan data dengan memberikan kuesioner sebanyak 30 responden sebagai sampel.

Hasil penelitian menunjukkan (1) kepemimpinan tidak berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan dengan dibuktikan dari hasil uji t dengan nilai t hitung 894 dan nilai signifikan $0.379 < 0.05$, (2) motivasi kerja berpengaruh positif tapi tidak signifikan terhadap kinerja karyawan dengan dibuktikan dari hasil uji t dengan nilai t hitung 2.673 dan nilai signifikan $0.013 < 0.05$, (3) kepemimpinan dan kepuasan kerja berpengaruh secara simultan terhadap kinerja karyawan dibuktikan dari hasil uji f dengan nilai f hitung 9.495 dan nilai signifikan $0.001 < 0,05$.

Kata kunci : Kepemimpinan, Kepuasan Kerja, Kinerja Karyawan

REFERENSI

- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator)*. Riau: Zanafa Publishing.
- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator)*. Riau: Zanafa Publishing.
- Afriansyah, Hade. "Administrasi Hubungan Sekolah Dengan Masyarakat." *Jurnal Edukasi* 2 (2019): 18–29. <https://doi.org/10.31227/osf.io/cxtvz>.
- Bryan Johannes Tampi, 2014. *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bank Negara Indonesia, TBK (Regional Sales Manado)*. *Journal "Acta Diurna"* Volume III.No.4.
- Bryan Johannes Tampi, 2014. *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bank Negara Indonesia, TBK (Regional Sales Manado)*. *Journal "Acta Diurna"* Volume III.No.4.
- Fahmi, Irham. 2013. *Analisis Laporan Keuangan*. Bandung: Alfabeta.
- Ghozali. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariete Dengan Program IBM SPSS*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hardani, dkk (2020) *Metode Penelitian Kualitatif & Kuantitatif*. Yogyakarta: CV.Pustaka Ilmu Grup

- Hasibuan, Malayu SP. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Cetakan keempatbelas*, Jakarta ,Penerbit : Bumi Aksara.
- Koesmono, H. T. (2014). *The Influence of Organizational Culture, Servant Leadership, and Job Satisfaction Toward Organizational Commitment and Job Performance Through Work Motivation as Moderating Variables for Lecturers in Economics and Management of Private Universities in Eas. Educational Research International*, 3(4), 25–39.
- Mangkunegara, 2013, *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan, Remaja Rosdakarya*, Bandung.
- Mangkunegara. 2015. *Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Cetakan kedua belas. Remaja Rosdakarya:Bandung
- Mangkunegara. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*, Bandung : Remaja Rosdakarya.
- Nawawi. Widodo, Suparno Eko. 2015. *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Pustaka Pelajar : Yogyakarta
- Sugiyono (2015). *Metode Penelitian Kombinasi (Mix Methods)*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2014). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Supriyanto, Achmad Sani dan Vivin Maharani. 2013. *Metode Penelitian Sumber Daya Manusia Teori, Kuisisioner, dan Analisis Data*. Malang: UIN-Malang Press.
- Wibowo . (2014) . *Manajemen Kinerja* . Edisi Keempat . Jakarta : Rajawali Pers.
- Wibowo . (2014) . *Perilaku Dalam Organisasi* . Edisi 1-2 . Jakarta : Rajawali Pers.