

“ANALISIS PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP MOTIVASI KERJA KARYAWAN DI KANTOR POS SPP BANJARMASIN”

Muliyadi ¹, Muhammad Harlie ², Hairul ³

¹ Manajemen, 62021, Fakultas Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al Banjari Banjarmasin, NIM19310229

² Manajemen, 62021, Fakultas Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al Banjari Banjarmasin, NIDN1106045401

³ Manajemen, 62021, Fakultas Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al Banjari Banjarmasin, NIDN1125096201

e-mail : muliyadi3456@gmail.com

no. hp : +62 857-7186-4932

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk dua hal utama. Pertama, menggambarkan bagaimana gaya kepemimpinan Pimpinan berpengaruh terhadap motivasi kerja di Kantor Pos SPP di Kota Banjarmasin. Kedua, mendeskripsikan gaya kepemimpinan yang diterapkan oleh Pimpinan Kantor Pos SPP di Kota Banjarmasin. Metode penelitian yang digunakan yaitu penelitian kuantitatif dengan tujuan untuk menguji hubungan antara gaya kepemimpinan dan motivasi kerja karyawan di Kantor Pos SPP Banjarmasin. Populasi dalam penelitian ini terdiri dari 47 orang, dengan jumlah sampel karyawan yang diambil sebanyak 35 orang dari Kantor Pos SPP Banjarmasin. Untuk mencapai tujuan penelitian, peneliti menggunakan metode observasi, wawancara, dan dokumentasi.

Teknik analisis data yang digunakan yaitu analisis regresi linear berganda. Hasil dari penelitian menetapkan sehingga ditemukan pengaruh gaya kepemimpinan terhadap motivasi kerja karyawan di Kantor Pos SPP Banjarmasin. Analisis data statistik menetapkan nilai korelasi atau hubungan (R) sebesar 0,644, dan koefisien determinasi Adjusted R Square sebesar 0,397 atau 39,7%. Ini berarti terdapat pengaruh sebesar 39,7% dari gaya kepemimpinan terhadap motivasi kerja di Kantor Pos SPP Banjarmasin. Selain itu, hasil dari penelitian juga mengidentifikasi faktor-faktor yang mempengaruhi motivasi kerja dari gaya kepemimpinan. Faktor-faktor tersebut mencakup tanggung jawab (55,56%), dorongan karyawan (41,43%), semangat kerja karyawan (57,86%), kualitas kerja (30,72%), dan kuantitas kerja karyawan (31,74%).

Kata kunci : Gaya kepemimpinan, motivasi kerja, dan Karyawan.

ABSTRACT

This research has two main objectives. First, its aim is to describe how the leadership style of the manager influences work motivation at the SPP Post Office in Banjarmasin City. Second, this study aims to describe the leadership style applied by the managers of the SPP Post Office in Banjarmasin City. The research method used in this study is quantitative research. The goal is to examine the relationship between leadership style and employee work motivation at the SPP Post Office in Banjarmasin. The study's population includes 47 individuals, with a sample size of 35 employees taken from the SPP Post Office in Banjarmasin. To achieve the research objectives, the researchers used observation, interviews, and documentation as research methods. The data analysis technique employed in this study is multiple linear regression analysis. The research findings indicate that there is an influence of leadership style on employee work motivation at the SPP Post Office in Banjarmasin. The statistical data analysis results show a correlation or relationship (R) value of 0.644, and the coefficient of determination, Adjusted R Square, is 0.397 or 39.7%. This means that 39.7% of the variance in work motivation at the SPP Post Office in Banjarmasin can be attributed to the leadership style. Furthermore, the research also identifies factors that affect work motivation resulting from leadership style. These factors are responsibility (55.56%), employee encouragement (41.43%), employee enthusiasm (57.86%), job quality (30.72%), and employee job quantity (31.74%).

Keywords: Leadership style, work motivation, and employees.

REFERENSI

- Aisah, S. N. (2020). Pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan. *Bulletin of Management and Business*, 1(2), 42-50.
- Al Hakim, R., Mustika, I., & Yuliani, W. (2021). Validitas dan reliabilitas angket motivasi berprestasi. *FOKUS (Kajian Bimbingan & Konseling Dalam Pendidikan)*, 4(4), 263-268.
- Azhari, M. T., Al Fajri Bahri, M. P., Asrul, M. S., & Rafida, T. (2023). *Metode penelitian kuantitatif*. PT. Sonpedia Publishing Indonesia.
- Caroline, E. (2019). *Metode Kuantitatif*. Media Sahabat Cendekia.
- Kusuma, D. A. P. (2018). *Identifikasi Kesesuaian Persepsi Gaya Kepemimpinan Pemimpin Dengan Bawahannya Berlandaskan Teori Kepemimpinan Hersey Dan Blanchard Pada Pegadaian Kanwil XI Semarang* (Disertasi Doktoral, UNIKA Soegijapranata Semarang).
- Mattayang, B. (2019). Tipe dan gaya kepemimpinan: suatu tinjauan teoritis. *JEMMA (Journal of Economic, Management and Accounting)*, 2(2), 45-52.
- Mufarrikhoh, Z. (2019). *Statistika pendidikan (Konsep sampling dan uji hipotesis)*. Jakad Media Publishing.
- Yuliara, I. M. (2016). *Regresi linier berganda*. Denpasar: Universitas Udayana.
- Ramdhani, I. R. (2022). *Pengaruh Gaji Melalui Semangat Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT Pos Indonesia Cabang Banjar* (Disertasi Doktoral, Universitas Siliwangi).
- Wowor, W. Q., Sumayku, S. M., & Sambul, S. A. (2019). Pengaruh gaya kepemimpinan terhadap motivasi kerja karyawan pada PT. Matahari Departement Store di MegaMall, Manado. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 8(2), 107-112.